



ยินดีต้อนรับ

คณะกรรมการประเมินการจัดการ
อนามัยสิ่งแวดล้อม

GREEN&CLEAN Hospital challenge

วันพฤหัสบดีที่ 28 มีนาคม 2567 ณ โรงพยาบาลราชภัฏ



ข้อมูลทั่วไป

ที่ตั้ง: โรงพยาบาลทรายมูล
100 หมู่14 ตำบลทรายมูล อำเภอ
ทรายมูล จังหวัดยโสธร 35170

- ช่องทางการติดต่อ
เบอร์โทร : 045-787046 ต่อ 100
- เป็นโรงพยาบาลชุมชน
- ขนาด F2 จำนวน 30 เตียง
- มีพื้นที่ในโรงพยาบาล 31 ไร่ 85 ตารางวา

ข้อมูลบุคลากร

1. ข้าราชการ จำนวน 72 คน
 2. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
จำนวน 33 คน
 3. พนักงานราชการ จำนวน 4 คน
 4. ลูกจ้างรายวัน จำนวน 19 คน
 5. ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน 1 คน
 6. ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน
 7. ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 7 คน
- รวมทั้งสิ้น 136 คน

สายวิชาชีพ จำนวนบุคลากร

1. แพทย์ จำนวน 5 คน
2. ทันตแพทย์ จำนวน 3 คน
3. เภสัชกร จำนวน 3 คน
4. นักเทคนิคการแพทย์ / จพ. วิทยุ
จำนวน 3 คน
5. นักกายภาพบำบัด จำนวน 3 คน
6. พยาบาลวิชาชีพ/เทคนิค จำนวน 37 คน
7. นักวิชาการสาธารณสุข/จพ.
สาธารณสุข จำนวน 8 คน
8. นักรังสีการแพทย์ จำนวน 1 คน
9. แพทย์แผนไทย จำนวน 3 คน
10. นักโภชนาการ จำนวน 1 คน

วิสัยทัศน์ (VISION)

“ เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีความเป็นเลิศในการ
ให้บริการสุขภาพองค์รวม ”

M 1. ให้บริการดูแลรักษาผู้ป่วยตาม
มาตรฐานอย่างเป็นองค์รวม

M 2. มีระบบงานสำคัญในการดูแลผู้ป่วยให้
เกิดความปลอดภัยตามมาตรฐาน

พันธกิจ (MISSION)

M 3. มีระบบบริหารจัดการและระบบสนับสนุน
บริการที่มีประสิทธิภาพ

M4. มีระบบการเฝ้าระวังโรค สร้างเสริมสุขภาพ
และการสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลตนเองของ
ชุมชน

ค่านิยมองค์กร (Core Values)

H

บริการด้วยหัวใจ

Humanized Health care
and Happiness



O

องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

Organization of Learning and Development

T

ทำงานเป็นทีม
Teamwork

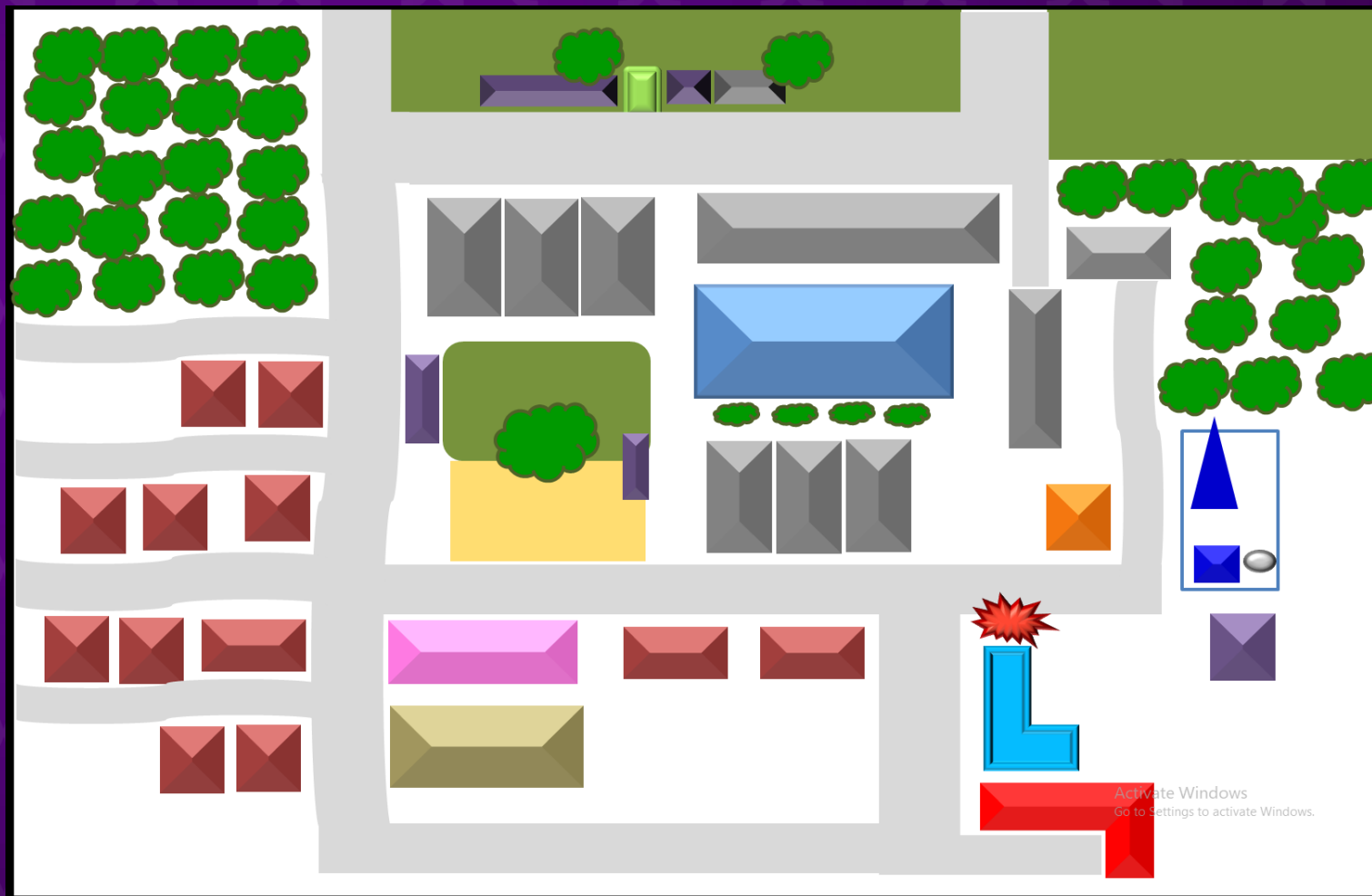
สมรรถนะหลักขององค์กร (core competency)

การส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษาและฟื้นฟูสุขภาพแก่
ประชาชน ครอบคลุมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โรคติดต่อ
และโรคฉุกเฉินทางอายุรกรรม แบบองค์รวม



แผนผังโรงพยาบาลทรายมูล

1. อาคารตึกผู้ป่วยนอก/ตึกอุบัติเหตุฉุกเฉิน
2. อาคารหลังเก่าแพทย์แผนไทย
3. อาคารผู้ป่วยใน
4. อาคารคลังยา/โรงซ่อมบำรุง
5. โรงครัว/โรงซักฟอก
6. อาคารห้องประชุมล่าง/หน่วยจ่ายกลาง
7. อาคารตึกพิเศษ 16 ห้อง 2 ชั้น
8. โรงจอดรถยนต์
9. ศูนย์บริการผู้พิการทั่วไป
10. แพลตฟัทพยาบาล
11. โชนบ้านพักราชการ
12. บำบัดน้ำเสีย
13. โรงเก็บขยะ
14. หม้อแปลงไฟฟ้าแรงสูง
15. คลังเก็บพัสดุ
16. ระบบประปา
17. อาคารเครื่องสำอางไฟ
18. ตลาดเขียว
19. อาคารรถฉุกเฉิน
20. อาคาร ARI
21. สนามกีฬา
22. ศาลาที่พักญาติ
23. ที่จอดรถจักรยานยนต์



The logo for 'Green & Clean' features the word 'Green' in a vibrant green font, followed by a circular icon containing a stylized green leaf. Below this, the word 'Clean' is written in a bold, blue font. The background of the logo area is white with a subtle blue geometric pattern.

**Green &
Clean**

**การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล
(GREEN & CLEAN HOSPITAL)**



หมวดที่ 1 (CLEAN)

การสร้างกระบวนการพัฒนา



1.2 คณะกรรมการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

มีคณะกรรมการพัฒนางานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมครอบคลุมในทุกระดับ ดังนี้

- ➔ คณะกรรมการพัฒนางานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับจังหวัด
- ➔ คณะกรรมการพัฒนางานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับอำเภอ
- ➔ คณะกรรมการพัฒนางานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับโรงพยาบาล



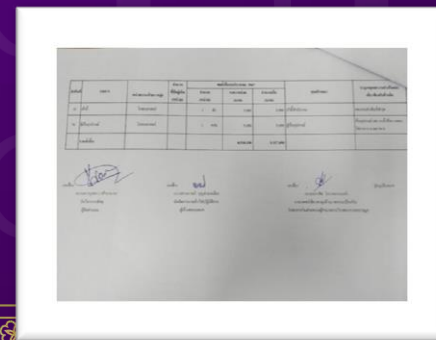
1.3 สำรวจ ประเมินความเสี่ยง วิเคราะห์ข้อมูล และนำมาจัดทำแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

ENV round เดือนละ 1 ครั้ง



วิเคราะห์สรุปข้อมูล สื่อสารความเสี่ยงผ่าน Hosxp และติดตาม
ความเสี่ยงโดยผู้อำนวยการและทบทวนความเสี่ยงโดย
คณะกรรมการความเสี่ยง RM ร่วมกับ ENV

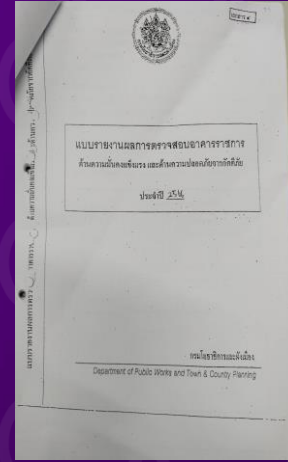
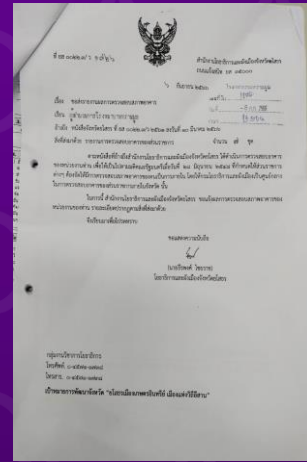
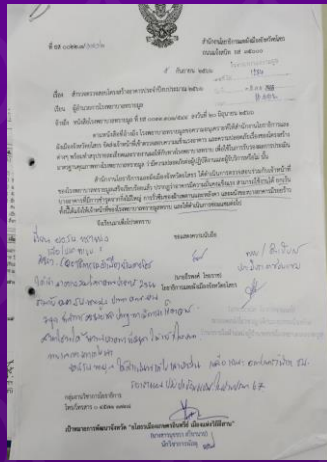
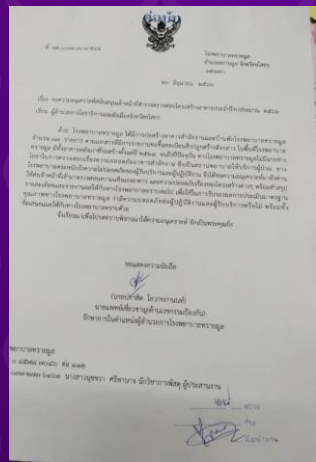
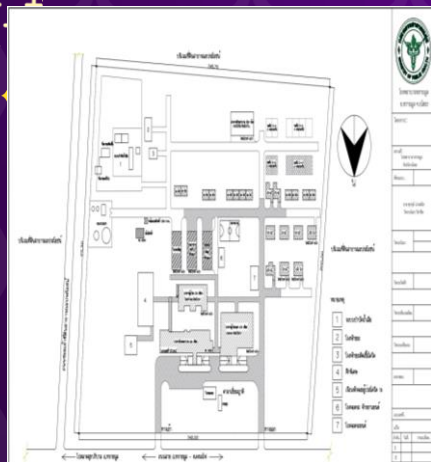
จัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุง





1.3 ตำรวจ ประเมินความเสี่ยง วิเคราะห์ข้อมูล และนำมาจัดทำแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital

การตรวจสอบโครงสร้างอาคารและสิ่งแวดล้อมจากสำนักงานโยธาและผังเมืองจังหวัดยโสธร และศูนย์บริการสุขภาพเขต 10 ปีละ 1 ครั้ง และมีการประเมินความปลอดภัย 6 ด้าน จากศูนย์บริการสุขภาพเขต.10





1.4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital





1.4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital

อบรมผู้ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย

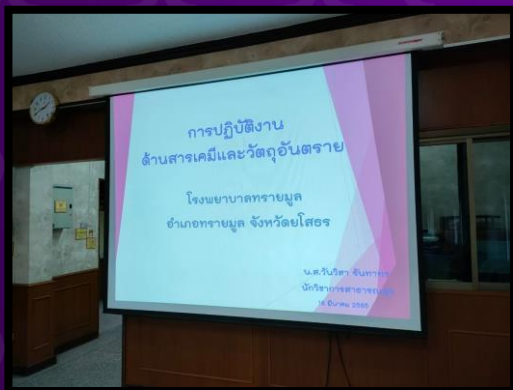


1. การอบรมน้ำเสียผ่านระบบ Zoom ของกรมอนามัย
2. อบรมการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียที่ศูนย์บริการสุขภาพที่ 10
3. อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบบำบัดน้ำเสีย



1.4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital

อบรมการปฏิบัติงาน ด้านสารเคมีและวัสดุอันตราย





1.4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital

อบรมการป้องกันอัคคีภัยและการอพยพเคลื่อนย้ายหนีไฟ





1.4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มึองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital

การซ้อมแผนอัคคีภัยและการเคลื่อนย้ายหนีไฟ





1.4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม GREEN & CLEAN Hospital

อบรมการรับมือโรคอุบัติใหม่และการป้องกันการแพร่เชื้อในสถานพยาบาล





1.4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ให้มีองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

GREEN & CLEAN Hospital

อบรมผู้สัมผัสอาหาร เจ้าหน้าที่โรงครัวผู้ประกอบการ

ข้อมูลทั่วไป		ผู้เข้าร่วมอบรม 4 คน	
วันที่	: 22 ธ.ค. 2567	1	นางสาวอริยา พงษ์ฉายา
เวลา	: 08:00 - 10:00 น.	2	นางสาวศุภมาส ขุนสาร
สถานที่	: กรุงเทพมหานคร	3	นางสาวสุวิไล สารภักดิ์
ชื่อโครงการอบรม	: อบรมผู้สัมผัสอาหาร	4	นางสาวอริยา พงษ์ฉายา
สถานที่	: โรงอาหารโรงพยาบาล		
ชนิด	: ออนไลน์		
ค่าลงทะเบียน	: 0 บาท		
ผู้ประสานงาน	: นายศุภมาส ขุนสาร (สม.ราชฯ)		
โทรศัพท์	: 084703039		

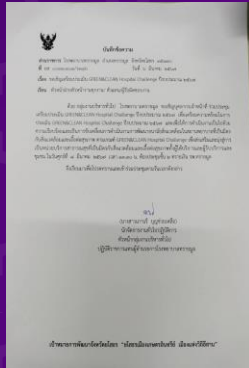


ให้ความรู้ด้านโภชนาการ เรื่องอาหารกับการบริโภค

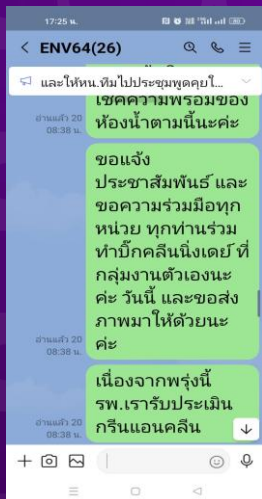




1.5 มีการสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม รวมทั้งองค์กร



- ### ช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์
1. จุดประชาสัมพันธ์ที่ห้อง
บัตร(OPD.)เสียงตามสาย
 2. กลุ่มไลน์ ENV. รพ.ทราย
มูล
 3. หน้าเว็บไซต์ รพ.ทรายมูล
 4. หนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วย
 5. บอร์ดประกาศ
ประชาสัมพันธ์
 6. ประชุมคณะกรรมการบริหาร
รพ.ประจำเดือน





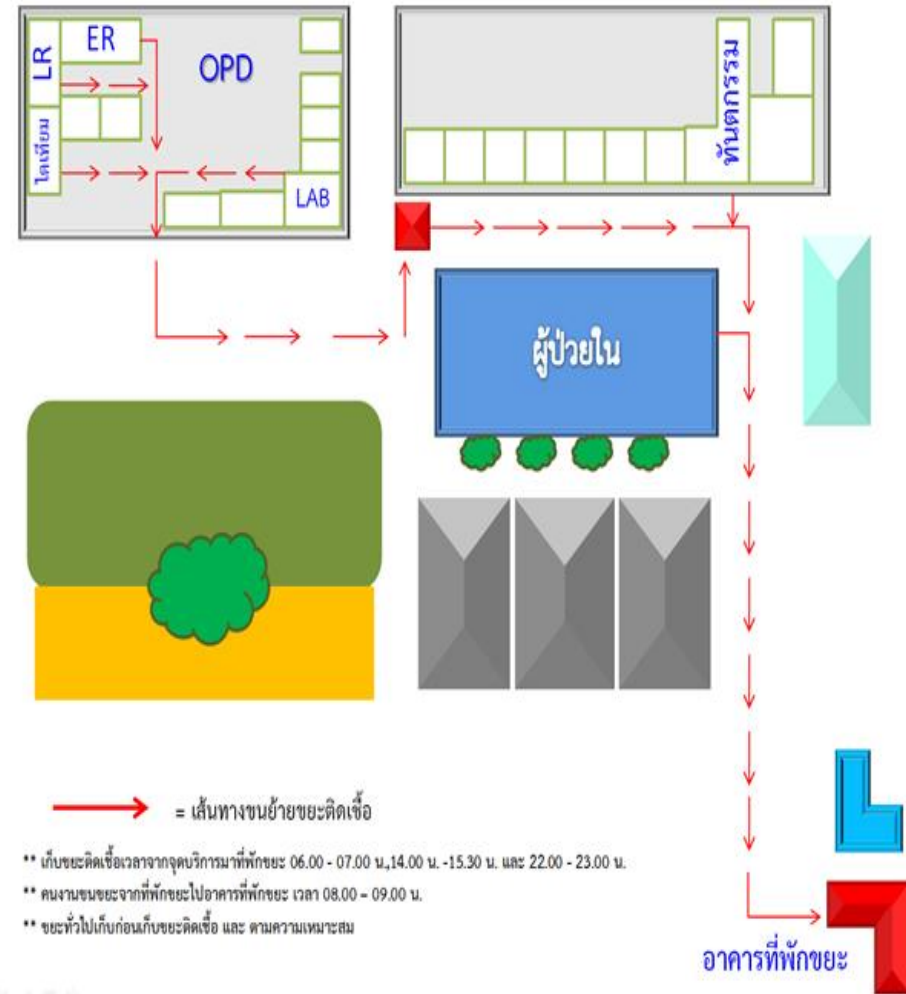
หมวดที่ 2

Garbage

การจัดการมูลฝอยทุกประเภท

มีการคัดแยกประเภทมูลฝอย 5 ประเภท

	ขยะทั่วไป	ขยะเปียก	Recycle	ขยะอันตราย	ขยะติดเชื้อ
ประเภท					
ห้ามใส่เชื้อ					
จัดเก็บ					
ตัวอย่าง					



การจัดการมูลฝอยทุกประเภท : ขยะทั่วไป

➤ มีกระบวนการแยก/เก็บรวบรวม/ขนย้าย/จัดที่พัก/ส่งกำจัด สำหรับขยะทั่วไปที่รัดกุม



1. จุดพักขยะบริเวณรอบๆ
โรงพยาบาล

2. ขนย้ายขยะทั่วไป
จากจุดพักขยะ

3. ชั่งน้ำหนักขยะทั่วไป

4. บันทึกข้อมูลขยะ
ทั่วไป

5. เทศบาลตำบลทรายมูล
นำไปกำจัด 3 ครั้ง/สัปดาห์



มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบแก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง ผู้จัดเก็บมูลฝอย



คำสั่งโรงพยาบาลพราหมณ์
ที่ ๔๘/๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพราหมณ์

อาศัยอำนาจ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้ง ให้บุคคลปฏิบัติงานในแต่ละหน้าที่ เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และมีประสิทธิภาพ จึงมอบหมายงานในหน้าที่รับผิดชอบในสังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพราหมณ์ ดังรายละเอียดเอกสารที่แนบประกอบนี้

ขอให้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เกิดประโยชน์สูงสุดกับราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปกติ โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพราหมณ์

๙. นายอนันต์ ทองคำ ตำแหน่ง พนักงานบริการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. งานอาคารสถานที่

- ๑.๑. รับผิดชอบพื้นที่บริเวณ หลังแปลต บ้านพัก และหลังบ้านพักแพทย์
- ๑.๒. ทำความสะอาดพื้นที่รับผิดชอบทุกวัน
- ๑.๓. เพาะ خاکถ้าไม่ได้ออกไม่ประดับ
- ๑.๔. ตัดหญ้าและตัดแต่งต้นไม้ดอกไม้ประดับให้ดูสวยงามอยู่เสมอ
- ๑.๕. จัดเก็บขยะติดเชื้อที่ให้บริการแก่ผู้ป่วย เพื่อให้เกิดความถูกสุขลักษณะ ตาม

กำหนดเวลา

- ๑.๖. จัดเตรียมห้องประชุม (ห้องประชุมล่าง) ให้พร้อมสำหรับการใช้งานและจัดเก็บให้เรียบร้อยหลังใช้งานทุกครั้ง

๒. งานรักษาความปลอดภัย

- ๒.๑. ตรวจสอบความเรียบร้อยของวัสดุครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ
- ๒.๒. สอดส่องดูแลความเรียบร้อยของพื้นที่โดยทั่วไป
- ๒.๓. รายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อมีเหตุผิดปกติเกิดขึ้น

๑๔. นายวัฒน์ชัย แสงผล ตำแหน่ง พนักงานบริการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบต่าง ๆ ดังนี้

๑. งานอาคารสถานที่

- ๑.๑. ตรวจสอบความเรียบร้อยของอาคาร สิ่งก่อสร้าง และพื้นที่โดยทั่วไปอย่างสม่ำเสมอ
- ๑.๒. ตรวจสอบความเรียบร้อยของระบบไฟฟ้า ระบบประปา ระบบโทรศัพท์ และระบบบำบัดน้ำเสียอย่างสม่ำเสมอ
- ๑.๓. รับผิดชอบพื้นที่สนามบริเวณระบบประปา รวมถึงด้านหน้าตรงข้ามด้วยและรอบ ๆ ตึกผู้ป่วยใน
- ๑.๔. รายงานผู้บังคับบัญชาให้ทราบ เมื่อมีสิ่งผิดปกติเกิดขึ้น
- ๑.๕. ทำความสะอาดบริเวณงานซ่อมบำรุง

๑.๖. ดูแลบำรุงรักษา ทำความสะอาดและการใช้ระบบเสียงของห้องประชุมข้างล่างทั้งด้านห้องของโรงพยาบาล และงานสนามโดยจัดทำเป็นตารางการบำรุงรักษาที่ชัดเจนเพื่อนำเสนอผู้อำนวยการให้ทราบทุกเดือน

- ๑.๗. จัดเก็บขยะติดเชื้อที่ให้บริการแก่ผู้ป่วย เพื่อให้เกิดความถูกสุขลักษณะ ตามกำหนดเวลา
- ๑.๘. ดูแล เช็ดถังออกซิเจนให้พร้อมใช้

๒. งานซ่อมบำรุง

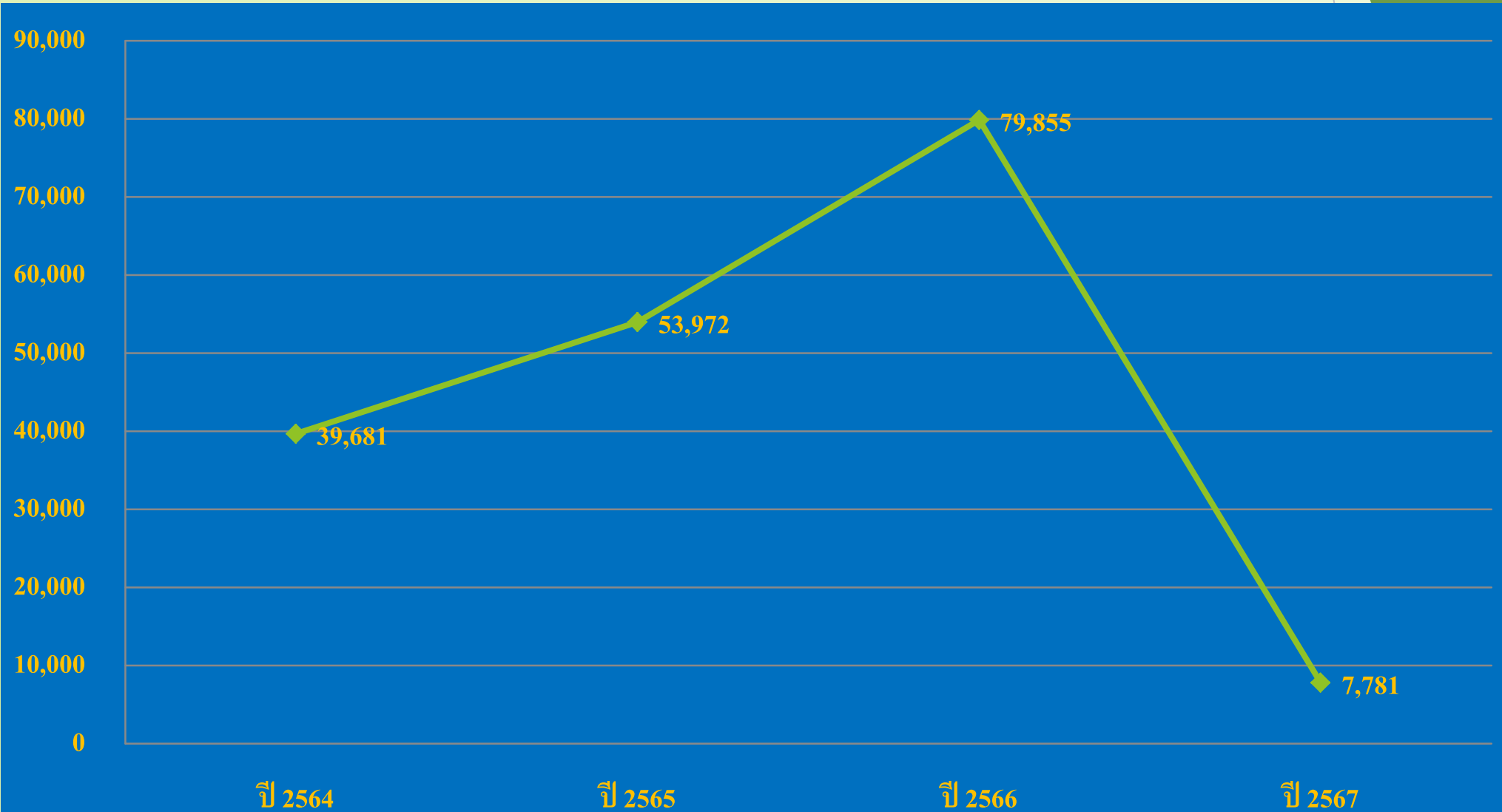
- ๒.๑. ซ่อมและบำรุงรักษารัสตุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้างที่ชำรุดบกพร่อง
- ๒.๒. ซ่อมและบำรุงรักษา ระบบไฟฟ้า ระบบประปา ระบบโทรศัพท์ ระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบสื่อสารอื่นๆ

๓. งานรักษาความปลอดภัย

- ๓.๑. ตรวจสอบความเรียบร้อยของวัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ
- ๓.๒. สอดส่องดูแลความเรียบร้อยของพื้นที่โดยทั่วไป
- ๓.๓. ตรวจสอบเครื่องดับเพลิงอย่างสม่ำเสมอตามกำหนดเวลา
- ๓.๔. ตรวจสอบและบำรุงรักษาขบวนเรียกพยาบาลให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
- ๓.๕. ตรวจสอบและซ่อมบำรุงเครื่องส่งสัญญาณเตือนภัยให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
- ๓.๖. รายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อมีเหตุผิดปกติเกิดขึ้น
- ๓.๗. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

สถานการณ์การจัดการขยะทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ปี 2564 - 2567

ปริมาณขยะ (KG)



การจัดการมูลฝอยทุกประเภท : ขยะอันตราย

➤ มีกระบวนการแยก/เก็บรวบรวม/ขนย้าย/จัดที่พัก/ส่งกำจัด สำหรับขยะอันตรายที่รัดกุมและให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด



ที่พักขยะอันตราย



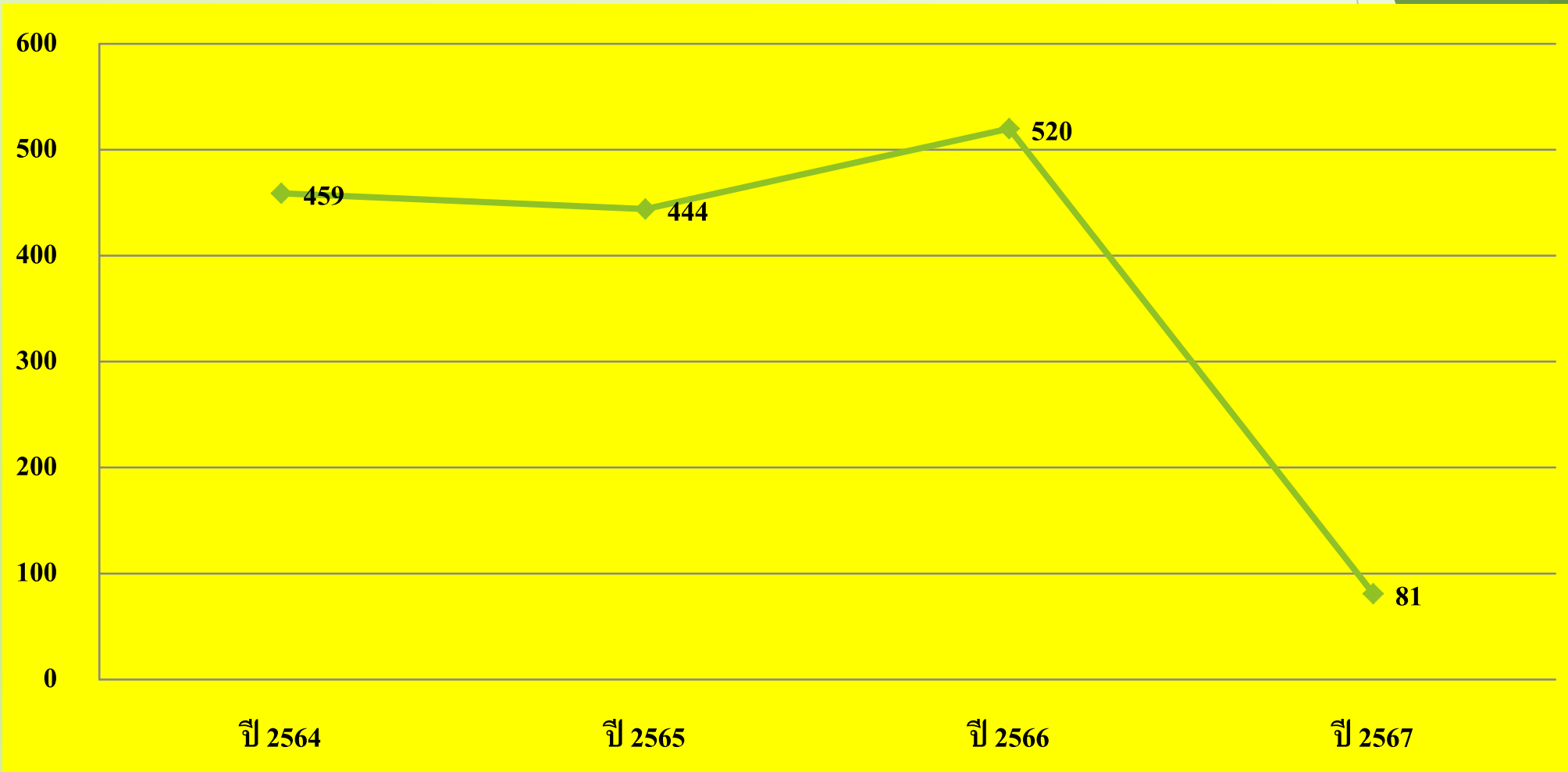
ส่งเทศบาลตำบลทรายมูล
เดือนละ 1 ครั้ง



ส่งกำจัดที่องค์การบริหารส่วน
จังหวัด

สถานการณ์การจัดการขยะอันตราย โรงพยาบาลทรายมูล ปี 2564 - 2567

ปริมาณขยะ (KG)





การจัดการมูลฝอยติดเชื้อ

โรงพยาบาลปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการกำจัดมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. 2545

1. บุคลากร

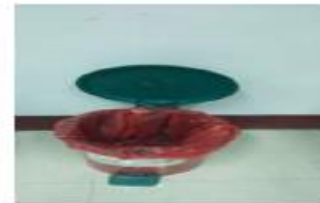
- วท.บ.สาธารณสุขศาสตร์ (อนามัยสิ่งแวดล้อม)
- ผู้ปฏิบัติงานผ่านการอบรมการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข



2. การคัดแยกมูลฝอยติดเชื้อ

รพ.แยกมูลฝอยติดเชื้อออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. ติดเชื้อประเภททั่วไป
2. ติดเชื้อประเภทของมีคม
3. ติดเชื้อประเภทสารกัมมันตภาพรังสี



ทั่วไป



ของมีคม



สารกัมมันตภาพรังสี

รพ.สต.ทั้ง 9 แห่ง ร่วมกับ PCU. 1 แห่ง ส่งขยะติดเชื้อมาที่โรงพักขยะ รพ.ทรายมูล เก็บ

รวบรวมส่งที่เทศบาลวารินกำจัด สัปดาห์ละ 1 ครั้ง

การจัดการมูลฝอยทุกประเภท : ขยะติดเชื้อ



1. เก็บรวบรวมขยะติดเชื้อที่จุดบริการ



2. ขนไปตามเส้นทางขยะติดเชื้อตามแผนผังทางเดินขยะติดเชื้อ



3. จุดพักขยะติดเชื้อชั่วคราว



4. เจ้าหน้าที่มาขนไปยังโรงพักขยะติดเชื้อ



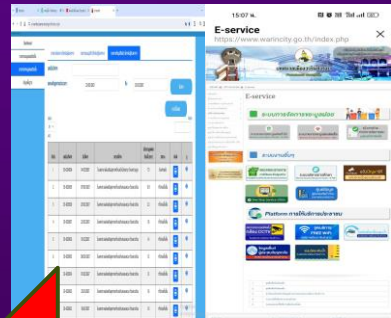
5. เทศบาลเมืองวารินชำราบมารับขยะไปกำจัด 1 ครั้ง/สัปดาห์



6. ติดตามผู้กำจัดขยะที่วารินชำราบปีละ 1 ครั้ง

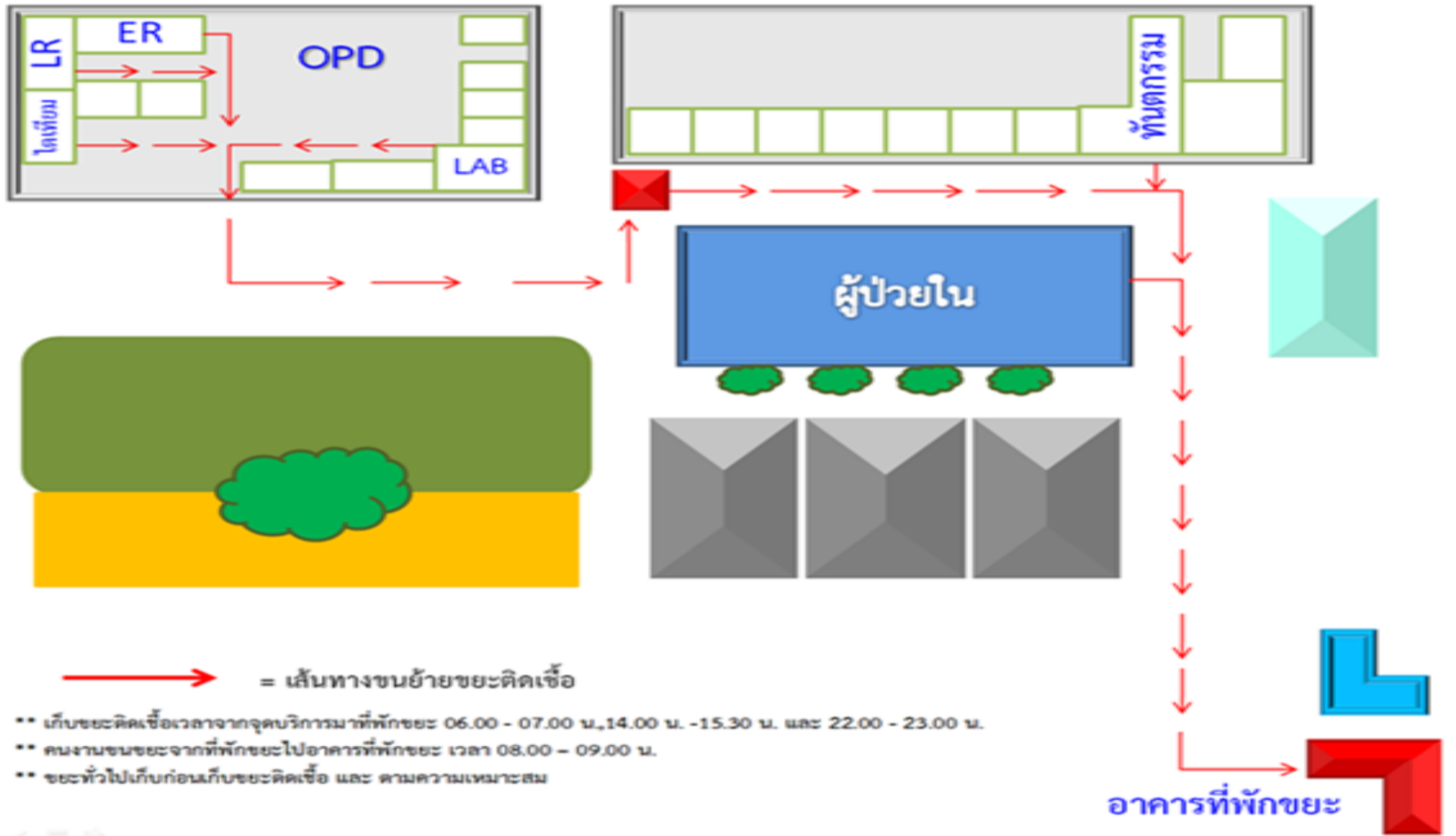


7. กำจัดโดยวิธีเผาในเตาเผาของเทศบาลวารินชำราบ



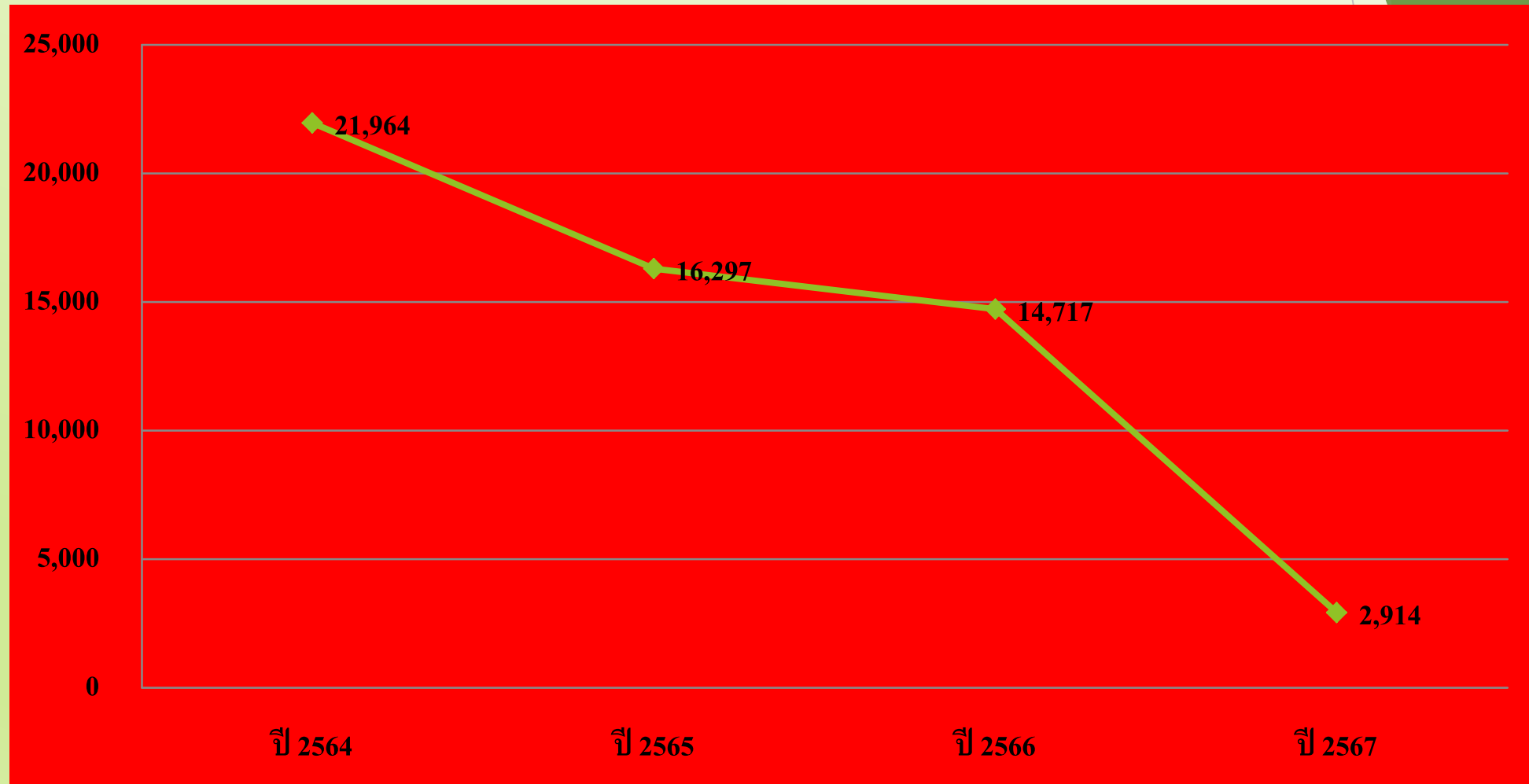
8. ลงรายงานขยะในระบบออนไลน์

เส้นทางขนย้ายขยะติดเชื้อ โรงพยาบาลทรายมูล



สถานการณ์การจัดการขยะติดเชื้อ โรงพยาบาลทรายมูล ปี 2564 - 2567

ปริมาณขยะ (KG)



การจัดการมูลฝอยอินทรีย์



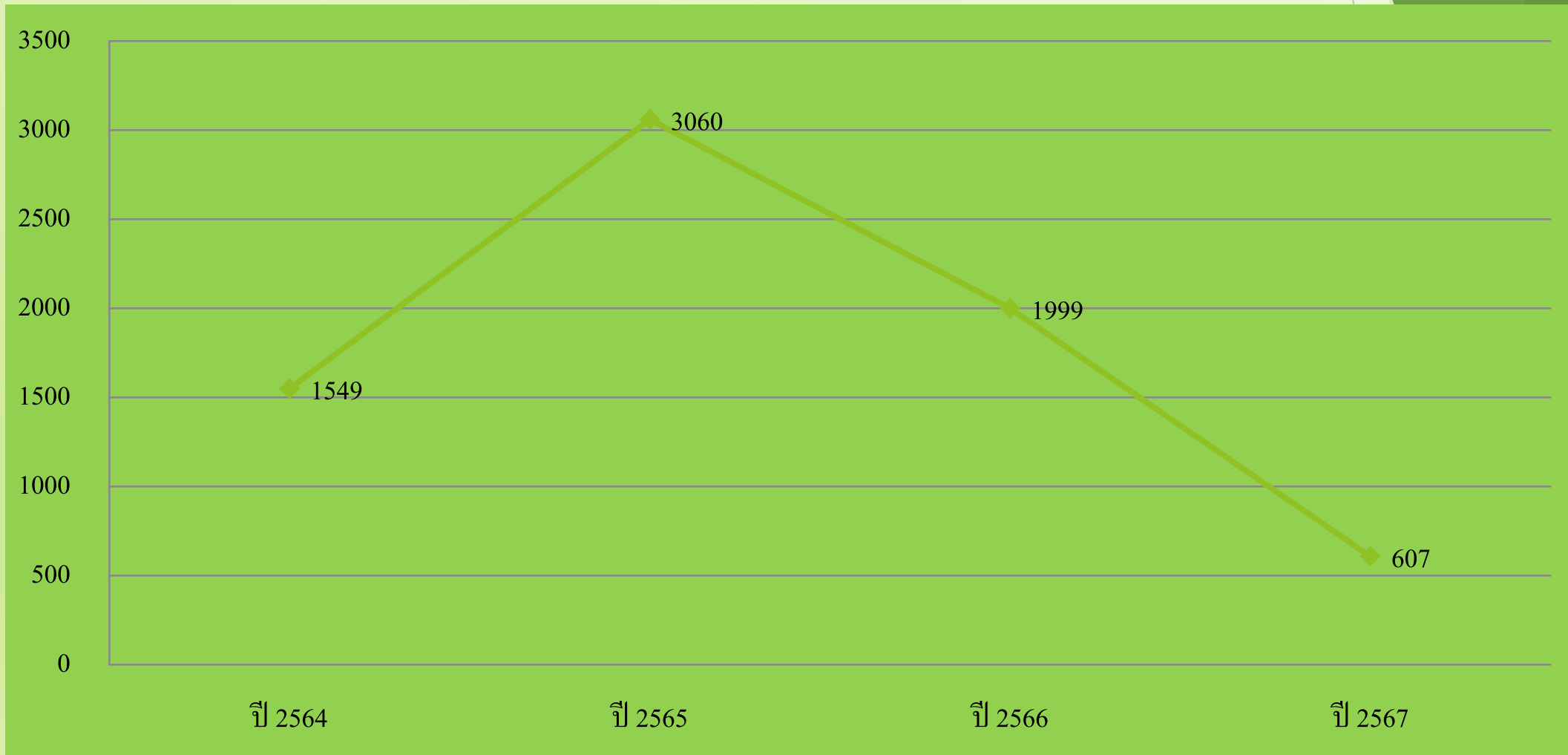
โรงครัวรวบรวมขยะอินทรีย์



ทิ้งหลุมฝังกลบขยะอินทรีย์ รพ. ทุกวัน

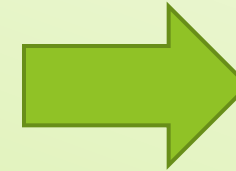
สถานการณ์การจัดการขยะอินทรีย์ โรงพยาบาลทรายมูล ปี 2564 - 2567

ปริมาณขยะ (KG)



การจัดการมูลฝอย Recycle

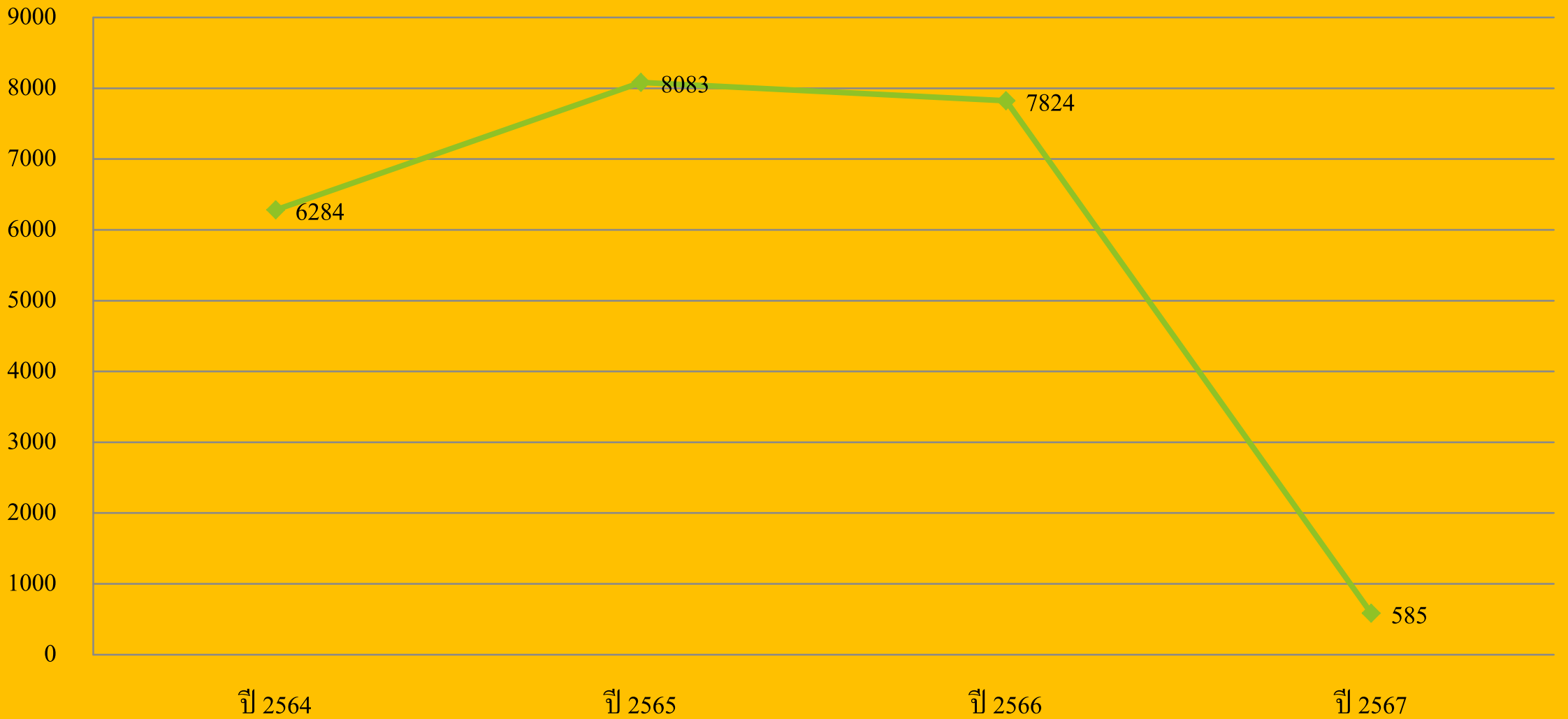
ทุกหน่วยงานรวบรวมขยะ
Recycle



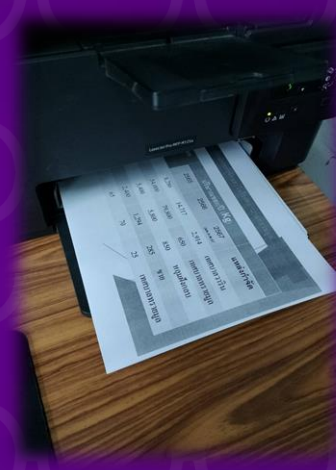
ขายเข้ากองทุนขยะ Recycle

สถานการณ์การจัดการขยะ Recycle โรงพยาบาลทรายมูล ปี 2564 - 2567

ปริมาณขยะ (KG)



มาตรการ 3 R ในการจัดการมูลฝอยอย่างเป็นรูปธรรมได้แก่ การลดการใช้ (Reduce) นำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) นำวัสดุมาแปรรูปเพื่อเป็นวัสดุใหม่กลับมา ใช้ได้ (Recycle)



1. ใช้กระดาษหน้า 2 เป็นการนำกลับมาใช้ซ้ำ เป็นการลดปริมาณกระดาษ
2. นำขยะรีไซเคิลที่เหลือที่ไม่ใช้แล้วมาขาย นำเงินมาใช้จ่ายในกิจการ โรงพยาบาล ในกิจกรรมที่ทำร่วมกันเช่น ทำบุญรพ.ประจำปี ทำกิจกรรมบิณฑบาตหนึ่งเดีย
3. นำขวดที่ไม่ใช้แล้วมาใส่น้ำหมักER จำนวนน้อย
4. นำขวดพลาสติกน้ำดื่มที่ไม่ใช้ นำมาทำนวัตกรรมขวดเป่าปากคูดี้ ซีรี่ส์ 3 เพื่อบริหารปอดผู้ป่วย





หมวดที่ 3

RESTROOM

การพัฒนาสู่มาตรฐานสากลประเทศไทย (HAS)
และการจัดการสิ่งปฏิกูล



ส้วมโรงพยาบาลมาตรฐาน HAS

ห้องน้ำ รพ.ทรายมูลมีทั้งสิ้น 42 ห้อง ประกอบด้วย

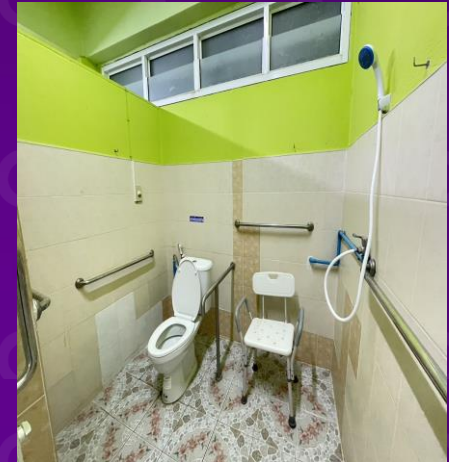
ห้องน้ำสำหรับผู้ป่วยและญาติ จำนวน 26 ห้อง

ห้องน้ำเฉพาะเจ้าหน้าที่ จำนวน 13 ห้อง

ห้องน้ำผู้พิการ จำนวน 3 ห้อง



ห้องน้ำตักผู้ป่วยใน(IPD)



ห้องน้ำเจ้าหน้าที่



ห้องน้ำผู้พิการหรือทุพพลภาพและคนชราและหญิงตั้งครรภ์





ส้วมโรงพยาบาลมาตรฐาน HAS

ผลการสำรวจความพึงพอใจในการใช้บริการส้วมโรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปี 2567 ผู้ป่วยนอก(OPD.)

ผู้ตอบแบบสอบถาม เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2567

จำนวนผู้ป่วย	85	คน
จำนวนผู้รับบริการ	95	คน
เจ้าหน้าที่	75	คน
รวม	255	คน

ผลสำรวจความพึงพอใจในการใช้ บริการส้วม

รายละเอียด	ระดับ	ร้อยละ
1. ความสะอาด บริเวณโดยรอบ	ดี	74.60
2. ความสะอาด บริเวณภายในห้องส้วม	ดี	66.73
3. กลิ่น	ดี	72.38
4. บรรยากาศภายในห้องส้วม	ดี	65.12
5. ความสะอาดสุขสบายในห้องใช้บริการ	ดี	62.45
6. ความปลอดภัยในการใช้บริการ	ดี	82.64



ส้วมโรงพยาบาลมาตรฐาน HAS

ผลการสำรวจความพึงพอใจในการใช้บริการส้วมโรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปี 2567 ผู้ป่วยใน(IPD.)

ผู้ตอบแบบสอบถาม เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2567

จำนวนผู้ป่วย	85	คน
ญาติผู้ป่วย	65	คน
เจ้าหน้าที่	26	คน
รวม	176	คน

ผลสำรวจความพึงพอใจใน การให้บริการส้วม


รายละเอียด	ระดับ	ร้อยละ
1. ความสะอาด บริเวณ โดยรอบ	ดี	75.60
2. ความสะอาด บริเวณ ภายในห้องส้วม	ดี	68.83
3. กลิ่น	ดี	75.30
4. บรรยากาศภายในห้อง ส้วม	ดี	75.20
5. ความสะดวกสบายในห้อง ใช้บริการ	ดี	65.30

หมวดที่ 4

ENERGY

การจัดการด้านพลังงานและทรัพยากร

การจัดการด้านพลังงาน ด้านไฟฟ้า


 มาตรการประหยัดพลังงาน
 โรงอบชาชาบมูล

๑. ระบบปรับอากาศ
 ๑.๑ ตั้งอุณหภูมิห้องปรับอากาศที่ ๒๕ - ๒๖ องศาเซลเซียส
 ๑.๒ หลีกเลี่ยงการทำงานของเครื่องปรับอากาศในเวลากลางคืน (เวลา ๒๒.๐๐ - ๐๖.๐๐ น.)
 เครื่องปรับอากาศความเหมาะสม (๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. และ ๑๗.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.)
 ๑.๓ ไม่เปิดเครื่องปรับอากาศในการปฏิบัติงานวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ ยกเว้น
 กรณีที่มีการให้บริการ

๑.๔ งดใช้พัดลมหรือเครื่องทำความเย็นในห้องปรับอากาศยกเว้นเมื่อมีเหตุจำเป็น
 ๑.๕ งดใช้พัดลมหรือเครื่องทำความเย็นในห้องปรับอากาศยกเว้นเมื่อมีเหตุจำเป็น
 ๑.๖ ปิดหน้าต่างให้สนิท ปิดผ้าม่าน บลูชีล ฟิล์มกันแสง เย็นตู้แช่เครื่องดื่มในตู้ที่ไม่ต้องการแสง
 สว่าง เพื่อไม่ให้เกิดการสูญเสียความร้อนและการก่อมลพิษจากตู้แช่เครื่องดื่มในห้องปรับอากาศ

๑.๗ ไม่เปิดพัดลมดูดอากาศในขณะที่ยังมีเครื่องปรับอากาศทำงาน ยกเว้นห้องปฏิบัติการ
 ๑.๘ เปิดพัดลมดูดอากาศก่อน ๑๕ นาที เมื่อเปิดเครื่องปรับอากาศหรือปิดเครื่องปรับอากาศ
 อากาศทันที

๑.๙ ปิด - ปิด ประตูรั้ว - ออกซิเจนที่ปรับอากาศที่ค้างคืน และระมัดระวังไม่ให้
 ประตูห้องปรับอากาศเปิดค้างไว้

๑.๑๐ หลีกเลี่ยงการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ให้ติดตั้งเป็นแนวตั้งในบริเวณที่ห้องปรับอากาศ
 บริเวณอาคาร เช่น ตู้เย็น ตู้แช่ น้ำ กาต้มน้ำ ไมโครเวฟ เครื่องถ่ายเอกสาร เป็นต้น

๑.๑๑ งดการวางเครื่องปรับอากาศ โดยชนวนหรือเครื่องปรับอากาศที่ไม่จำเป็น
 ออกจากห้องปฏิบัติงาน รวมถึงการนำพื้นที่ใช้สอยมาจัดให้เป็นห้องปรับอากาศโดยปราศจาก
 ควบคุม



มาตรการประหยัดพลังงาน
 1. มีนโยบาย เรื่องประหยัด
 พลังงานชัดเจน โดยผู้บริหาร
 2. มีป้ายข้อความเตือนในการ
 อนุรักษ์การประหยัดพลังงาน
 ทุกจุดบริการ

การจัดการด้านพลังงาน ด้านไฟฟ้า

- ▶ มีการติดตั้งโซลาร์เซลล์ ที่อาคารศูนย์สุขภาพชุมชน PCU. ทรายมูล ขนาด 10 Kwh ปี 2566
- ▶ มีแผนติดตั้งโซลาร์เซลล์ ที่คลังยาและหน่วยจ่ายกลาง ขนาด 30 Kwh ในปี 2567 กำลังดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง



ใบเสนอราคา

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงพาณิชย์

เลขที่ใบเสนอราคา: 1129-PEA-Contract-Center-44-1-2567

วันที่: 25/05/2567

ผู้เสนอราคา: บริษัท ไทยโซลาร์ จำกัด

ผู้รับราคา: กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เลขที่ใบเสนอราคา: 1129-PEA-Contract-Center-44-1-2567

วันที่: 25/05/2567

รายละเอียด	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	รวม
แผงโซลาร์เซลล์	100	1,000	100,000
อุปกรณ์ติดตั้ง	1	50,000	50,000
ค่าขนส่ง	1	10,000	10,000
รวม			160,000

ผู้เสนอราคา: บริษัท ไทยโซลาร์ จำกัด

เลขที่ใบเสนอราคา: 1129-PEA-Contract-Center-44-1-2567

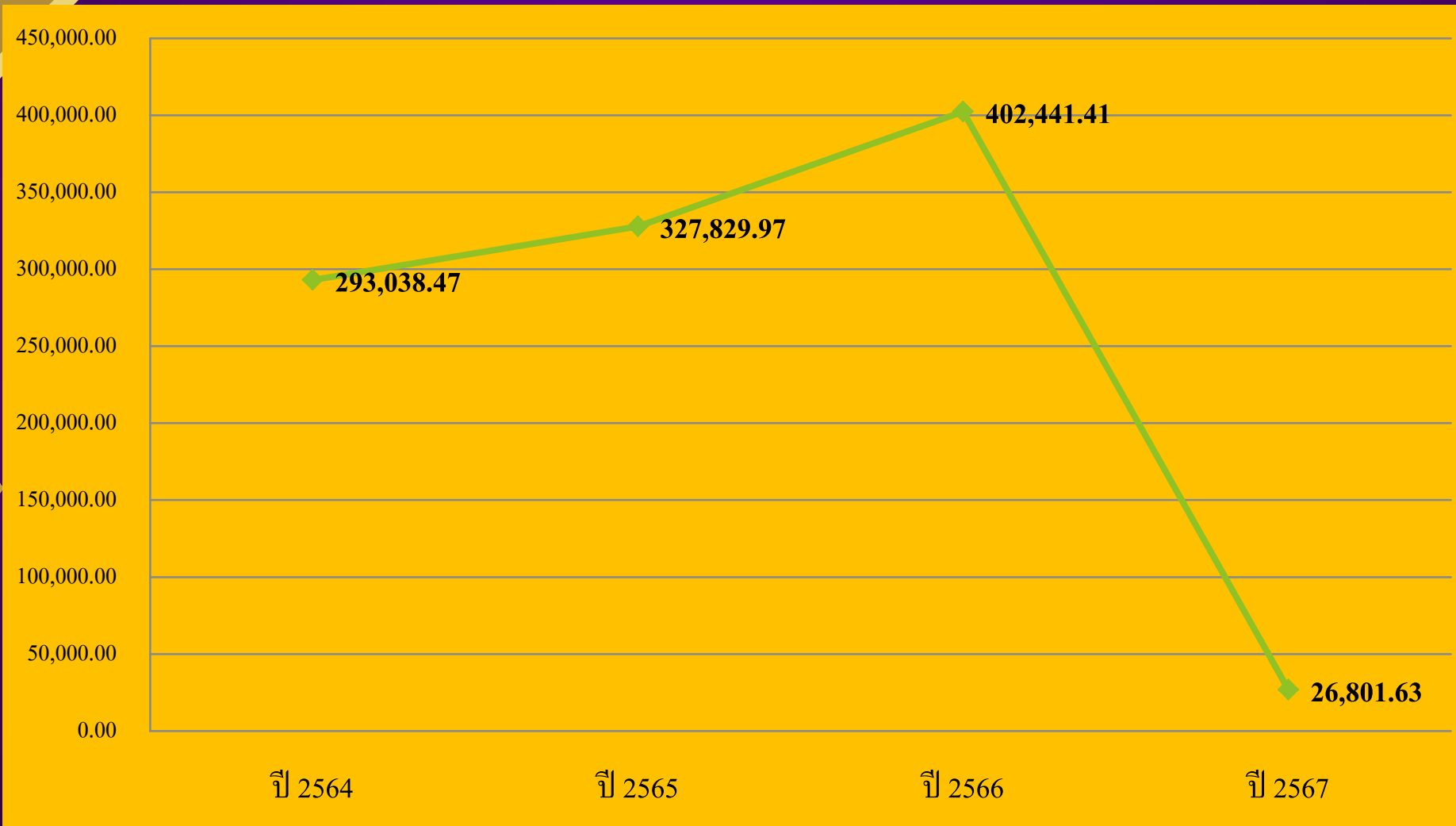
วันที่: 25/05/2567

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เลขที่ใบเสนอราคา: 1129-PEA-Contract-Center-44-1-2567

วันที่: 25/05/2567

ปริมาณการใช้ไฟฟ้า (หน่วย KWh) ปี 2564-2567

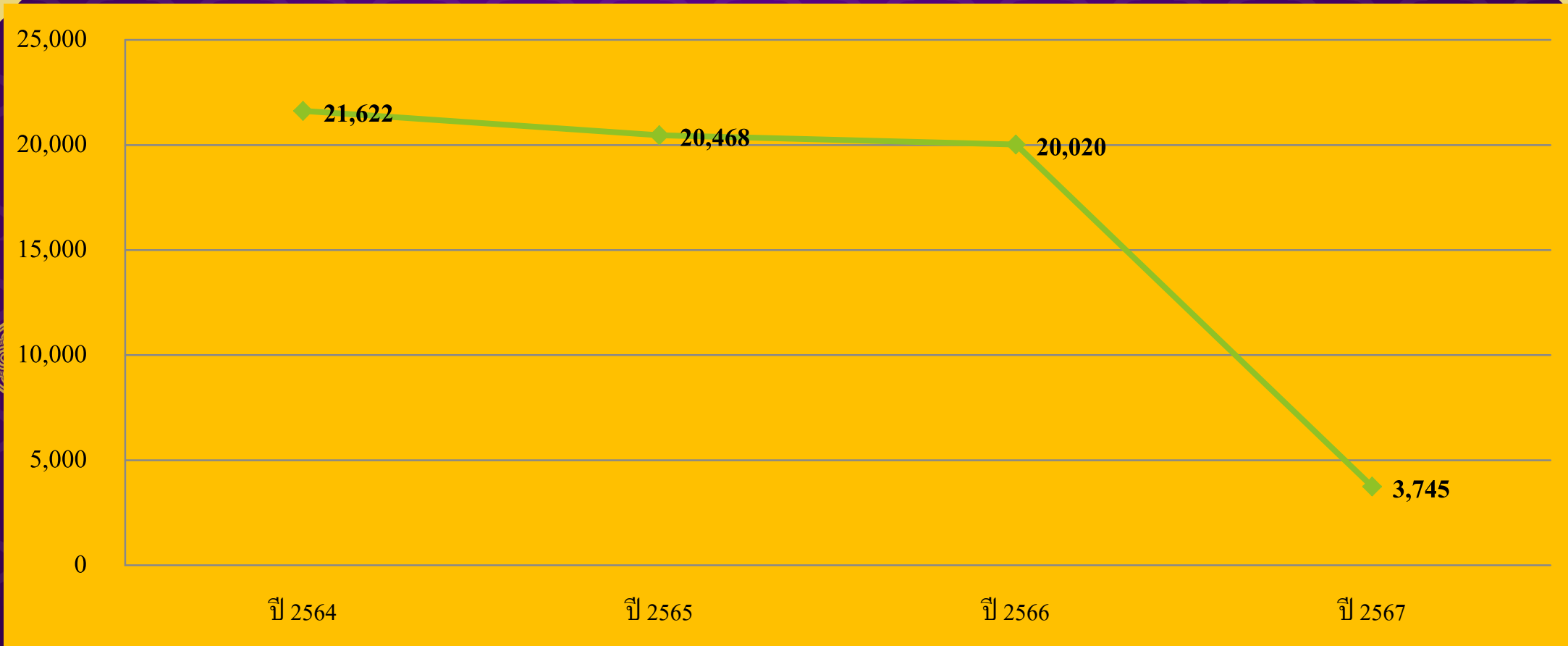


ด้านน้ำประปา

- ▶ มีการสำรวจระบบน้ำประปา ท่อ แตกรั่วซึม ร่วมกับนายช่างประปาจังหวัดยโสธร
- ▶ จ้างเหมาปรับปรุงระบบน้ำประปา เปลี่ยนท่อระบบน้ำประปาทั้งหมด เพื่อลดการสูญเสียน้ำและประหยัดพลังงาน
- ▶ ติดตั้งก๊อกน้ำเซ็นเซอร์ที่ห้องน้ำผู้ป่วยนอก (OPD)
- ▶ ติดตั้งมิเตอร์วัดปริมาณน้ำและวาล์ว ทุกอาคาร
- ▶ มีการตรวจเช็คระบบน้ำประปาประจำวัน



ปริมาณการใช้น้ำประปา ประจำปี 2564 - 2567 (ลบ.ม.)



หน่วยของน้ำวัดเป็นลูกบาศก์เมตร
1 ลบ.ม.= 1,000 ลิตร

E:ENERGY

ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง



1. มาตรการขับขี่ใช้ความเร็วไม่เกิน 80-90 กิโลเมตร/ชั่วโมง ประหยัดน้ำมันได้ 10-15 %

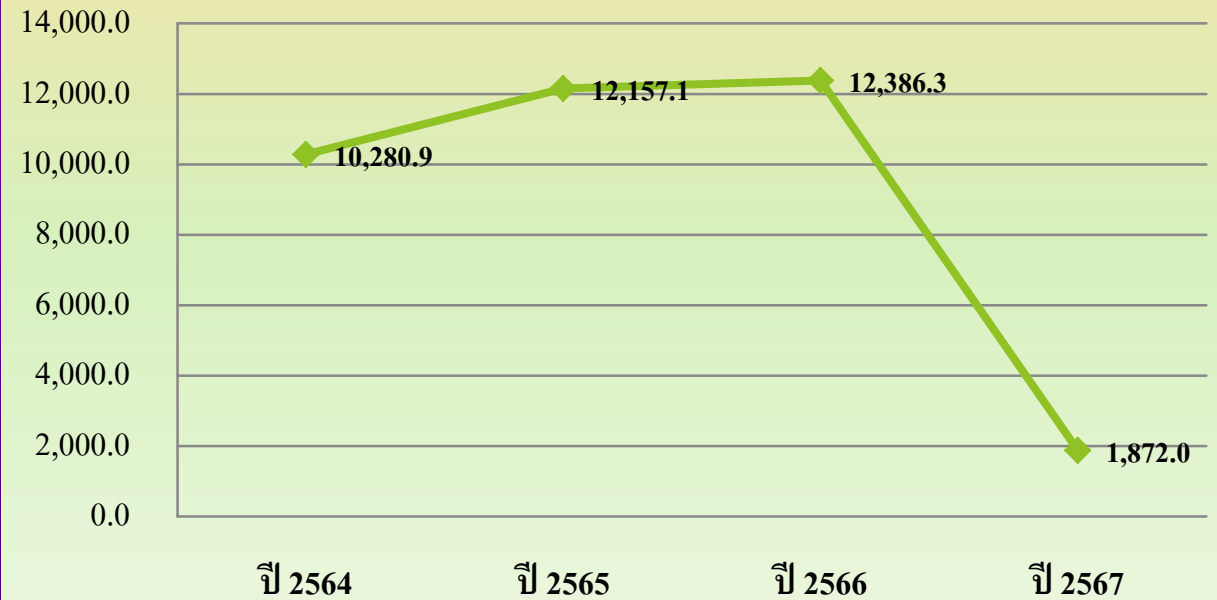
2. มีการจัดซื้อรถยนต์ฉลากเขียวที่มีตรงกับสิ่งแวดล้อม



3. มาตรการวางแผนเส้นทาง หากไปทางเดียวกันให้ใช้รถคันเดียวกัน

4. ตรวจสอบบำรุงรักษารถตามรอบระยะ เพื่อยืดอายุการใช้งาน และประหยัดเชื้อเพลิง

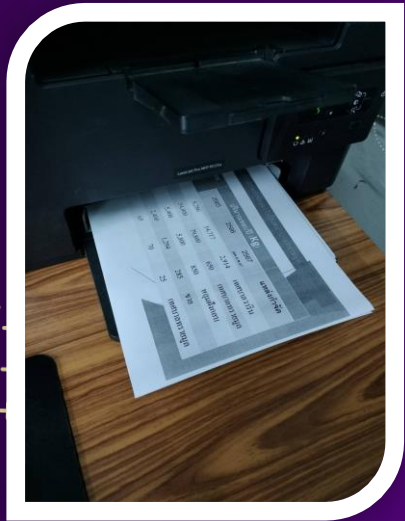
แสดงปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ปี 2564 - 2567 (ลิตร)



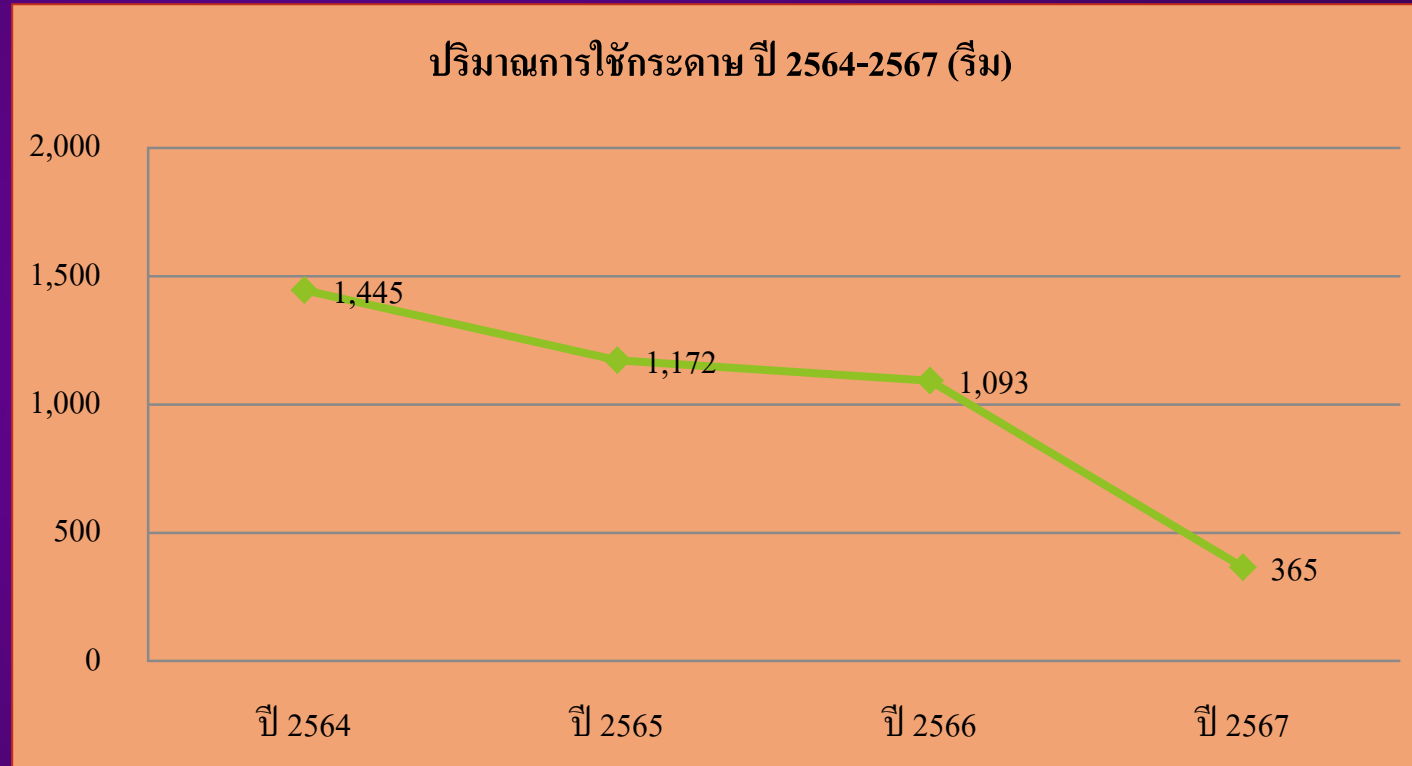
แหล่งที่มาของข้อมูล จากฝ่ายจัดซื้อพัสดุ

E:ENERGY

ด้านการจัดการทรัพยากรกระดาษ



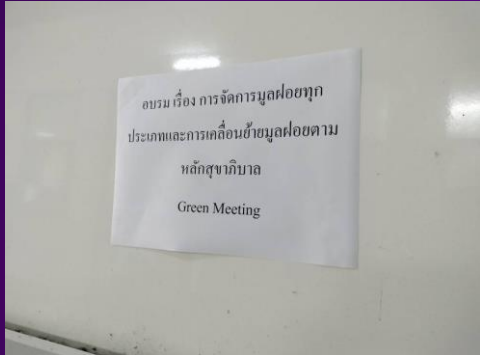
1. มีการใช้กระดาษหน้าที่ 2



2. มีแผน ทำ เปร้อร์เรค ผู้ป่วยใน ปีงบประมาณ 2567 อยู่ระหว่างร่าง TOR คาดว่าจะลงนามในสัญญาจัดซื้อจัดจ้างภายในเดือน พฤษภาคม 2567

E:ENERGY

Green Meeting/ Green Procurement



มีการจัดซื้อรถยนต์จลาจเขียวที่มีตรงกับสิ่งแวดล้อม



มีการผลิตน้ำยาEMล้างจานเอง และน้ำยาอุพินจากวัสดุธรรมชาติจากมะเฟือง มะกรูด น้ำยาอเนกประสงค์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

หมวดที่ 5

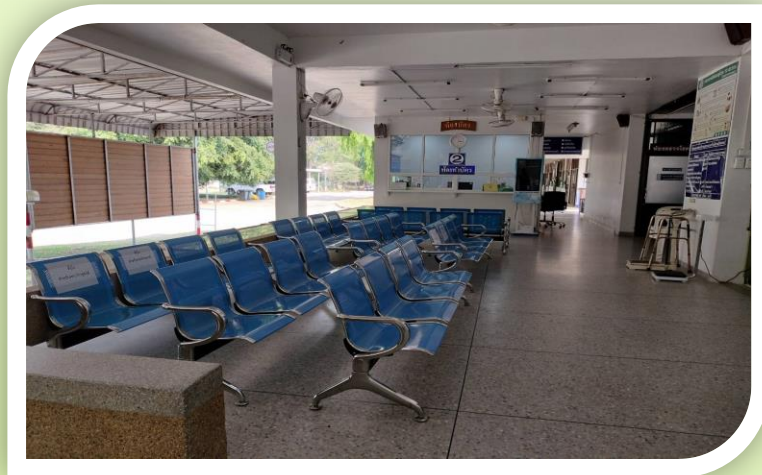
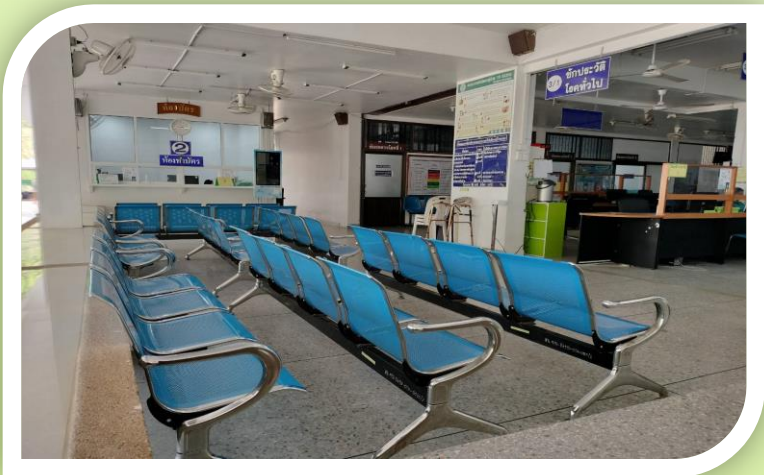
ENVIRONMENT

การจัดการสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล



ด้านความสะดวกในการให้บริการ สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยและความปลอดภัย

