



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑๘

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ของโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยใน EB ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อป้องกันการรับสินบน และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ เห็นควรมีการกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลทรายมูล
๒. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งกลุ่มงานภายในโรงพยาบาลทรายมูล
๓. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสุดเฉลียว จันทฤทธิ์)

เภสัชกรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้นทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินให้มีความเป็นธรรมภิบาลและป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

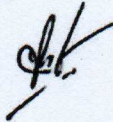
โรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะหน่วยงานของรัฐที่ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติที่เป็นธรรม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อให้โรงพยาบาลทรายมูลปลอดการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) เพราะการให้หรือการรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายในการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organization Governance) จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูลต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล จะต้องให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และจะต้องปฏิบัติหน้าที่หรือประโยชน์ทางราชการเท่านั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูลจะต้องไม่จงใจ หรือเสนอหรือสัญญาว่าจะให้หรือให้ เพื่อให้ได้มาซึ่งสินบนจากเจ้าหน้าที่เอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันขัดต่อจริยธรรม จรรยาบรรณของหน่วยงานและมีชอบด้วยกฎหมาย
๔. การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด และจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
๕. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงพยาบาลทรายมูลทันที
๖. โรงพยาบาลทรายมูลจะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคลากรอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการให้หรือรับสินบน รวมถึงบุคลากรที่ปฏิเสธต่อการให้หรือรับสินบนโดยให้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือให้ความร่วมมือในการรายงานการให้หรือรับสินบน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้

๗. การดำเนินการใดๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติ
อื่นใดที่โรงพยาบาลทรายมูลเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อเป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายปลากสิต โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร
ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑๙ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

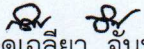
เรื่อง ขอส่งประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานในสังกัด ของโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลทรายมูล

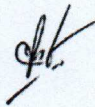
ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ขอส่งประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลทรายมูลมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ขอความร่วมมือจากหัวหน้ากลุ่มงานดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในกลุ่มงาน และประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน


(นางสุดเฉลียว จันทรุทิน)

เภสัชกรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๐

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการรับสินบน ของโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑.ดัชนีความโปร่งใส ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓.ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔.ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และ ๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยใน EB ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อป้องกันการรับสินบน และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ โรงพยาบาลทรายมูลได้กำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ของโรงพยาบาลทรายมูล ดังนี้

๑. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลทรายมูล
๒. เวียนแจ้งกลุ่มงานภายในโรงพยาบาลทรายมูลให้ทราบและถือปฏิบัติ
๓. ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

อนึ่งในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ยังไม่ปรากฏการร้องเรียนเรื่องการรับสินบนหรือพบเห็นการรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล พร้อมนี้ขออนุมัตินำรายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสุดเฉลียว จันทรุทิน)

เภสัชกรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ : มาตรการ กลไก การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน
๒. หนังสือแจ้งเวียนกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
๓. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลทรายมูล

Link ภายนอก : <http://sm-hospital.com/v1/home/HomeP.php>

หมายเหตุ:.....
.....
.....

ผู้รับขอการให้ข้อมูล

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

(นายกฤติธิช ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