



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ มีมติให้ถือปฏิบัติว่า ข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือ สมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด และสร้างทัศนคติ ที่ถูกต้อง โดยหัวหน้าส่วนราชการและ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำชับดูแล ข้าราชการในสังกัด ให้ประพฤติตน เกี่ยวกับการเรียไร และการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โรงพยาบาลทรายมูล เห็นสมควรส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวงราชการ เรื่อง การรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาและสมาชิก หรือบุคคลในครอบครัว เนื่องในโอกาสต่างๆ อาทิ เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดีการแสดงการ ต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัวของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูลมีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยม การแสดงความปรารถนาดี ด้วยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่จะพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัวให้เป็นไปในแนวทางประหยัด มัธยัสถ์และป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ดังนั้น โรงพยาบาลทรายมูล จึงขอให้บุคลากรทุกระดับ ในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล แสดง ความปรารถนาดีต่อกันในโอกาสต่างๆ โดยการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อ สังคมออนไลน์ การทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือ ตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลนั้น สามารถกระทำได้ โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย เช่น ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อโอกาสตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. และควร ให้ในรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงสาธารณสุข เช่น ปฏิทิน สมุดบันทึก สินค้าสมุนไพรของ กระทรวงสาธารณสุข สินค้าชุมชนในโครงการต่างๆ หรือสินค้าเพื่อการกุศล และให้ถือปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน ตัดยอด ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลัง การปฏิบัติ ตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากร โรงพยาบาล ทรายมูล และ ผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ปี ๒๕๖๕ ให้บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง	
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากร โรงพยาบาล ทรายมูล และ ผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และหนังสือแจ้งเวียนหลักฐานเกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นคำสั่ง / ระเบียบ / ประกาศ ฯลฯ และการควบคุม กำกับ สอบทาน ประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง	



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามที่ โรงพยาบาลทรายมูล มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตตามหลัก
ธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่ง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริต โดยการรับสินบนหรือไม่
โรงพยาบาลทรายมูล จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการ ป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อ
เป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลทรายมูล เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้
โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบ ปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม
ความสมเหตุสมผลประกอบ และดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า
เกิดประโยชน์สูงสุด
๕. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วน
เกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
๖. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๗. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตนเอง
๘. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ
ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรี และเป็นธรรม
๙. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ จึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับ ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ
ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีการประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้
รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น
หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๐. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบมีการ
รวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ชั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยทันที
๑๑. ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมาตรวจสอบความ
เหมาะสม และรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปี อย่างน้อย ปีละ ๒
โครงการ

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อการใช้เงินหรือทรัพย์สินบริจาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ นั้น

โรงพยาบาลทรายมูล ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานราชการจนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต เป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตสำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดถือปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๒. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล จัดทำข้อมูลสถิติ การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข สรุปรายงานการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคแล้วให้ รายงานข้อมูลให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูลทราบ ทุกไตรมาส

๓. หากพบว่ามีกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็วและหากการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่ากรณีเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)


นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)


รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลัง การปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคมและทรัพย์สินบริจาคม	บุคลากร โรงพยาบาล ทรายมูล และ ผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคม และทรัพย์สินบริจาคม ให้บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง	
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล	บุคลากร โรงพยาบาล ทรายมูล และ ผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคม และทรัพย์สินบริจาคม ให้บุคลากรในโรงพยาบาลทรายมูล และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลัง การปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๕. มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	บุคลากร โรงพยาบาล ทรายนมูล และ ผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้บุคลากรในโรงพยาบาลทรายนมูล และผู้เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ประกาศฯ อย่าง ถูกต้อง	
๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	บุคลากร โรงพยาบาล ทรายนมูล และ ผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาลให้บุคลากรในโรงพยาบาล ทรายนมูล และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไปตาม ประกาศฯ อย่าง ถูกต้อง	

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ)  ผู้กำกับติดตามรายงาน
(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ
(ลงชื่อ)  ผู้รับทราบรายงาน
(นายปกาลิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายนมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป(งานพัสดุ) โรงพยาบาลทรายมูล โทร.๐๔๕-๗๘๗-๐๔๖

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑๑๔

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบตาม
ประเด็นข้อที่ ๑ ถึงข้อที่ ๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

เรื่องเดิม

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยนำกรอบการประเมินมาปรับใช้ในประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริตการรับสินบนที่เกิดขึ้น อันจะนำไปสู่การกำหนดมาตรการและการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของหน่วยงาน เกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตของเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดมาตรการ แนวทางในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ใน ๖ ประเด็น ของโรงพยาบาลทรายมูล ดังนี้

๑. เผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วยได้แก่
 - ๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ
 - ๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
 - ๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
 - ๑.๔ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในโรงพยาบาลทรายมูล
 - ๑.๕ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
 - ๑.๖ มาตรการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตาม และจัดทำรายงานสรุปผลการ
ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลทรายมูล รอบ ๑๒ เดือน ตัดยอด ณ วันที่
๘ กันยายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานสรุปผลฯ ดังกล่าว เผยแพร่บน
เว็บไซต์โรงพยาบาลทรายมูล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



(นางสาวนุชชรา ศรีมหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

-เห็นควรให้นำเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวอานันรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ทราบ/อนุญาต



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลทรายมูล..จังหวัดยโสธร.....

วัน/เดือน/ปี :๘ กันยายน..๒๕๖๕.....

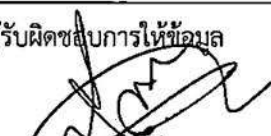
หัวข้อ : หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน

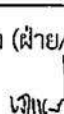
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

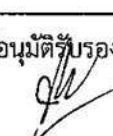
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
 ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
 ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
 ๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
 ๖. มาตรการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน
 ๗. บันทึกข้อความรับทราบและรายงานผลการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบตามข้อมูลประกอบข้อคำถาม ประเด็นที่ ๑ถึงข้อ ๖ ที่กำหนด
 ๘. รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประเด็นข้อที่ ๑ ถึงข้อที่ ๖
- ๘.แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวชนตรี ศรีทานาจ)
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ
วันที่...๘..เดือนกันยายน ..พ.ศ..๒๕๖๕.

ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)

(นางสาวกานธี บุญช่วยเหลือ)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
(หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย)
วันที่.๘....เดือน กันยายน.พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รก.ผู้อำนวยการ รพ.ทรายมูล
วันที่...๘..เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

ลงชื่อ.....

(นายกฤตธีร ทองอบ)

ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ...๘....เดือน...กันยายน....พ.ศ..๒๕๖๕.....