



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐  
ที่ ยส.๐๐๓๒.๓๐๑/๒๑๓ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เรื่องชี้แจงมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ และการอบรมระเบียบวินัยราชการ และการดำเนินงานด้านจริยธรรม และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดอบรม ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทรายมูล เรื่องชี้แจงมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ฯ และการอบรมระเบียบวินัยราชการและการดำเนินงานด้านจริยธรรม ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ บัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอสรุปรายงานผลการจัดอบรมและกิจกรรมดังกล่าว ดังนี้

อ้างถึงหนังสือบันทึกข้อความที่ ยส.๐๐๓๒.๓๐๑/ว๒๓๔ เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจงมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติต่ำ และจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ได้มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรม ฟังการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน และวินัยราชการ เพื่อให้บุคลากร เกิดความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และยึดกฎระเบียบวินัยทางราชการ เพื่อไม่ให้เกิดความผิดต่อระเบียบวินัย และมีการส่งเสริมด้านจริยธรรมในองค์กร เพื่อให้เกิดความสามัคคีในองค์กร มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่าย ขององค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตในครอบครัวและชุมชน และยึดหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และมีการจัดกิจกรรมร่วม

๑. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ไม้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

-๒-

๒. ประกาศเจตนารมณ์ ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓. ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๔. ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลทรายมูลโสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน



(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)  
นักวิชาการพัสดุ  
ผู้สรุปรายงาน

ไฉน

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต



( นายปกาสิต โอวาทกานนธ์ )  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/ว๒๓๔

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจงมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ และจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกงาน/หัวหน้าแผนกทุกแผนกและบุคลากรเจ้าหน้าที่ทุกคน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเชิญประชุม การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลทรายมูล ITA ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมบริหารชั้น ๒ (ห้องประชุมทรายเงิน) เพื่อประชุมขับเคลื่อนงาน ITA และ ชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒๕๖๕ และร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ของโรงพยาบาลทรายมูล ตามนโยบายของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๒. ประกาศเจตนารมณ์ ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซเชีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๓. ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต “ โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมฯและกิจกรรมดังกล่าวตามวันเวลาและสถานที่ กำหนดด้วยและขอขอบคุณ

(นายปาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ทพ ๒ ๒  
4/3/65

ทพ ๒  
4/3/65

๒๒ ๓ ๒๕ ๖๕

ทพ ๒



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
 “โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Zero Tolerance)”  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลทรายมูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลทรายมูล ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญ ทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



### ประกาศเจตนารมณ์

ว่าด้วยแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม  
การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล  
ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลทรายมูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะมุ่งมั่น  
ให้มีการดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และ  
เวชภัณฑ์ที่มีโซยา ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบวิชาชีพ และผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ  
จัดหายา และเวชภัณฑ์ที่มีโซยาปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ โดยมีแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม
๒. จัดระบบบริหารจัดการด้านยา และเวชภัณฑ์ที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบ  
ได้ตามหลักธรรมาภิบาล ของกระทรวงสาธารณสุข
๓. จัดให้มีระบบการรับสิ่งสนับสนุนและการกำกับดูแล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร  
ในโรงพยาบาลปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ และจัดระบบให้บริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา  
และผู้แทนยา หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ
๔. จัดให้มีระบบตรวจสอบ ติดตาม กำกับดูแล เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ และ  
บุคลากรของโรงพยาบาลสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฯ ได้อย่างเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



## ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลทรายมูล มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลทรายมูล

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลทรายมูล จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลทรายมูล ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลทรายมูล

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่

กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ประชุมชี้แจงมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์

การปฏิบัติงานต่ำ และจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ทรายเงิน โรงพยาบาลทรายมูล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส. พานใจ ขนทราย	นักจัดกิจกรรมทั่วไป	พานใจ	
๒	น.ส. เกศทิพย์ ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	เกศทิพย์	
๓	น.ส. สิริวิภา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	สิริวิภา	
๔	น.ส. สิริวิภา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	สิริวิภา	
๕	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๖	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๗	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๘	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๙	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๑๐	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๑๑	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๑๒	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๑๓	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๑๔	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๑๕	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๑๖	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๑๗	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๑๘	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๑๙	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๒๐	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๒๑	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๒๒	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๒๓	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๒๔	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๒๕	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๒๖	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๒๗	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๒๘	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๒๙	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๓๐	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	
๓๑	น.ส. นิตยา ขนทราย	นักจัดกิจกรรม	นิตยา	






