



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๐๕

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ลง
เว็บไซต์ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผู้บริหารแสดงนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรและมีการ เผยแพร่

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำนโยบายเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตแจ้ง
เวียนทุกกลุ่มงานทราบเพื่อถือปฏิบัติ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร)
เจ้าพนักงานธุรการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่

(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

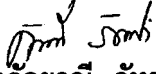


อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลทรายมูลปี ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลทรายมูลปี ๒๕๖๕ Link ภายนอก :- หมายเหตุ:.....</p>	
<p>ผู้รับขอการให้ข้อมูล</p> <p> (นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายปกาสิต โอวาทกานนท์) นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่</p> <p> (นายกฤติช ทองอบ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>	



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล

เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกหน่วย ซึ่งหลักการที่จะได้คนดี คนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้นั้นจำเป็นต้องยึดหลักสำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม(Merit -based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance -based)
๔. หลักกระจายอำนาจและรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality

โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตนให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ จึงกำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับหลักสำคัญ ๕ ประการดังนี้

๑. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในองค์กร
๓. ผู้บริหารองค์กรทุกระดับ รับฟังปัญหาของบุคลากรและเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ
๔. เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและปลอดภัย
๕. บุคลากรทุกคนในองค์กรได้รับการดูแลทางด้านสุขภาพ ตรวจสอบสุขภาพทางด้านร่างกายและจิตใจอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี
๖. บุคลากรโรงพยาบาลทรายมูลเป็นแบบอย่างที่ดีในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

นายปกาสิต โอวาทกานนท์

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศโรงพยาบาลทรายนมู

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลทรายนมูปี ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

โรงพยาบาลทรายนมู มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เสริมสร้างวัฒนธรรมบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนเก่ง ดีและมีสุขให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากทุกระดับอย่างเท่าเทียม ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งความสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

โรงพยาบาลทรายนมู จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ด้านนโยบาย

๑. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑.๑ บุคลากรได้รับการอบรม ฝึกสมรรถนะอย่างครอบคลุมตามมาตรฐานของแต่ละวิชาชีพ

๑.๒ บุคลากรทุกคนได้ร่วมฝึกซ้อมสมรรถนะให้เป็นไปตามทิศทางนโยบายขององค์กร

ที่กำหนด เช่น การซ้อม CPR ในหน่วยที่มีความเสี่ยงสูง

๑.๓ บุคลากรทุกคนได้รับการประเมินสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพที่กำหนด

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๒.๑ บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบข้าราชการอย่างเคร่งครัด

๒.๒ บุคลากรปฏิบัติงานภายใต้ความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ บุคลากรปฏิบัติงานโดยพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงานและมีสุขภาพแข็งแรง เป็นต้นแบบทางด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน

๓.๑ บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีอย่างน้อย ๑ ครั้งปี กรณีบุคลากรเข้า

ปฏิบัติงานใหม่ได้รับการตรวจสุขภาพก่อนการเข้าปฏิบัติงาน

๓.๒ บุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้เข้ารับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ

๓.๓ บุคลากรได้รับการประเมินความสุขและความผูกพันในองค์กรอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี

๓.๔ จัดทำแผนและจัดกิจกรรมองค์กรแห่งความสุขร่วมกับชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล

๓.๕ การปรับเปลี่ยนขึ้นเงินเดือนของบุคลากรใช้เกณฑ์พิจารณาผลการปฏิบัติงาน โดยยึด

กรอบและรูปแบบพิจารณาของจังหวัดยโสธร

ด้านสรรหา

๑. วางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาล รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓-๔ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล

๑.๒ จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกรวมเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจน โปร่งใสและยุติธรรม



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล