



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐
ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๐ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอจัดตั้งชมรม จิตพอเพียง STRONG โรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอจัดตั้งชมรม จิตพอเพียง STRONG โรงพยาบาลทรายมูล
วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงจิตอาสา เพื่อนำมาปรับ
ประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำรงชีวิต รวมถึงเป็นการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล
-เพื่อโปรดทราบพิจารณาตามที่เสนอ

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(รัตันตนา นนไพวัลย์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รักษาในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



คำสั่งโรงพยาบาลทรายมูล

ที่ ๑๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม จิตพอเพียง STRONG โรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย โรงพยาบาลทรายมูล ขอจัดตั้งชมรม จิตพอเพียง STRONG โรงพยาบาลทรายมูล วัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงจิตอาสา เพื่อนำมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำรงชีวิต รวมถึงเป็นการเผยแพร่แนวคิการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต โดยใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านทุจริตอื่นๆ

S (sufficient) บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหากกล่าวได้

O (onward) บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วง ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (kNowledge) บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

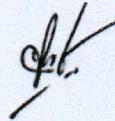
G (generosity) บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้อยอาทรพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานจัดตั้งชมรม จิตพอเพียง STRONG โรงพยาบาลทรายมูลเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ขอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|------------|
| ๑. นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ประธานชมรม |
| ๒. นางชูจิตร์ ชมภูพรรณ | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. ว่าที่ร.ต.หญิงรัตน์ตนา นนไพลย์ | ตำแหน่ง นวค.การเงินและบัญชีปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพิสมัย หวังผล | ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นายวัฒน์ชัย แสงวงผล | ตำแหน่งพนักงานบริการ | กรรมการ |
| ๖. นายวิชาญ สารคำ | ตำแหน่งพนักงานบริการ | กรรมการ |
| ๗. นายสมชาย บุญประสม | ตำแหน่งนายช่างเทคนิค | กรรมการ |

- | | |
|---|------------------|
| ๘. นางนิตยา บุญทวี ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ | กรรมการ |
| ๘. นายอ่อนสี ทองคำ ตำแหน่งพนักงานบริการ | กรรมการ |
| ๙. นายสุริยันต์ จันทร์งาม ตำแหน่งพนักงานบริการ | กรรมการ |
| ๑๐. นายไพวัลย์ แก้วคำจันทร์ ตำแหน่งพนักงานบริการ | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ | กรรมการเลขานุการ |

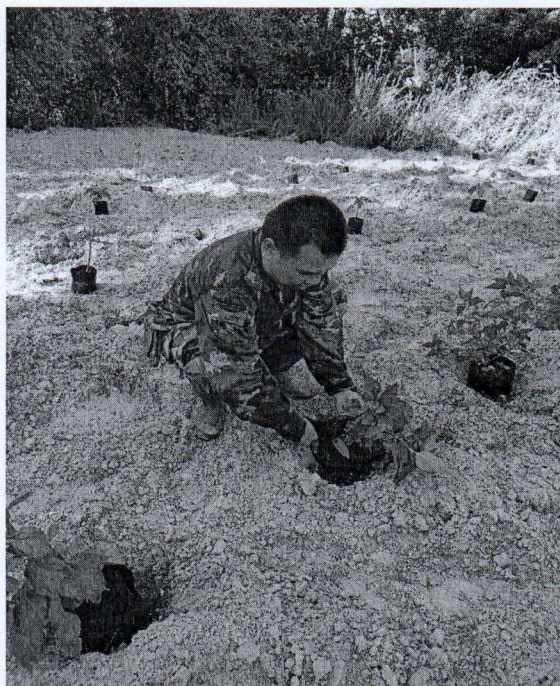
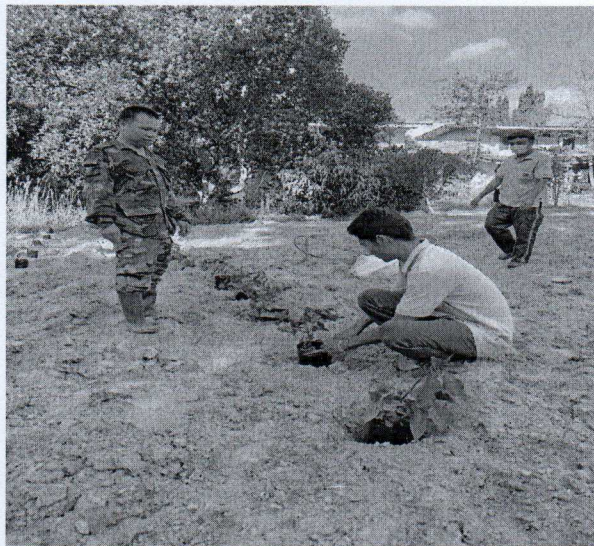
สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม ๒๕๖๔



