



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐  
ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๑๑ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม โรงพยาบาลทรายมูลใส สะอาด ร่วมด้านทุจริต  
เรียน หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเชิญเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ร่วมกิจกรรม โรงพยาบาลทรายมูลใส สะอาด ร่วมด้านทุจริต ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐น. ณ ลาน OPD โรงพยาบาลทรายมูล และร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขใส สะอาด ร่วมด้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance) รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งจนท.เข้าร่วมกิจกรรมตามวันเวลาดังกล่าว

(นางสุดเฉลียว จันทรุทิน)

เภสัชกรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กำหนดการจัดกิจกรรม  
โรงพยาบาลทรายมูลใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต  
ณ ลาน OPD โรงพยาบาลทรายมูล  
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

- เวลา ๐๙.๔๕ น. - ประธานในพิธีกล่าวเปิดงานและมอบนโยบาย “โรงพยาบาลทรายมูลใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
- เวลา ๑๐.๐๐ น. - ร่วมลงชื่อต่อต้านการทุจริต
- เวลา ๑๐.๓๐ น. - ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต
- เวลา ๑๑.๐๐ น. - รณรงค์การต่อต้านทุจริต “โรงพยาบาลทรายมูลใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
- เวลา ๑๑.๓๐ น. - กิจกรรม สธ.ไร้ทุจริตมีจิตสำนึกไม่โกง /คุณธรรมประจำชาติ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

หมายเหตุ กำหนดการเวลาอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



# วันต่อต้าน การทุจริตสากล

## วันที่ 9 ธันวาคม

องค์การสหประชาชาติ (UN) กำหนดขึ้น โดยมีการจัดทำอนุสัญญาให้ประเทศต่าง ๆ  
กว่า 180 ประเทศ ลงนามให้ความร่วมมือจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ผลกระทบ  
ของการคอร์รัปชันและหลากหลายปัญหาจากการทุจริต

### การก่อตั้งวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

วันต่อต้านการทุจริตสากล หรือ วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ถือกำเนิดขึ้นหลังจากที่ประชุมใหญ่สมัชชาสหประชาชาติ (UN) มีมติเห็นชอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention against Corruption-UNCAC, ๒๐๐๓) อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ จากนั้นประเทศภาคีสมาชิก UN ๑๙๑ ประเทศรวมถึงประเทศไทย ได้เข้าร่วมลงนามในอนุสัญญา ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๔๖ ณ เมืองเมอร์ดีตา ประเทศเม็กซิโก ด้วยเหตุนี้ UN จึงประกาศให้วันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปีเป็น วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

### วัตถุประสงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

สำหรับการก่อตั้งวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักของผู้คนในเรื่องการทุจริต อันส่งผลกระทบต่อทั้งความมั่นคงของรัฐบาล เป็นตัวถ่วงการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ทั้งยังทำลายรากฐานของประชาธิปไตย และสร้างความตระหนักในบทบาทของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตในการต่อสู้และป้องกัน

### กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล

ภายในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล หรือ ๙ ธันวาคม ของทุกปี นับเป็นช่วงเวลาที่มีผู้นำทางด้านการเมือง รัฐบาล และองค์กรต่าง ๆ ทั่วโลก จะร่วมกันทำงานเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการตีแผ่ถึงปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคม รวมถึงส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดการกรรมต่าง ๆ ขึ้น อาทิ การเผยแพร่ข้อความต่อต้านการทุจริต การกล่าวสุนทรพจน์โดยผู้ตกเป็นเหยื่อของการทุจริต หรือโดยผู้ที่ลุกขึ้นต่อสู้กับการทุจริต รวมไปถึงการประกวดเรียงความต่อต้านทุจริต และการติตโปสเตอร์ต่าง ๆ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

☺ มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

☺ มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S: sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T: transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

☺ กำมือแนบบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจที่รับรู้ (R: realise) ต่อบัญชีการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O: onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N: knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G: generosity) ต่อกัน บนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

และมีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ

#### 1.2 No Gift Policy

1.3 ชมรมจริยธรรม กลไกสำคัญที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ที่ได้พัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร สะท้อนคุณธรรมเชิงประจักษ์ และ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ตลอดจนเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ

