



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำสั่งโรงพยาบาลทรายมูล

ที่ ๒๙/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ของโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล...ของโรงพยาบาลทรายมูล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางจุจิตร ชมภูพรรณ	ประธาน
๑.๒	นางพฤษภา บุญโสม	รองประธาน
๑.๓	นางสาวธนวรรณ สอดสี	คณะกรรมการ
๑.๔	นายชนะชาติ องอาจเอกกุล	คณะกรรมการ
๑.๕	นางสาวดวงชีวรรณ ศรีเนตร	คณะกรรมการ
๑.๖	นางสุปราณี ศรีไชย	คณะกรรมการ
๑.๗	นางศิริกานดา มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๘	นายณรงค์ชัย ชื่นตา	คณะกรรมการ
๑.๙	นายพัทธนันท์ พระสุพรรณ	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นางสาวชญัญญา นุชเคนทอง	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นางเอื้องศรี อาชญาทา	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางสำเนียง แสงผล	คณะกรรมการ
๑.๑๔	นางสาวศิริลักษณ์ บุตตา	คณะกรรมการ
๑.๑๕	นางสาวอรทัย ภาคแก้ว	คณะกรรมการ
๑.๑๖	นางสาวสุภาพร วงษ์จันทร์	คณะกรรมการ
๑.๑๗	นางนิตยา บุตรอำคา	คณะกรรมการ

-๒-/๑.๑๘ นายอภิสิทธิ์..

๑.๑๘ นายอภิสิทธิ์ มาตขาว	คณะกรรมการ
๑.๑๙ นางสาวอัญชลี พันธะมา	คณะกรรมการ
๑.๒๐ นางไพศรี มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๒๑ นางสาววาสนา มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๒๒ นางสาวอาภัสรา ทองเฟื่อง	คณะกรรมการ
๑.๒๓ นางจินลี สารีคำ	คณะกรรมการ
๑.๒๔ นางสาวจรรุวรรณ พละมาตย์	คณะกรรมการ
๑.๒๕ นางสาวกัญญา ปิ่นประไมล์	คณะกรรมการ
๑.๒๖ นางสาวกรวิภา อาอาจ	คณะกรรมการ
๑.๒๗ นางสาวมาลัย สีลาดหา	คณะกรรมการ
๑.๒๘ นางสาวกนกวรรณ ศรีมันตะ	คณะกรรมการ
๑.๒๙ นางสาวจันทร์เพ็ญ กฤษณภาพ	คณะกรรมการ
๑.๓๐ นางฤทัยรัตน์ พรหมชาติ	คณะกรรมการ
๑.๓๑ นางสาวสุธีรา ทาระพันธ์	คณะกรรมการ
๑.๓๒ นางสาวระพีพรรณ เจริญสุข	คณะกรรมการ
๑.๓๓ นางสาวศุภณีย์ จันทร์ทิน	คณะกรรมการ
๑.๓๔ นางสาวอารีญา เวฬุวนารักษ์	คณะกรรมการ
๑.๓๕ นางสาวรัมพร จันทัย	คณะกรรมการ
๑.๓๖ นายสิงห์โต บุตรอำคา	คณะกรรมการ
๑.๓๗ นายปริญญา เกษมसानต์	คณะกรรมการ
๑.๓๘ นางสาวพรพิมล ศรีเนตร	คณะกรรมการ
๑.๓๙ นางรัชดาภรณ์ วงศ์ศิลป์	คณะกรรมการ
๑.๔๐ นางมะลิวรรณ บุญทวี	คณะกรรมการ
๑.๔๑ นางพัทธากาน ทองบ่อ	คณะกรรมการ
๑.๔๒ นางสาวเนตรนภา มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๔๓ ว่าที่ร.ต.หญิงรัตนตนา นนไพวัลย์	คณะกรรมการ
๑.๔๔ นายไพบุลย์ กล้าหาญ	คณะกรรมการ
๑.๔๕ นายวัฒนชัย แสงผล	คณะกรรมการ
๑.๔๖ นายอ่อนสี ทองคำ	คณะกรรมการ
๑.๔๗ นายสุพิทย์ วันหลัง	คณะกรรมการ
๑.๔๘ นายวิชาญ สารีคำ	คณะกรรมการ
๑.๔๙ นางนิตยา บุญทวี	คณะกรรมการ
๑.๕๐ นางสาวสุดใจ แสงโชติ	คณะกรรมการ

