



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๘๐

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอสรุปรายงานการจัดอบรมตามโครงการฝึกอบรม โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม  
โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดตามโครงการฝึกอบรม โครงการ พัฒนาคุณธรรมและ  
จริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล

**กิจกรรมที่ ๑** เรื่องการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ  
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ( Anti-corruption  
education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

**กิจกรรมที่ ๒** จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องคุณธรรมและความสุขในองค์กร ธรรมะกับการ  
ทำงาน

**กิจกรรมที่ ๓** จัดอบรมให้ความรู้ เรื่องแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**กิจกรรมที่ ๔** จัดกิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบประกาศเกียรติบัตรแก่คนดีศรีทราย  
มูล เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่างให้กับองค์กร เชิดชูยกย่องความดี การเป็นบุคคล  
ต้นแบบที่ดีของ โรงพยาบาล ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ ด้าน พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นั้น บัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอสรุปร  
รายงานการจัดอบรมตามโครงการดังกล่าว กลุ่มเป้าหมาย ๑๑๐ คน ผู้เข้าอบรม ๑๒๐ คน เป็นบุคลากร  
เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทรายมูล โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑** เรื่องการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้  
กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ( Anti-corruption education) กระทรวง  
สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นในระหว่างวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น บัดนี้ได้  
ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอสรุปรายงานการจัดอบรมตามโครงการดังกล่าว กลุ่มเป้าหมาย ๗๓ คน  
ผู้เข้าอบรม ๗๔ คน เป็นบุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทรายมูล โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ

๒) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ดัชนี ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา  
กตัญญู

๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้  
บุคลากรได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม

๔) เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและจิตอาสา

๕) เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๖) เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ

ตารางการสรุปผลการทำแบบทดสอบก่อนเข้าการอบรม และหลังการอบรมและความพึงพอใจในการอบรม

จำนวนผู้เข้าอบรม ๗๔ คน	ผลรวมก่อนประเมิน แบบทดสอบ รวมเข้าใจ ผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อยู่ใกล้ตัว	ผลรวมหลังประเมิน แบบทดสอบ รวมเข้าใจ ผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อยู่ใกล้ตัว	แบบประเมินความ พึงพอใจ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	ผู้เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โรงพยาบาลทราย มูล ไส้สะอาดร่วม ด้านทุจริต ๒๕๖๖ และการประกาศ เจตนารมณ์ อื่นๆ ตามโครงการฯ
คิดเป็นร้อยละ	๔๐.๕๔	๘๗.๘๓	๙๔.๕๙	๑๐๐
ผู้เข้าอบรมทำ แบบทดสอบผ่าน	๓๐	๖๕	๗๐	๗๔

สรุป ผลการจัดอบรม ตามโครงการ โครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล กิจกรรมที่ ๑ เรื่องการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ( Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลเข้าอบรม สามารถแยกเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนออกจากผลประโยชน์ส่วนร่วมได้ มีความรู้ความเข้าใจ และใช้มานำดัชนี ๕ ประกาศมาใช้ในชีวิตประจำวันได้ ” ดัชนี ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเป็นการแสดงออกพลังการต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลทรายมูล เสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรม

๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ

๒) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการ สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ดัชนี ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม

๔) เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและจิตอาสา

๕) เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

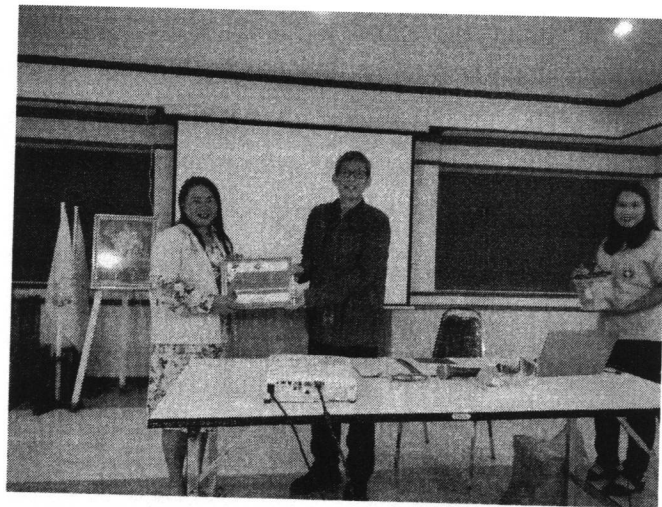
๖) เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ

