



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๘

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วยงานพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทรายมูล ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และ
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ รายละเอียดตามส่งแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลทรายมูลปี ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

โรงพยาบาลทรายมูล มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างวัฒนธรรมบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนเก่ง ดีและมีสุขให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกระดับอย่างเท่าเทียม ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งความสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

โรงพยาบาลทรายมูล จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ด้านนโยบาย

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
 - ๑.๑ บุคลากรได้รับการอบรม ฝึกสมรรถนะอย่างครอบคลุมตามมาตรฐานของแต่ละวิชาชีพ
 - ๑.๒ บุคลากรทุกคนได้ร่วมฝึกซ้อมสมรรถนะให้เป็นไปตามทิศทางนโยบายขององค์กรที่กำหนด เช่น การซ้อม CPR ในหน่วยที่มีความเสี่ยงสูง
 - ๑.๓ บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพที่กำหนด
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม
 - ๒.๑ บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบข้าราชการอย่างเคร่งครัด
 - ๒.๒ บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้ความซื่อสัตย์สุจริต
 - ๒.๓ บุคลากรปฏิบัติงานโดยพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีสุขภาพแข็งแรง เป็นต้นแบบทางด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน
 - ๓.๑ บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี กรณีบุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการตรวจสุขภาพก่อนการเข้าปฏิบัติงาน
 - ๓.๒ บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้เข้ารับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ
 - ๓.๓ บุคลากรได้รับการประเมินความสุขและความผูกพันในองค์กรอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี



๓.๔ จัดทำแผนและจัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขร่วมกับชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล

๓.๕ การปรับเปลี่ยนชั้นเงินเดือนของบุคลากรใช้เกณฑ์พิจารณาผลการปฏิบัติงาน โดยยึดกรอบและรูปแบบพิจารณาของจังหวัดยโสธร

ด้านสรรหา

๑. วางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาล รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓-๕ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล

๑.๒ จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจน โปร่งใสและยุติธรรม

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๗๖

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติลงเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วยงานพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทรายมูล มีความประสงค์ที่จะประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณสุขรับทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ งานพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทรายมูล จึงขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร)

เจ้าพนักงานธุรการ

อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล

รายละเอียดข้อมูล (โดยประกาศนโยบายฯ แนบ)

ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

Link ภายนอก : <http://www.sm-hospital.com/v1/home/HomeP.php>

หมายเหตุ:.....

.....

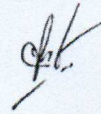
.....

ผู้รับขอการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร)

เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่



(นายกฤติวิช ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