1.4 มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

1.5 มุ่งเน้นการนำคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ (Relative Moral) ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับของส่วนรวม โดยการกระทำเพื่อตนเองหรือส่วนรวมในระดับที่เล็กกว่า ต้องไม่ทำให้ส่วนรวมในระดับที่ใหญ่กว่าเสียหาย แบ่งส่วนรวมออกเป็น 5 ระดับ เรียกโดยย่อว่า SRUTE Model ได้แก่ ตนเอง (Self) ญาติหรือพวกพ้อง (Relative) หน่วยงานหรือองค์กร (Unit) อาณาเขตหรือประเทศ (Territory) และมนุษยชาติหรือสิ่งแวดล้อม (Earth) และแบ่งการกระทำออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ดี ปกติ และชั่ว โดยพิจารณาจากเจตนาของการกระทำ ประกอบกับผลที่เกิดขึ้นต่อส่วนรวมในแต่ละระดับ โดยมีหลักการสำคัญ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม”



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลทรายมูล ไม่ทนต่อการทุจริต ( Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลทรายมูล ไม่ทนต่อการทุจริต ( Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



นางสุดเฉลิวย จันทรุทิน

เภสัชกรชำนาญการ

วันที่ ๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกฤติชัย ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
“โรงพยาบาลทรายมูล ไม่ทนต่อการทุจริต ( Zero Tolerance )”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ โรงพยาบาลทรายมูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรของ โรงพยาบาลทรายมูล ให้มีความซื่อตรงจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ ในพระบรมราชจักรีวงศ์ ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของ ประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

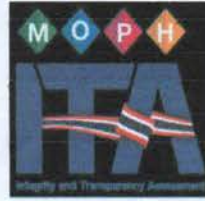
และขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของ พระราชา ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสาน พระราชปณิธาน ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล





## บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ สู่ องค์กรธรรมาภิบาล  
ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระหว่าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กับ โรงพยาบาลยโสธร โรงพยาบาลชุมชน  
และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กับ โรงพยาบาลยโสธร โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาลจากกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA (Integrity and Transparency Assessment) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ลงนามร่วม ๔ ฝ่าย ระหว่าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กับ โรงพยาบาลยโสธร โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

### ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นชมรมคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๒ เพื่อผลักดันกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานให้แทรกเข้าไปในกิจกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และตามโครงสร้างองค์กร

๑.๓ เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร ในการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงหลักฐานในการดำเนินกิจกรรมนั้น ผ่านเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามข้อกำหนดของหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

๒.๑ บูรณาการความร่วมมือ และระดมทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ให้นำหน่วยงานในความรับผิดชอบผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๐ จากการนำเสนอกิจกรรมการดำเนินงาน ด้วยเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ให้ถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา ที่กำหนดตามกรอบปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓

๒.๒ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของงานตามโครงสร้างองค์กร และนำเสนอผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก (เว็บไซต์หน่วยงาน) และช่องทางเผยแพร่อื่น ๆ

๒.๓ พัฒนาระบบงานในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ให้มีมาตรการ กลไก ที่ตอบสนองความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างการมีส่วนร่วม และกลไกความรับผิดชอบอื่น ๆ ตามหลักธรรมาภิบาล (GG) หรือนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน



นายปกาสิต โอวาทกานนท์  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



นายจักรารุช จุฑาสงษ์  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร



รายงานการประชุมประจำเดือน โรงพยาบาลทรายมูล  
ครั้งที่ ๐๒/๒๕๖๓  
วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒  
ณ ลาน OPD โรงพยาบาลทรายมูล

เปิดประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายแพทย์ปกาสิต โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ประธานที่ประชุมเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องจากการประชุม กวป. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมพญาแถน ชั้น ๓ (อาคารหลังเก่า) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

วาระก่อนการประชุม

๑. มอบเงินสนับสนุนมหกรรมการออกกำลังกาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้
  - ๑.๑ รพ.นายแพทย์หาญ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
  - ๑.๒ สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขยโสธร จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (นวก.สธ.ชช (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๒. การประดับชุดข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนระดับสูงขึ้น (บริหารทรัพยากรบุคคล)
๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและมอบใบประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ITA ประจำปี ๒๕๖๒ (บริหารทั่วไป)
๔. มอบโล่และใบประกาศเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือกและได้รับรางวัลผลงานวิชาการดีเด่น (ควบคุมโรคติดต่อ)
๕. มอบโล่ คปสอ. ที่ดำเนินงานป้องกันควบคุมวัณโรคดีเด่นจังหวัดยโสธร ปี ๒๕๖๒ (ควบคุมโรคติดต่อ)  
มอบเกียรติบัตรโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพ HA และ มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (พัฒนาคุณภาพฯ)