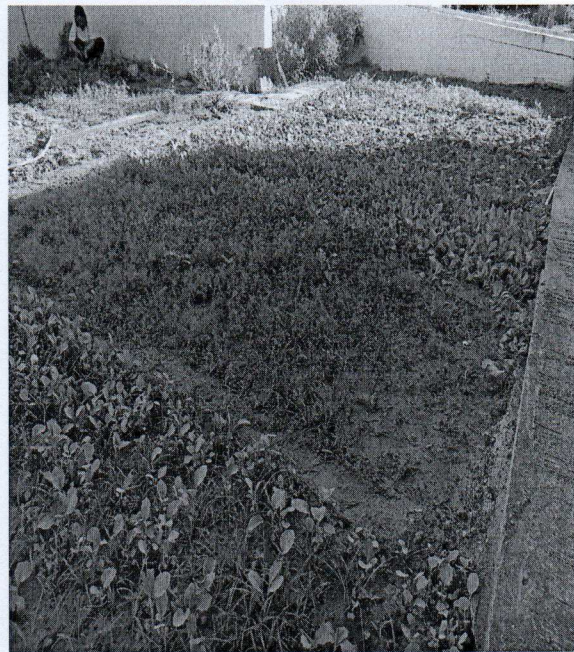
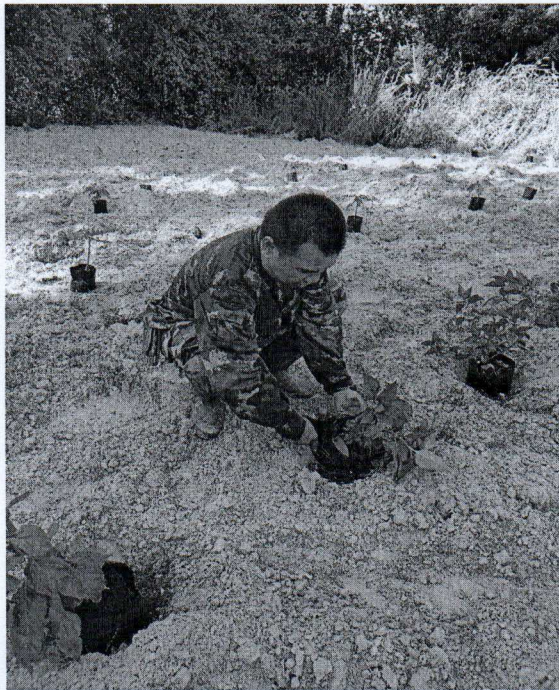
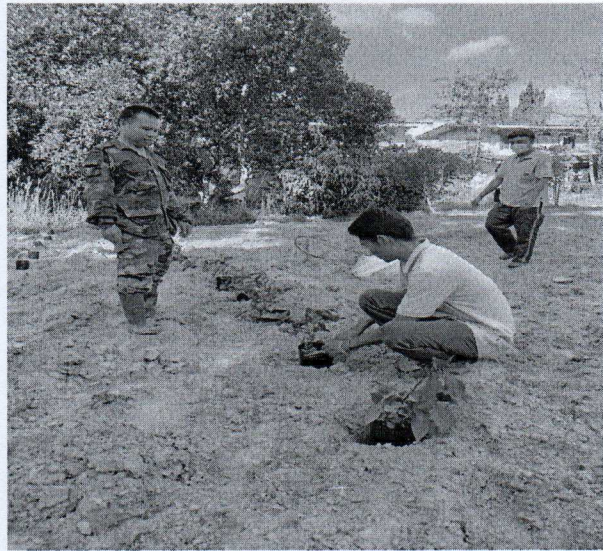
(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กิจกรรมชมรม จิตพอเพียง STRONG โรงพยาบาลทรายมูล



