



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๕๗๘ ๗๐๔๖

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๐๘๕

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลบนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น โรงพยาบาลทรายมูล จึงได้กำหนดมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๕ เรื่องการรับสินบน ข้อ MOIT ๑๔ เพื่อเป็นแนวทางให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดี นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลทรายมูล ขอรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาโรงพยาบาลทรายมูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัติรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนุชชรี ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

(นางสาวเอานรี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

รายงานผลการกำกับ ติดตาม เภณธ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไยยา
โรงพยาบาลทรายมูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเภณธ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไยยา พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีนั้น

เพื่อนำเภณธ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลทรายมูล จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเภณธ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไยยาดังนี้ และให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดและมีรายงานผลการกำกับ ติดตาม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กร "ซื่อสัตย์ ทำงานเป็นทีม โปร่งใส ตรวจสอบได้"

โรงพยาบาลทรายมูล มีการดำเนินการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์มีไยยา เป็นไปตามหลักเภณธ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไยยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้รับการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในจากผู้ตรวจสอบภายในจากกลุ่มตรวจสอบภายในกระทรวงสาธารณสุข คณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายจังหวัดยโสธร และมีการประเมินระบบควบคุมภายในผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ด้านที่ ๔ มิติการบริหารพัสดุ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล (MOIT ๒ - MOIT ๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (MOIT ๓ - MOIT ๕)

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคและบริการใดๆ โรงพยาบาลทรายมูล ไม่รับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาคและบริการใดๆ อันไม่สอดคล้องกับมาตรการที่โรงพยาบาลทรายมูล ได้กำหนดและบังคับใช้ เช่น (๑) มาตรการป้องกัน การรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ (๒) มาตรการป้องกันการรับสินบนในขบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค (๔) มาตรการการรับของแถม และมีการกำกับ ติดตาม รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการต่อเนื่อง

๓. ระบบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีไยยาจากบริษัท

กรณีมีความจำเป็นและเหมาะสมในการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีไยยาจากบริษัท โรงพยาบาลทรายมูล จะดำเนินการในนามโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการตามแนวทางของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (PTC) โดยต้องมีการจัดทำบัญชีรับ - จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบ และต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตน

๔. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไยยา

โรงพยาบาลทรายมูล จะอนุญาตให้ผู้แทน/พนักงานขายเข้าพบบุคลากรทางการแพทย์เพื่อนำเสนอข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เข้าพบเป็นการส่วนตัว และต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีไยยา

โรงพยาบาลทรายมูล มุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรมในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีไยยาทุกวิธีการจัดซื้อจัดหาตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และนโยบายของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (PTC) และคณะกรรมการบริหารเวชภัณฑ์มีไยยา

๖. ระบบการเชิดชูเกียรติและการลงโทษ

โรงพยาบาลทรายมูล ให้ความสำคัญกับบุคลากรหรือกลุ่มงานต่างๆ ที่ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ แนวทางการปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติจากคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลทรายมูล ตามความเหมาะสม จากการนำเสนอผลการดำเนินงานตามนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ การใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (RDU) เป็นต้น

๗. ระบบการตรวจสอบและควบคุมกำกับกับการรับบริการสนับสนุนจากบริษัท

โรงพยาบาลทรายมูล เน้นระบบการตรวจสอบระบบควบคุมภายในโดยได้รับการตรวจสอบจากผู้ตรวจสอบกระทรวงสาธารณสุข และเครือข่ายตรวจสอบภายในจังหวัดอย่างต่อเนื่องรวมทั้ง (๑) กรณีรับสนับสนุนจากบริษัทต้องจัดให้มีการรายงานการรับบริการสนับสนุนจากบริษัทต้องทำรายงานต่อหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุและรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล รับทราบต่อไป (๒) กรณีไม่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุให้แต่ละหน่วยงานทำการตรวจสอบ และรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ รับทราบต่อไป

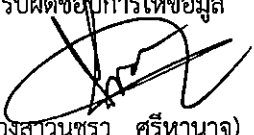


แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล จังหวัดยโสธร
วัน/เดือน/ปี : ๒ กันยายน ๒๕๖๕
หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่ MOIT๑๔ ไตรมาส ๔ รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

Link ภายนอก:ไม่มี.....
หมายเหตุ:

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวนุชรา ศรีหานาจ) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)</p>  <p>(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายปกาสิต โอวาทกานนท์) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ รพ.ทรายมูล วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕</p>
---	---	---

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

ลงชื่อ.....
(นายกฤติชัย ทองอบ)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