เรื่องจาก นพ.สสจ.ยโสธร

๑. แจ้ง ๗ วันอันตรายวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๒ มกราคม ๒๕๖๓
  - จะต้องมีด่านตรวจ
  - ผู้ว่าราชการจังหวัดจะออกตรวจเยี่ยม ให้บุคลากรสาธารณสุขอยู่ประจำหน่วยด้วย ผ่าคุณกัลยาณี จัดอัตรากำลัง
  - จัดให้มีการจ่ายรางวัลแก่ประชาชนขับขี่ยานพาหนะ
๒. การตรวจมะเร็งเต้านม กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน
๓. โครงการ To be number one ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในส่วนของโรงพยาบาลสมทบเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
  ๓. โครงการ Smart Hospital เป้าหมายโรงพยาบาลผ่าน F๒ ๕๐ % ประกอบด้วย จอแสดง ๑ จุด และช่องทางจองคิวออนไลน์ ในเว็บไซต์โรงพยาบาลทรายมูล ผ่างาน IT สอบถามข้อมูลเบื้องต้น (เรื่องติดตาม)
  ๔. แผนการตรวจราชการประจำปี ๒๕๖๓



- วันที่ ๕-๗ อำเภอคำเขื่อนแก้ว

- วันที่ ๘-๑๐ กรกฎาคม

๕.ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล (เรื่องติดตาม)

๖.งบลงทุน ทำแผนการก่อสร้างห้องน้ำ ขนาด ๑๐ ห้อง ดำเนินการของบได้เลย

๗.ให้ทำแผนของบค่าเสื่อมเตรียมไว้ล่วงหน้า

๘.งานกึ่งสาธารณสุข กำหนดจัดขึ้นในวันที่ ๑๑-๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ ปีหน้า

๙.การทะเลาะวิวาทในโรงพยาบาล ผูกคุณกัลยาณี ได้ซ่อมแผนและดำเนินการก่อนปีใหม่

๑๐.ให้มีการจ้างยามรักษาการณ์ โดยเริ่มจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป รายละเอียดการจ้างมอบคุณนุชรา ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ

๑๑.การทำน้ำหมักในนามของโรงพยาบาล ผูกทีมงาน ENV ดำเนินการและขอจดทะเบียนการผลิต

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา**

**มติที่ประชุม - รับรอง**

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา**

- ผাগงาน IT สอบราคา Smart Hospital

- ติดตามตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล

**มติที่ประชุม - รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากฝ่ายต่างๆ**

๑. HA เตรียมความพร้อมการรับประเมิน Reacredit ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙-๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ และส่งข้อมูลให้อาจารย์ สรพ ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผাগเวชระเบียนผู้ป่วยในให้ดำเนินการลงข้อมูลให้เรียบร้อย

๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลทรายมูล ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance) และพิถีพิถันความร่วมมือในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ สู้ องค์ธรรมาภิบาล ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างผู้บริหารกับ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทรายมูล เพื่อเป็นการแสดงออกถึงการต่อต้านคอร์รัปชั่น ก่อนการอบรม แลกเปลี่ยนและให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต พร้อมร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

- แจ้งประกาศของโรงพยาบาล เรื่อง การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

- งานการเงิน

๓. กลุ่มงานเภสัชกรรม

๔. กลุ่มการพยาบาล

- การตรวจพัฒนาการเด็กได้ ๒๑ ราย

- กรณีการตามเวรพนักงานขับรถยนต์ คุณสุพิทย์ วันหลัง เวรสำรอง ไม่สามารถตามได้ และประเมินการปฏิบัติงานและให้ทำบันทึกเสนอชี้แจง

- การคัดเลือกพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผাগให้ฝ่ายบริหารทำระเบียบการคัดเลือก

๕. กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม



๑. การดำเนินการหมอบครีว PCC จะต้องม่แพทย์อยู่ประจำ ในส่วนของอำเภอทรายมูล

- โศกยาว

- PCU ไม้

- ดงมะไฟ

๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต (พชอ) ปี ๒๕๖๓ ได้ข้อสรุปประเด็น ๓ ข้อ ดังนี้

- โรคเรื้อรัง

- สารเคมี

-

๓. ใช้เลือดออก อำเภอทรายมูล ค่า  $H/I = 0$

๔. การตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก กำหนดการดำเนินการ ๑๐ วัน ค่าใช้จ่าย ๒๕๐/เคส  
ให้ อสม.มีส่วนร่วมคัดกรอง

๖. กลุ่มงานประกันสุขภาพ

- นำเสนอข้อมูลลูกหนี้คำรักษาพยาบาลทุกสิทธิ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ทั้งประเภทผู้ป่วยใน และ  
ผู้ป่วยนอก

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

มติที่ประชุม - รับทราบ



(นายกฤติช ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



กิจกรรม ร่วมลงชื่อด้านทวาริต "โรงพยาบาลทรายมูลใส สะอาด ร่วมด้านทวาริต"  
 และร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทวาริต โรงพยาบาลทรายมูล ไม่ทนต่อการทวาริต