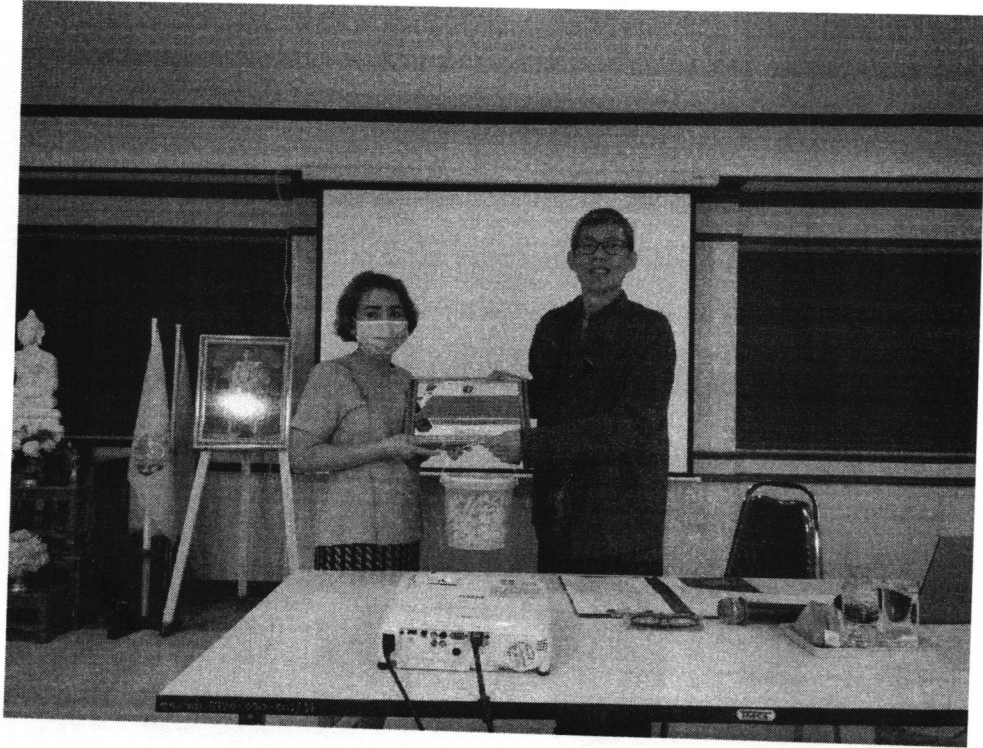
โรงพยาบาลทรายมูล ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน ประกอบด้วย

- ๑) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มุ่งเน้นการลดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นปัญหาต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดีและสร้างความผาสุกในสังคมไทย
- ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการ สร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่ผู้มารับการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๓) ด้านองค์กร ที่ส่งเสริมมุ่งมั่น ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม

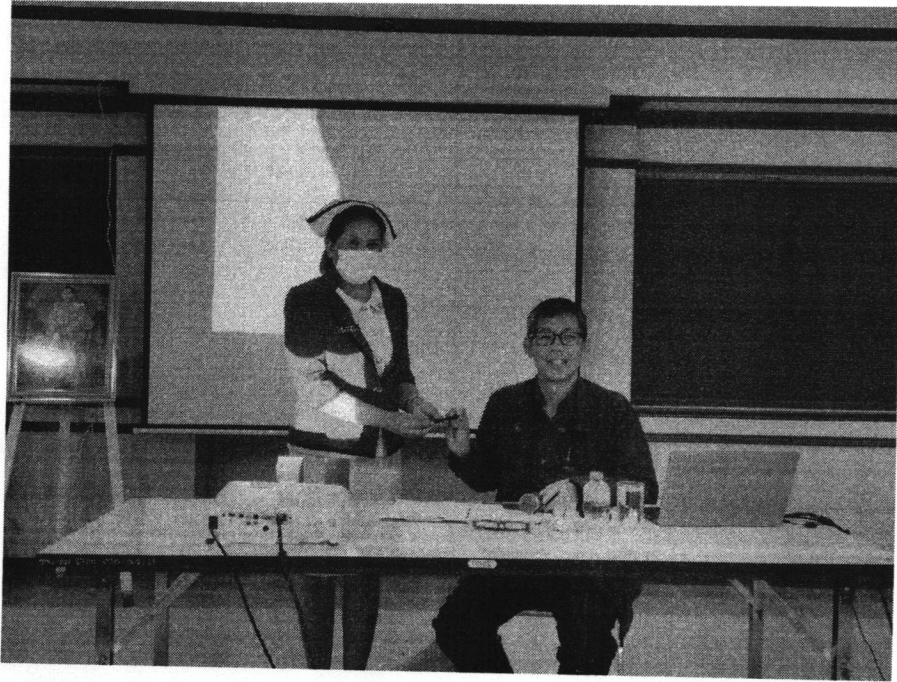
๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานมุ่งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมส่งเสริมความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคคล อีกทั้งแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ๒๕๕๙-๒๕๗๙ (ด้านสาธารณสุข) มีเป้าหมายให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่มีธรรมาภิบาลสร้างต้นแบบองค์กรคุณธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสมรรถนะ เพื่อให้ “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

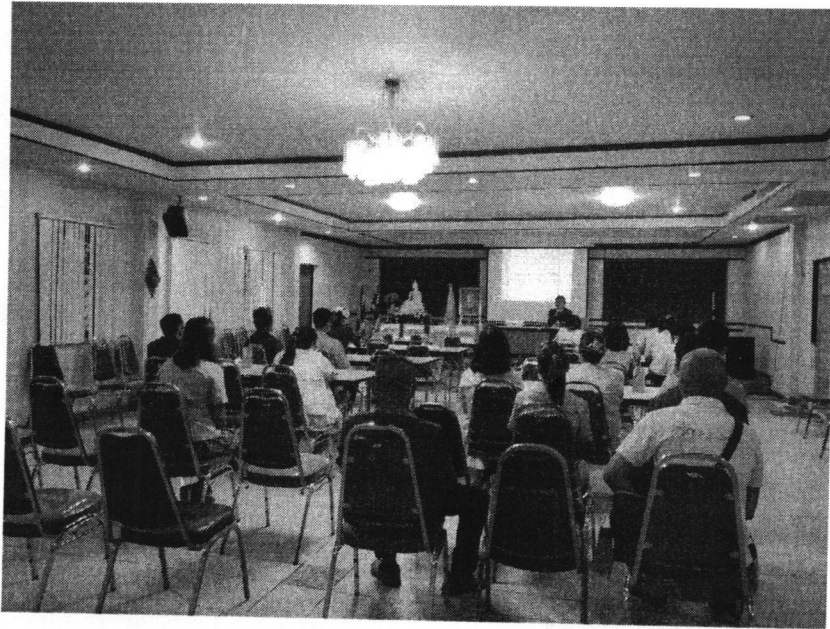
โรงพยาบาลทรายมูลและคณะกรรมการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม มีความมุ่งมั่นสร้างสรรค์ให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม โดยร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างระบบคุณธรรมให้เข้มแข็ง บนฐานแนวคิดการยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้คำนิยาม “MOPH” ของกระทรวงสาธารณสุข และอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลทรายมูล “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการดำเนินงานของ “ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และมีมาตรฐานตามวิชาชีพ สร้างจิตสำนึกที่ดีและสามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