โรงพยาบาลทรายมูล

sm-hospital.com/v1/home/HomeP.php


Suggested Sites: ๗ ขบวน MITAS (MOPH...), ๗ ขบวนจราจรสขบอัตโนมัติ..., ๗ ศูนย์ปฏิบัติการของสำนั..., Saimoon Hospital (I...), โรงพยาบาลทรายมูล

หน้าหลัก | บริการโรงพยาบาล | ข่าวประกาศ | มุม KM ความรู้ผู้ป่วย | ระบบจองห้องประชุม | ระบบ Smart refer | ITA ทรายมูล



นายปกาลิต โอวาทกานนท์  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ทรายมูล  
เบอร์โทร 098-540-3866  
[facebook](#)

วิสัยทัศน์ พันธกิจ  
ข้อมูลองค์กร  
ข้อมูลสารสนเทศ  
แบบฟอร์ม



โรงพยาบาลทรายมูล  
มีนโยบาย  
งดการให้และรับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

**NO GIFT POLICY**

ขอสงวนสิทธิ์ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว  
ในกฎบัตร (No Gift Policy)  
ขอไม่เผยแพร่ภาพการนำสิ่งของ  
สิ่งมีค่าไปเผยแพร่ ภายใต้อาณา  
ของหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบ  
หรือทำกิจกรรมสื่อมวลชน

นายปกาลิต โอวาทกานนท์  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

19:38:35 นีชาล

มีนาคม 2565

อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

UserName   
Password   
Code 20  
EnterCode

045-787023, 045-787046  
(Fax คือ 101)  
ฉุกเฉิน 1669

TH 19:38 26/3/2565

โรงพยาบาลทรายมูล

sm-hospital.com/v1/home/HomeP.php

Suggested Sites: ๗ ขบวน MITAS (MOPH...), ๗ ขบวนจราจรสขบอัตโนมัติ..., ๗ ศูนย์ปฏิบัติการของสำนั..., Saimoon Hospital (I...), โรงพยาบาลทรายมูล

หน้าหลัก | บริการโรงพยาบาล | ข่าวประกาศ | มุม KM ความรู้ผู้ป่วย | ระบบจองห้องประชุม | ระบบ Smart refer | ITA ทรายมูล



นายปกาลิต โอวาทกานนท์  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ  
(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ทรายมูล  
เบอร์โทร 098-540-3866  
[facebook](#)

วิสัยทัศน์ พันธกิจ  
ข้อมูลองค์กร  
ข้อมูลสารสนเทศ  
แบบฟอร์ม



กระทรวงสาธารณสุข  
มีนโยบาย  
งดการให้และรับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

**NO GIFT POLICY**

ขอสงวนสิทธิ์ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว  
ในกฎบัตร (No Gift Policy)  
ขอไม่เผยแพร่ภาพการนำสิ่งของ  
สิ่งมีค่าไปเผยแพร่ ภายใต้อาณา  
ของหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบ  
หรือทำกิจกรรมสื่อมวลชน