วันที่ 9 ธันวาคม 2562

ณ ลาน OPD โรงพยาบาลทรายมูล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายปณิธิ ไชยภักดิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล	[ลายมือชื่อ]
2	นางสาว อรุณ	พ.บ. ๕๕.	[ลายมือชื่อ]
3	นายสมชาย ชัยประเสริฐ	แพทย์เขต ๑๑	[ลายมือชื่อ]
4	นางสาวอรุณรัตน์ สอนานนท์	พจนวชิรชนิตาภ	[ลายมือชื่อ]
5	นายสุเมธ สอนานนท์	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
6	นางสาว อรุณ	นักโภชนาการ	[ลายมือชื่อ]
7	นางสาว อรุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	[ลายมือชื่อ]
8	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
9	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
10	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
11	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
12	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
13	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
14	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
15	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
16	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
17	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
18	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
19	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]
20	นาย อรุณ	พ.บ. ๑๖๗๗๗	[ลายมือชื่อ]



	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	ช.อ.ศิริรัตน์ ยอธา.	พนักงานอำนวยการ	
22	น.ส. อรุณรัตน์ 19. อธิปัตย์	นางพยาบาล	
23	อ.อ. อรุณรัตน์ ทอธิตา	พยาบาลวิชาชีพ	
24	นางสุภาวดี อธิปัตย์	อ.พ. อ.ร. ม. พ. 122 ๒๗	
25	น.ส. อรุณรัตน์ อธิปัตย์	เภสัชกรชำนาญการ	
26	นางอรรณพ อธิปัตย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
27	น.ส. อรุณรัตน์ อธิปัตย์	ช่างเทคนิค	
28	นาย อธิปัตย์ อธิปัตย์	ช่างเทคนิค	
29	นาง อธิปัตย์ อธิปัตย์	พยาบาลวิชาชีพ	
30	นาย อธิปัตย์ อธิปัตย์	พนักงานขับรถ	
31	น.ส. อธิปัตย์ อธิปัตย์	พนักงานขับรถ	
32	นาง อธิปัตย์ อธิปัตย์	พยาบาลวิชาชีพ	
33	น.ส. อธิปัตย์ อธิปัตย์	ทันตแพทย์	
34	น.ส. อธิปัตย์ อธิปัตย์	ช่างเทคนิค	
35	น.ส. อธิปัตย์ อธิปัตย์	ช่างเทคนิค	
36	น.ส. อธิปัตย์ อธิปัตย์	ช่างเทคนิค	
37	น.ส. อธิปัตย์ อธิปัตย์	ช่างเทคนิค	
38	น.ส. อธิปัตย์ อธิปัตย์	ช่างเทคนิค	
39	นาง อธิปัตย์ อธิปัตย์	พนักงานขับรถ	
40	น.ส. อธิปัตย์ อธิปัตย์	พยาบาลวิชาชีพ	
41	น.ส. อธิปัตย์ อธิปัตย์	ช่างเทคนิค	
42	น.ส. อธิปัตย์ อธิปัตย์	ช่างเทคนิค	
43	น.ส. อธิปัตย์ อธิปัตย์	ช่างเทคนิค	



	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
	ศาสตราจารย์ ดร.ศรีพรรณ	คณ. สาขาคณะศึกษาศาสตร์	
45	นางสาว สันดา สิมจันทร์	พนักงานมอ.ระยอง	
46	นางนงนุช ชูกลิ่น	สาขาวิชาศึกษาศาสตร์	
47	นายเดชา วิจารณ์	ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่	
48	ดร.บรรพต อ่อนจันทร์	คณ. วิชาสังคม	
49	นายวิเศษ สัตยา	ผอ.เขตพัฒนาพิเศษ	
50	นางสุพัตรา คุ้มแก้ว	คณ. วิชาสังคม	
51	น.ส. กรวิภา อรรถ	คณ. วิชาสังคม	
52	นายทศพร งาม	คณ. วิชาสังคม	
53	นางชวัลิน ออชรา	คณ. วิชาสังคม	
54	นางไพโรจน์ ใจดี	คณ. วิชาสังคม	
55	นางสาวอรรษา คันทิช	คณ. วิชาสังคม	
56	นายสุวิทย์ คุ้มแก้ว	คณ. วิชาสังคม	
57	ดร. สันดา สิมจันทร์	คณ. วิชาสังคม	
58	นางสาว สันดา สิมจันทร์	คณ. วิชาสังคม	
59	น.ส. นงนุช ชูกลิ่น	คณ. วิชาสังคม	
60	นาย นงนุช ชูกลิ่น	คณ. วิชาสังคม	
61	นาย วิเศษ สัตยา	คณ. วิชาสังคม	
62	นางสาว สันดา สิมจันทร์	คณ. วิชาสังคม	
63			
64			
65			
66			



