กิจกรรมชมรม จิตพอเพียง STRONG โรงพยาบาลทรายมูล





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐
ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๔ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอจัดกิจกรรมชมรม จิตพอเพียง STRONG โรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอจัดกิจกรรมชมรม จิตพอเพียง STRONG โรงพยาบาลทรายมูล วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงจิตอาสา เพื่อนำมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำรงชีวิต รวมถึงเป็นการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล
- เพื่อโปรดทราบพิจารณาตามที่เสนอ

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(รัตนา นนไพวัลย์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
รักษาในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กำหนดการจัดกิจกรรม ชมรม จิตพอเพียง STRONG โรงพยาบาลทรายมูล

๐๗.๐๐ น.

ทำบุญใส่บาตรพระ

๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารเที่ยงพร้อมกัน

๑๓.๐๐ น.

มอบเกียรติบัตรคนดีศรีทรายมูล

๑๔.๐๐ น.

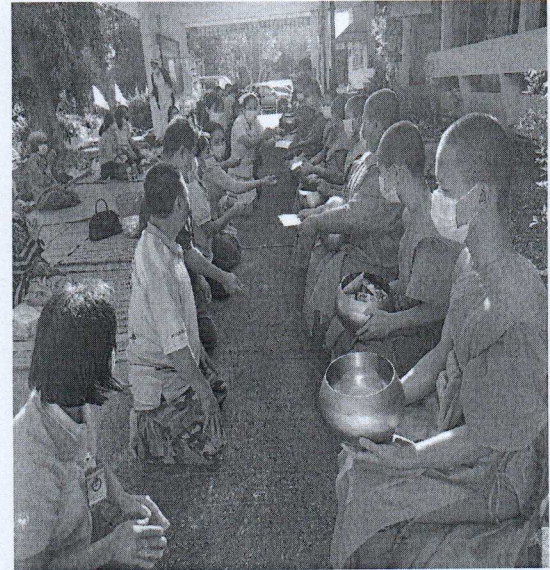
ทำความสะอาด อาคารสถานที่และจัดกิจกรรม ๕ ส.

๑๕.๐๐ น.

ปลูกผักปลอดสาร เพื่อนำมาประกอบอาหารให้ผู้ป่วย

ลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้ เน้นหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ภาพถ่ายกิจกรรม จิตพอเพียง ชมรม STRONG โรงพยาบาลทรายมูล
เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทรายมูล



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

หน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อโครงการ : โรงพยาบาลทรายมูลปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้องค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล การติดตามการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปดำเนินการ รวมถึงการติดตามประเมินผลโครงการ STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.63 -ก.ย.64)						งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4			อื่น ๆระบุ	รวม
					ค.ค.พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปลูกฝังวิถีชีวิต ปกติจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ผลการประเมิน	รพ.ทรายมูล	เจ้าหน้าที่										รพ.ทรายมูล	
1.จัดกิจกรรมต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรมการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ร้อยละ 92		รพ.ทรายมูล	/						รพ.ทรายมูล	10,000	10,000	บุคลากร	
2. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน				/										
3.มีการจัดประชุมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน														
การมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร	การมีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน														