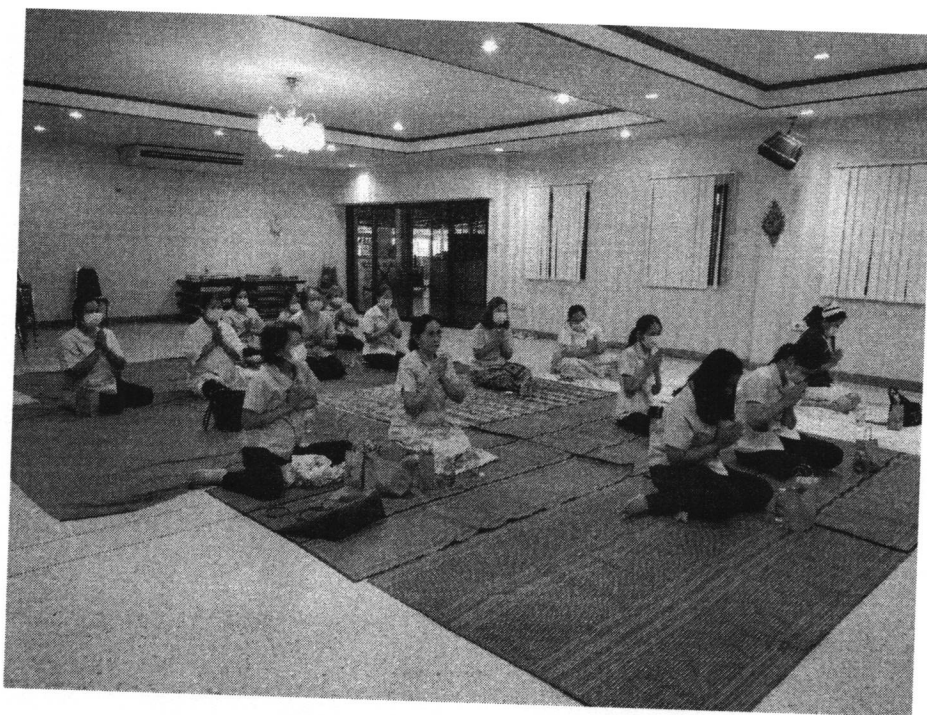
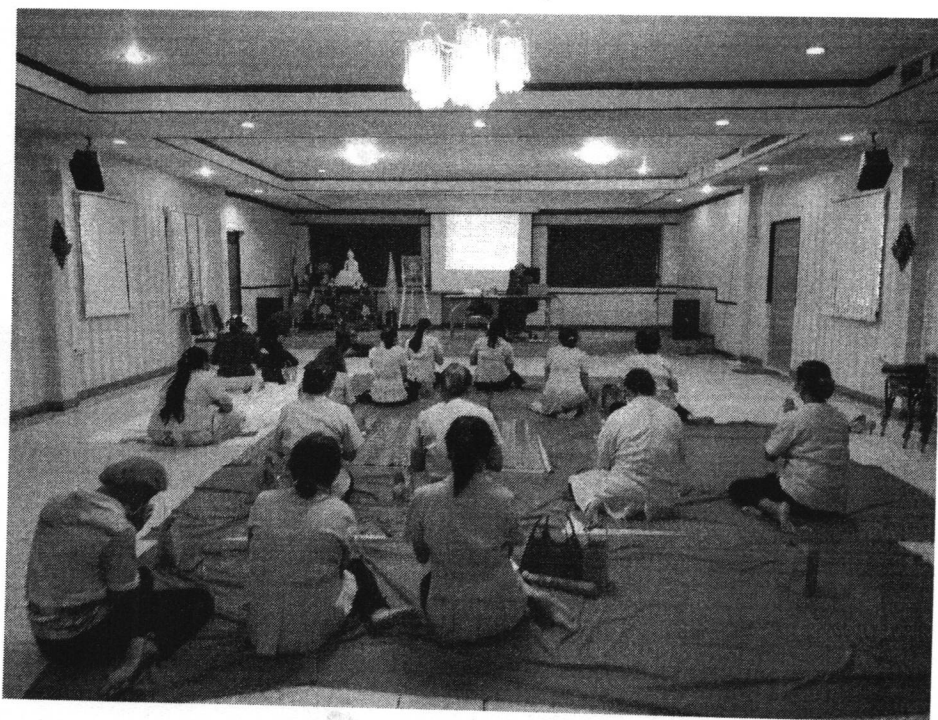