๑.๕๑	นางสาวสร้อยสุดา บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๕๒	นายณัฐพล โนนสูง	คณะทำงาน
๑.๕๓	นางสาวกฤษณา ภูมรา	คณะทำงาน
๑.๕๔	นางสาวจำเนียร โสมณวัฒน์	คณะทำงาน
๑.๕๕	นายชัยฤทธิ์ พิมพ์มลัย	คณะทำงาน
๑.๕๖	นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ	คณะทำงาน
๑.๕๗	นางสาวพรธิภา มูลดี	คณะทำงาน
๑.๕๘	นางสาวปวีณา ไชยรักษ์	คณะทำงาน
๑.๕๙	นายสมชาย บุญประสม	คณะทำงาน
๑.๖๐	นางสาวสุภาพร สมหวัง	คณะทำงาน
๑.๖๑	นางสาวบพิศ ยศประสงค์	คณะทำงาน
๑.๖๒	นายเมษยน ทรงสังขาร	คณะทำงาน
๑.๖๓	นางสาวพัฒนิตา มีชัย	คณะทำงาน
๑.๖๔	นางสาวเบญญาภา ทานะเวช	คณะทำงาน
๑.๖๕	นางพิมพ์กา ศิลธรรม	คณะทำงาน
๑.๖๖	นางสาวจันทร์ทิพย์ แก้วคำจันทร์	คณะทำงาน
๑.๖๗	นายกฤดิษฐ์ ทองอบ	คณะทำงาน
๑.๖๘	นางสาวอโณทัย ในจิตร	คณะทำงาน
๑.๖๙	นางมัสลิน ล้ำชัยภูมิ	คณะทำงาน
๑.๗๐	นางสาวชัชชชา ชูรัตน์	คณะทำงาน
๑.๗๑	นางพนาวรรณ์ ทองนรินทร์	คณะทำงาน
๑.๗๒	นางมรกต มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๗๓	นางสาวพิสมัย หวังผล	เลขานุการ
๑.๗๔	นางสาวศศิณา ชาวชายโง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗๕	นายพลวรรธ ทองบ่อ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ..ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

-๔-/๒.๓ ดำเนินการ..

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทรายมูล.....

สถานที่ตั้ง.....๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิสมัย หวังผล.....โทรศัพท์.....๐๘๙๗๑๙๗๗๖๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๒.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๘๙.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....รวม.....๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล.....จำนวน.....๘๙.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีกิจกรรมร่วมกันด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....
- สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีความรักความสามัคคีในองค์กร.....
- สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีความสุขในการปฏิบัติงาน.....
- สมาชิกชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีคุณธรรมจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น ลดการกระทำผิดวินัย.....

(นายบกาลิต ไชวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร	เพื่อเสริมสร้าง ความสามัคคีและ เสียสละในองค์กร ป้องกันบุคลากรมิ ให้กระทำผิดวินัย	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๕๐ คน	ความ สามัคคี เสียสละ และมี ความสุข	๓,๐๐๐	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๒ เดือน / ครั้ง
๒. การจัดกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา เช่น ถวายเทียน เข้าพรรษา ถวายกฐิน โรงทาน	เพื่อเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันและ ป้องกันบุคลากรมิ ให้กระทำผิดวินัย	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	ลดการ กระทำผิด หรือ ประพฤติมิ ชอบ	๒,๐๐๐		/		/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๓. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ศีลธรรม การสร้างสมาธิเพื่อ พัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิต	เพื่อพัฒนาสมาชิก ให้มีปัญญา สด สมาธิ ก่อนเริ่มงาน	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๒ คน	การมีส่วน ร่วม และ ปลูก จิตสำนึกที่ ดี	๕,๐๐๐			/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๔. ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อ ภาวะสุขภาพดีของบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างให้ สมาชิกมีสุขภาพ แข็งแรง และเป็น แบบอย่างที่ดี	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๓๕ คน	สมาชิกมี สุขภาพ สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อม ให้บริการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/	/	/	ดำเนินเดือน ละ ๔ ครั้ง (ทุกวันพุธ)
๕. ส่งเสริมการปลูกผักปลอด สารพิษเพื่อชีวิตมีสุข	เพื่อสร้างความ สามัคคีให้สมาชิก และให้สมาชิกได้ บริโภคผักที่ปลอด สารพิษ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๗๐ คน	สมาชิก เกิดความ สามัคคี และได้ บริโภคผัก ที่ปลอด สารพิษ	ไม่ใช่ งบประมาณ (รับบริจาค)					ดำเนิน กิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี

(นายชกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

๖. จิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาล ทรายมูล	เพื่อสร้างความ สามัคคี และการ เสียสละต่อองค์กร	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๘๙ คน	มีความรัก ความ สามัคคี และความ ผูกพันใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ					ตลอดปี
๗. กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ บุคลากรป่วย คลอด งานชาวคำ	เพื่อให้สมาชิกมี ความสุข และ ความพึงพอใจ	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๘๙ คน	สมาชิกมี ความพึง พอใจ และมี ความสุข ในองค์กร	รับบริจาค และเงิน สนับสนุน จากชมรม สร้างสุข					ตลอดปี
รวม			๘๙ คน		๒๐,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวพิสมัย.. หวังผล)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม


วันที่ ๒.....เดือน ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นางจุติตร.. ชมภูพรม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒.....เดือน ตุลาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล หน่วยงาน โรงพยาบาลทรายมูล

สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิสมัย หวังผล โทรศัพท์ ๐๘๙๗๑๙๗๗๖๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร	/		๕๐	สมาชิกเข้าร่วม จำนวน ๓๕ คน	ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ เดือน / ครั้ง
๒. การจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เช่น ถวายเทียนเข้าพรรษา ถวายกุฐิน โรงทาน		/	๓๐		ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๓. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างศีลธรรม การสร้างสมาธิเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิต		/	๓๒		ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๔. ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อภาวะสุขภาพดีของบุคลากร	/		๓๕	สมาชิกเข้าร่วม จำนวน ๒๘ คน	ดำเนินเดือนละ ๔ ครั้ง (ทุกวันพุธ)
๕. ส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษเพื่อชีวิตมีสุข	/		๗๐	สมาชิกเข้าร่วม จำนวน ๓๔ คน	ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๖. จัดอาสาพัฒนาโรงพยาบาลทรายมูล	/		๘๙	สมาชิกเข้าร่วม กิจกรรมทุกครั้ง	ตลอดปี
๗. กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ บุคลากรป่วย คลอด งานข่าวคำ	/		๘๙	สมาชิกเข้าร่วม กิจกรรมทุกครั้ง	ตลอดปี


(นายปกรสิต์ โอวเทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ลงชื่อ พิศมัย หวังผล ผู้รายงาน
(..... นางสาวพิศมัย หวังผล)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล.....หน่วยงาน โรงพยาบาลทรายมูล.....

สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิสมัย หวังผล.....โทรศัพท์ ๐๘๙๗๑๙๗๗๖๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒,๔๘๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๔๘๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้


กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร	๕๐	บุคลากรมี ความ สามัคคี เสียสละ และมี ความสุข		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	/				ดำเนินการกิจกรรมทุก ๒ เดือน / ครั้ง
๒. การจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เช่น ถวายเทียนเข้าพรรษา ถวายกฐิน โรงพยาบาล	๓๐	ลด การ กระทำ ผิด หรือ		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล					ดำเนินการกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี

นายปกาสิต โอว (สถานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

		ประพฤติ มิชอบ							
๓. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างศีลธรรม การสร้างสมาธิเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกันทาง จิต	๓๒	ก า ร มี ส่วนร่วม และปลูก จิตสำนึก ที่ดี		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล					ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๔. ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อภาวะ สุขภาพดีของบุคลากร	๓๕	สมาชิกมี สุขภาพ สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อม ให้บริการ		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทราย มูล	/				ดำเนินเดือนละ ๔ ครั้ง (ทุก วันพุธ)
๕. ส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ เพื่อชีวิตมีสุข	๓๐	สมาชิก เกิดความ สามัคคี และได้ บริโภค ผักที่ ปลอด สารพิษ		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทราย มูล	/				ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๖. จัดอาสาพัฒนาโรงพยาบาลทรายมูล	๘๙	มี ความ รัก ความ สามัคคี และ ความ ผูกพัน ในองค์กร		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทราย มูล	/	/			ตลอดปี
๗. กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ บุคลากร ป่วย คลอด งานชาวตำ	๘๙	สมาชิกมี ความพึง พอใจ และ มี ความสุข ในองค์กร		ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทราย มูล	/				ตลอดปี

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน


(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... มีผู้บริหารระดับสูง เป็นแกนนำในการดำเนินงาน มีงบประมาณจากการบริหารจัดการ ระดมทุน สมาชิกเห็นประโยชน์ มีส่วนร่วมในการพัฒนารูปแบบกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน


..... ภาระงานประจำเร่งรัด ทำให้การดำเนินงานต้องปรับแผนกิจกรรม ติดช่วงระบอบไวรัส Covid-๑๙ ทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่ได้ตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... การสนับสนุนงบประมาณส่วนใหญ่ได้จากกรรับบริจาคเฉพาะกิจ แต่กิจกรรมต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องทำให้มีการของบประมาณเป็นช่วงๆ

ลงชื่อ พิศมัย หวังผล ผู้รายงาน
(..... นางสาวพิศมัย หวังผล)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
..... เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓..


(นายปลาสิต โอวาทกานนส์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐
ที่ยส.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๔๗๖

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓


เรื่อง ขออนุมัติประกาศเผยแพร่ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล มีความประสงค์จะขออนุมัตินำข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล จึงขออนุมัติประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล <http://www.sm-hospital.com/> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางชูจิตร์ ชมภูพวรรณ)
ประธานชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล


- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ


(นางสุดเฉลียว จันทฤทธิ์)

เภสัชกรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต


(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลฝ่ายเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล : ผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

LINK ภายนอก : <http://www.sm-hospital.com/>

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกฤติธัช ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้างานแผนและยุทธศาสตร์

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