นายปกาลิต โอวาทกานนท์  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

19:38:55 นีชาล

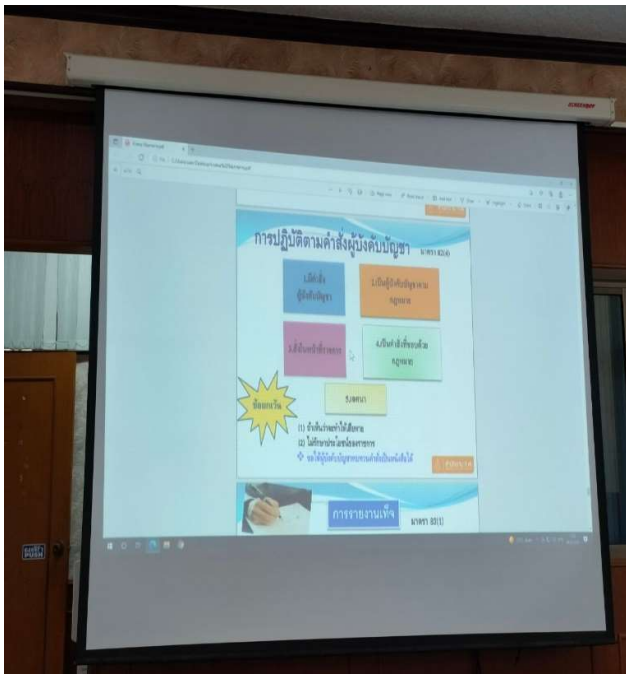
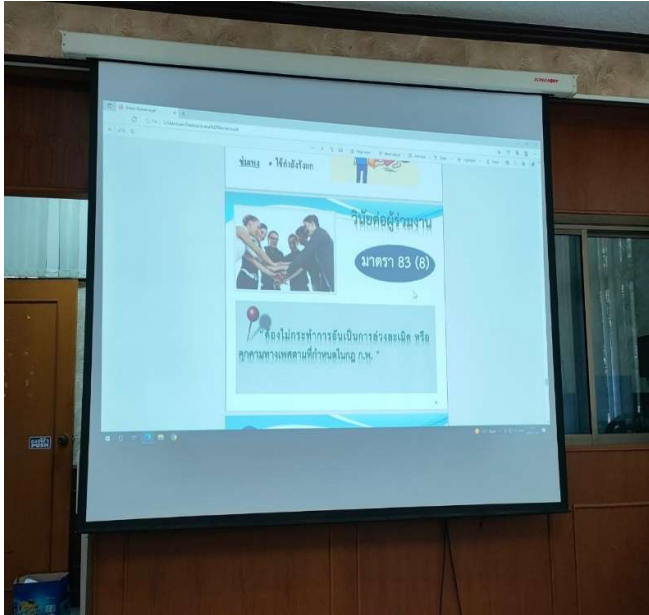
มีนาคม 2565

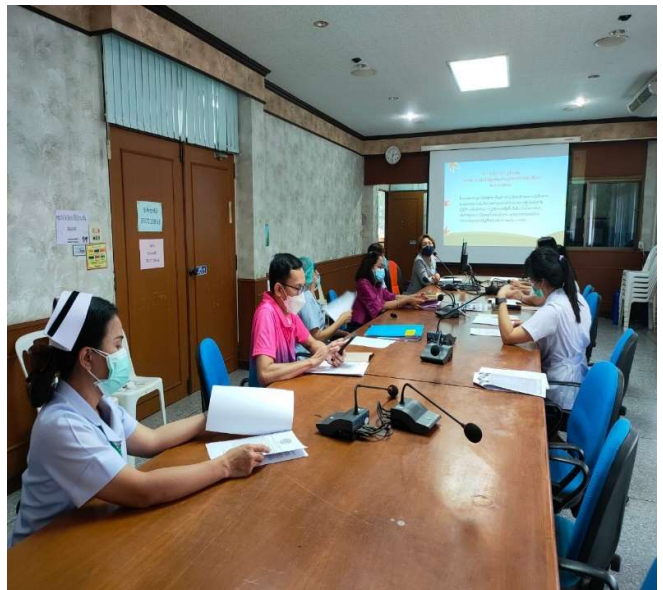
อา	จ	อ	พ	พ	ศ	ส
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

UserName   
Password   
Code 20  
EnterCode

045-787023, 045-787046  
(Fax คือ 101)  
ฉุกเฉิน 1669

TH 19:38 26/3/2565





แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล  
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อหน่วยงาน : .....โรงพยาบาลทรายมูล..จังหวัดยโสธร.....

วัน/เดือน/ปี : .....๕ มีนาคม ๒๕๖๕.....

หัวข้อ : สรุปรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เรื่องชี้แจงมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลปฏิบัติงานต่ำ และจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ และการอบรมระเบียบวินัยราชการ และการดำเนินงานด้านจริยธรรมและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล ( โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- สรุปรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เรื่องชี้แจงมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลปฏิบัติงานต่ำ และจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ และการอบรมระเบียบวินัยราชการ และการดำเนินงานด้านจริยธรรมและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

๒.แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล

Link ภายนอก: .....ไม่มี.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)  
ตำแหน่ง นวค.พัสดุ

วันที่...๕...เดือน...มี.ค.....พ.ศ.....๖๕.....

ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)

๖๓๔๖

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)  
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
(หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย)

วันที่...๕...เดือน...มี.ค.....พ.ศ.....๖๕.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รท.ผู้อำนวยการ รพ.ทรายมูล

วันที่...๕...เดือน...มี.ค.....พ.ศ.....๖๕.....

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

ลงชื่อ.....

(นายกฤดิษฐ์ ทองอบ)

ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ....๕...เดือน.....มี.ค.....พ.ศ..๒๕๖๕.....