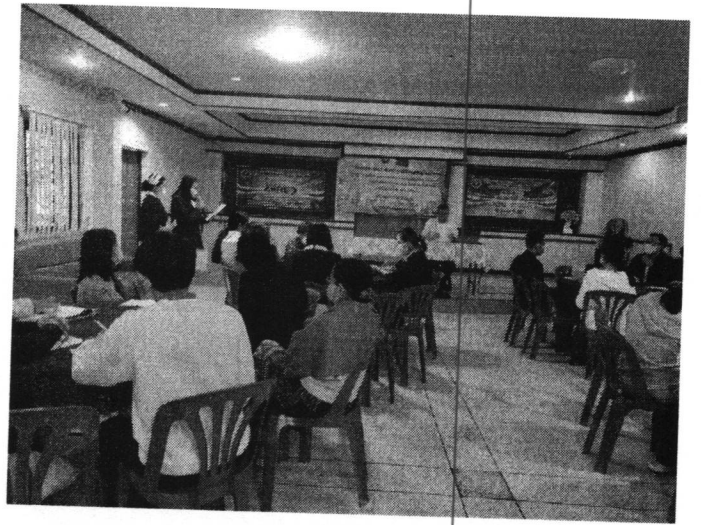
















จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

  
(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้จัดอบรมตามโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อเสนอแนะ



(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล  
 สถานที่ตั้ง.....๑๐๑ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิศมัย พ่วงผล  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม  
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๒,๓๐๐.....บาท

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล  
 สถานที่ตั้ง.....๑๐๑ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพิศมัย พ่วงผล  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม  
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๒๒,๓๐๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๕,๐๐๐.....บาท  
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท  
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมอบรมบุคลากรเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๓๓ คน	มีจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและพลเมืองที่ดี	๑๐,๐๐๐	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	/	/	/	บุคลากรได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม	
๒. กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	ความเสียสละและการมีจิตอาสา	๕,๐๐๐	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม	/	/	/	บุคลากรมีความเสียสละและมีจิตอาสา	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ย.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	รับประทานผักปลอดสารพิษและใช้เวลาให้เป็นประโยชน์	๕,๐๐๐	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม					บุคลากรได้รับประทานผักปลอดสารพิษ และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิต
๔. กิจกรรมคนดีศรีทรายมูล	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	สร้างขวัญกำลังใจ ความประทับใจ และความสุข	๕,๐๐๐	รพ.ทรายมูล ชมรมจริยธรรม					สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ
รวม			๒๕,๐๐๐						

คำอธิบาย: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....มีผู้บริหารระดับสูง เป็นแกนนำในการดำเนินงาน มีงบประมาณจากงบบริจาค. ระดมทุน. สมาชิกเห็นประโยชน์ มีส่วนร่วมในการพัฒนาในรูปแบบกิจกรรม

#### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....ภาวระงับประจำรังวัด. ทำให้การดำเนินงานต้องปรับแผนกิจกรรม

#### ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....เน้นการมีส่วนร่วมในบุคลากรทุกฝ่ายทุกหน่วยงานให้มากขึ้น

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน


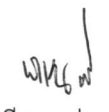

( นายปภักดี โอวาทกานนท์ )

ตำแหน่ง ..... นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

..... รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๑๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล  
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล</b>		
<p>ชื่อหน่วยงาน : .....โรงพยาบาลทรายมูล จังหวัดยโสธร.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี : : ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ : เรื่องขออนุมัติจัดโครงการอบรมโครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล กิจกรรมที่ ๑ เรื่องการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ และขอเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน</p>		
<p>๑.๑ บันทึกข้อความขออนุมัติจัดโครงการอบรม</p> <p>๑.๒ โครงการอบรม</p> <p>๑.๓ รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการฯ</p> <p>๑.๔ บันทึกรายงานให้ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ฯ</p> <p>๑.๕ สรุปรายงานการจัดอบรมตามโครงการ ฯ</p> <p>๑.๖ ภาพถ่ายกิจกรรม ผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมฯ</p> <p>รายละเอียดข้อมูล : ขออนุมัติจัดโครงการอบรมโครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล กิจกรรมที่ ๑ เรื่องการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนฯ</p> <p><a href="http://www.sm-hospital.com/">http://www.sm-hospital.com/</a></p> <p>Link ภายนอก: .....ไม่มี.....</p> <p>หมายเหตุ:.....</p>		
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)</p>  <p>(นางสาวนุชชรา บุญช่วยเหลือ) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย) วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายปกสสิต โอวาทกานนท์) ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวช กรรมป้องกัน รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลทรายมูล วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายกฤติธัช ทองอบ)</p> <p>ตำแหน่งจ.พ.สาธารณสุขชำนาญงาน</p>		