1. บริเวณภายในอาคาร สะอาดเป็นสัดส่วนมีป้ายต่าง ๆ ชัดเจน ตามมาตรฐาน สีและเครื่องหมายเพื่อความปลอดภัย



2. มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการหรือผู้ทุพพลภาพและ คนชรา





ด้านแสงสว่างเพียงพอ

สรุปผลการตรวจวัดระดับความเข้มของแสงสว่างในที่ทำงาน ปี 2566

จุดทำการตรวจวัดทั้งหมด	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (จุด)	ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (จุด)
147	52	95

คิดเป็นร้อยละ 35.37 %

ในปี 2566 ได้ปรับปรุงระบบไฟฟ้าติดตั้งหลอดไฟฟ้าเพิ่มในจุดที่ประเมินแสงไม่ผ่าน จำนวน 95 จุด 144 หลอด





ด้านการระบายอากาศ

มีการเพิ่มเติมช่องระบายอากาศให้เป็นไปตามมาตรฐานจำนวน 14 จุด

จุดทำการตรวจวัดทั้งหมด	ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (จุด)	ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน (จุด)
43	7	36

คิดเป็นร้อยละ 16.27 %





ด้านการควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์และแมลงนำโรค

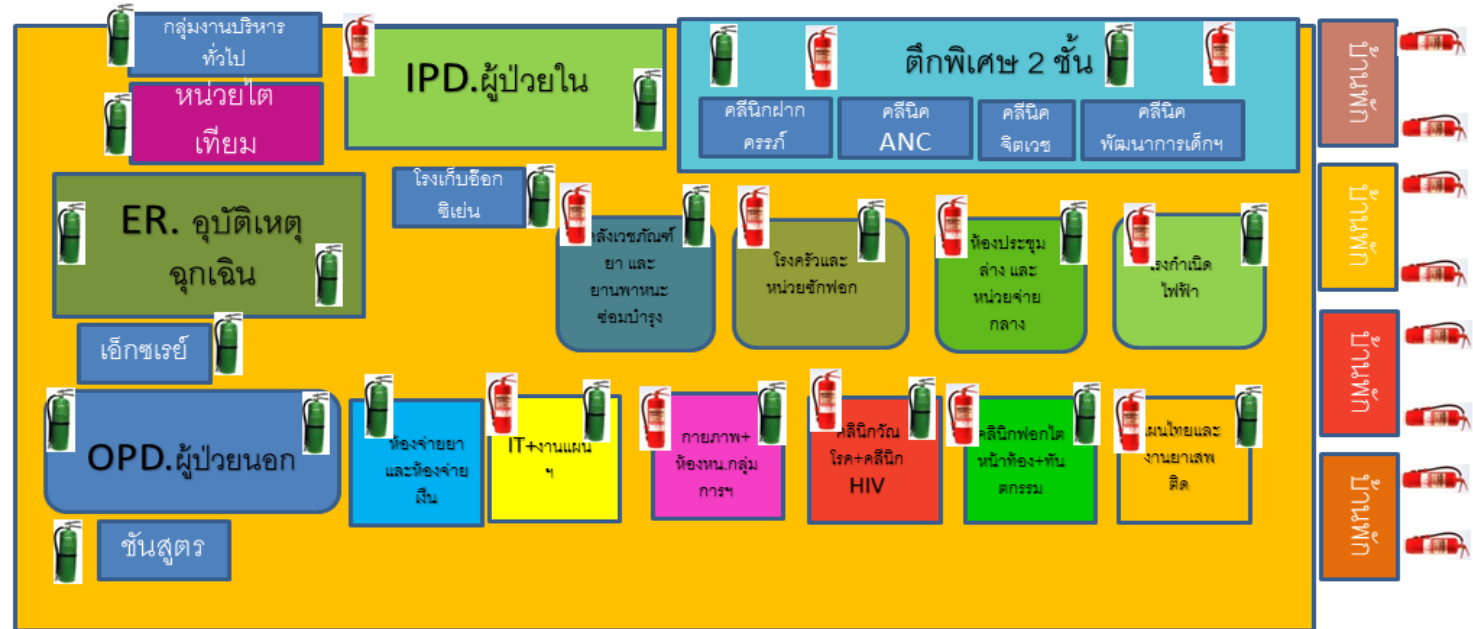
1. การสำรวจลูกน้ำและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายทุกวันศุกร์
2. การทำ "Big Cleaning Day" และ 5 ส ทุกวันศุกร์
3. มีป้ายหรือสัญลักษณ์แสดงการห้ามน้ำสัตว์เลี้ยงเข้ามาในบริเวณ โรงพยาบาล





ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย

- ▶ จำนวนถังดับเพลิงทั้งหมด 43 ถัง
 - ▶ ถังแดง จำนวน 20 ถัง
 - ▶ ถังเขียว จำนวน 21 ถัง
- ▶ มีการตรวจสอบสภาพทุกเดือน
 - ▶ ติดตั้งในจุดเสี่ยงสำคัญ เช่น โรงไฟฟ้า คลังยา ห้องเก็บออกซิเจน เป็นต้น และ
 - ▶ ได้มีการติดตั้งถังอัคคีภัยทุกจุด





ด้านการป้องกันและระงับอัคคีภัย

กิจกรรมการให้ความรู้ในการใช้ถังดับเพลิง ความรู้เรื่องอัคคีภัย
และมีการซักซ้อมแผนอัคคีภัย ปีละ 1 ครั้ง

ซ้อมแผนอัคคีภัย ปี 2566 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2566

จำลองสถานการณ์ เกิดเหตุเพลิงไหม้ขึ้นคลังเวชภัณฑ์ยา
นอกเวลาราชการ เวลา 19.00 น.

กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
▶ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการใช้ถังดับเพลิงเมื่อเกิดอัคคีภัยและการใช้อุปกรณ์	>80%	81.58%
▶ เจ้าหน้าที่มีผลการประเมินความรู้ของการฝึกซ้อมอัคคีภัย	80%	85.96%

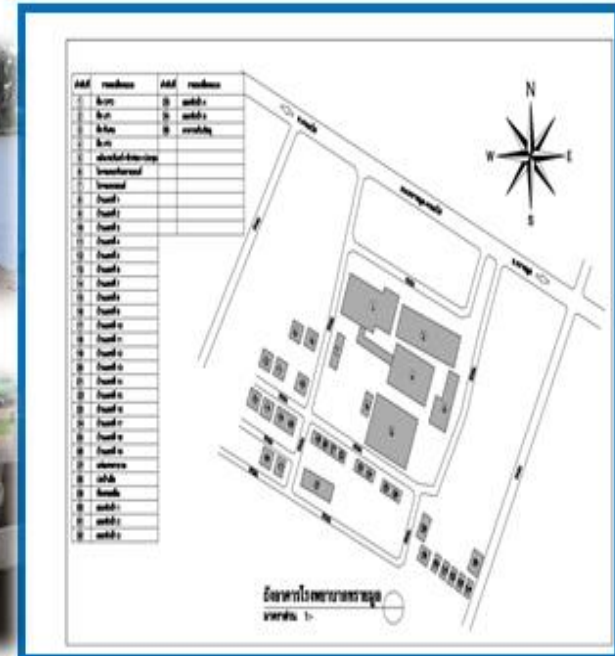




ระบบบำบัดน้ำเสียที่มีประสิทธิภาพ

บำบัดน้ำเสีย/เครื่องเติมอากาศ
(Activated Sludge Process)

- ระบบใหม่ก่อสร้างปี 2563 จากระบบเดิมเป็นระบบบึงประดิษฐ์ ระบบใหม่เป็นระบบบำบัดน้ำเสีย/เครื่องเติมอากาศ (Activated Sludge Process) ขนาดรองรับ 35 ลูกบาศก์เมตร/วัน
- ติดตั้งระบบท่อรวมน้ำเสียใหม่ บ่อตรวจระบาย (Manhole) ระยะ 25 M
- ระบบใหม่รองรับน้ำจากทั้ง OPD, IPD ER โรงครัว จำยกกลาง ซักฟอก และทุกอาคารในโรงพยาบาลยกเว้นบ้านพักราชการ ปริมาณน้ำเข้าระบบ 15 ลูกบาศก์เมตร/วัน
- ตรวจสอบคุณภาพน้ำที่ผ่านการบำบัดประจำวัน ค่า pH 7.0 , DO 8.0 คลอรีนอิสระตกค้าง 0.3 , TDS 1,600
- ตรวจสอบคุณภาพน้ำ 10 พารามิเตอร์ ทุก 3 เดือน



มีการบันทึกข้อมูลรายงานระบบบำบัดน้ำเสีย ตามแบบรายงาน สท.2



เดือน	ปี	ชื่อแหล่งน้ำ	ประเภทน้ำ	วันที่ส่ง สท.2	ผู้รายงาน	โรงงาน	ปี-เดือน	Username
มกราคม	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	6 Feb 2023	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-01	แคต33308เอื้องน้อย
กุมภาพันธ์	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	2 Mar 2023	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-02	แคต33308เอื้องน้อย
มีนาคม	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	3 Apr 2023	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-03	แคต33308เอื้องน้อย
เมษายน	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	2 May 2023	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-04	แคต33308เอื้องน้อย
พฤษภาคม	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	6 Jun 2023	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-05	แคต33308เอื้องน้อย
มิถุนายน	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	5 Jul 2023	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-06	แคต33308เอื้องน้อย
กรกฎาคม	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	4 Aug 2023	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-07	แคต33308เอื้องน้อย
สิงหาคม	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	4 Sep 2023	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-08	แคต33308เอื้องน้อย
กันยายน	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	3 Oct 2023	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-09	แคต33308เอื้องน้อย
ตุลาคม	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	1 Nov 2023	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-10	แคต33308เอื้องน้อย
พฤศจิกายน	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	6 Dec 2023	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-11	แคต33308เอื้องน้อย
ธันวาคม	2566	โรงงานยางรถยนต์	ปกติ	3 Jan 2024	นายปกาศิต ใจวาทะจันทร์	เจ้าชัย	2566-12	แคต33308เอื้องน้อย

มีผู้ดูแลระบบบำบัด ตรวจสอบเช็ครายงานน้ำประจำวัน



การตรวจน้ำทิ้งและกากตะกอนของระบบบำบัดน้ำเสียรวมของ
โรงพยาบาลที่รองรับน้ำเสียจากสิ่งปฏิกูล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

- ▶ มีแผนที่จะตรวจกากตะกอน ไช้หนอนพยาธิและแบคทีเรียอีโคไล ใน
ปีงบประมาณ 2567 ในเดือน พฤษภาคม 2567



สื่อสารประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางให้ความรู้ ด้าน GREEN & Hygiene

การสื่อสารประชาสัมพันธ์ ช่องทางให้ความรู้ด้าน Green & Hygiene แก่ผู้รับบริการ

1. การให้สุขศึกษารายกลุ่ม
2. การให้สุขศึกษารายบุคคล
3. การประชาสัมพันธ์และสื่อโทรทัศน์บริเวณ opd โดย พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ เภสัชกร

การคัดแยกขยะที่ถูกต้องในโรงพยาบาลและชุมชน

การล้างมือ 7 ขั้นตอน





จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพในกลุ่ม NCDs

กิจกรรมให้ความรู้ สอน สาธิต เพื่อปรับเปลี่ยน
พฤติกรรมสุขภาพระดับบุคคล

จัดบริการให้คำปรึกษาแก่ผู้มารับบริการทุกกลุ่มวัย
รวมทั้งกลุ่มเสี่ยง กลุ่มที่เป็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

โดย พยาบาลวิชาชีพ นักกายภาพบำบัด นักโภชนาการ
เภสัชกร

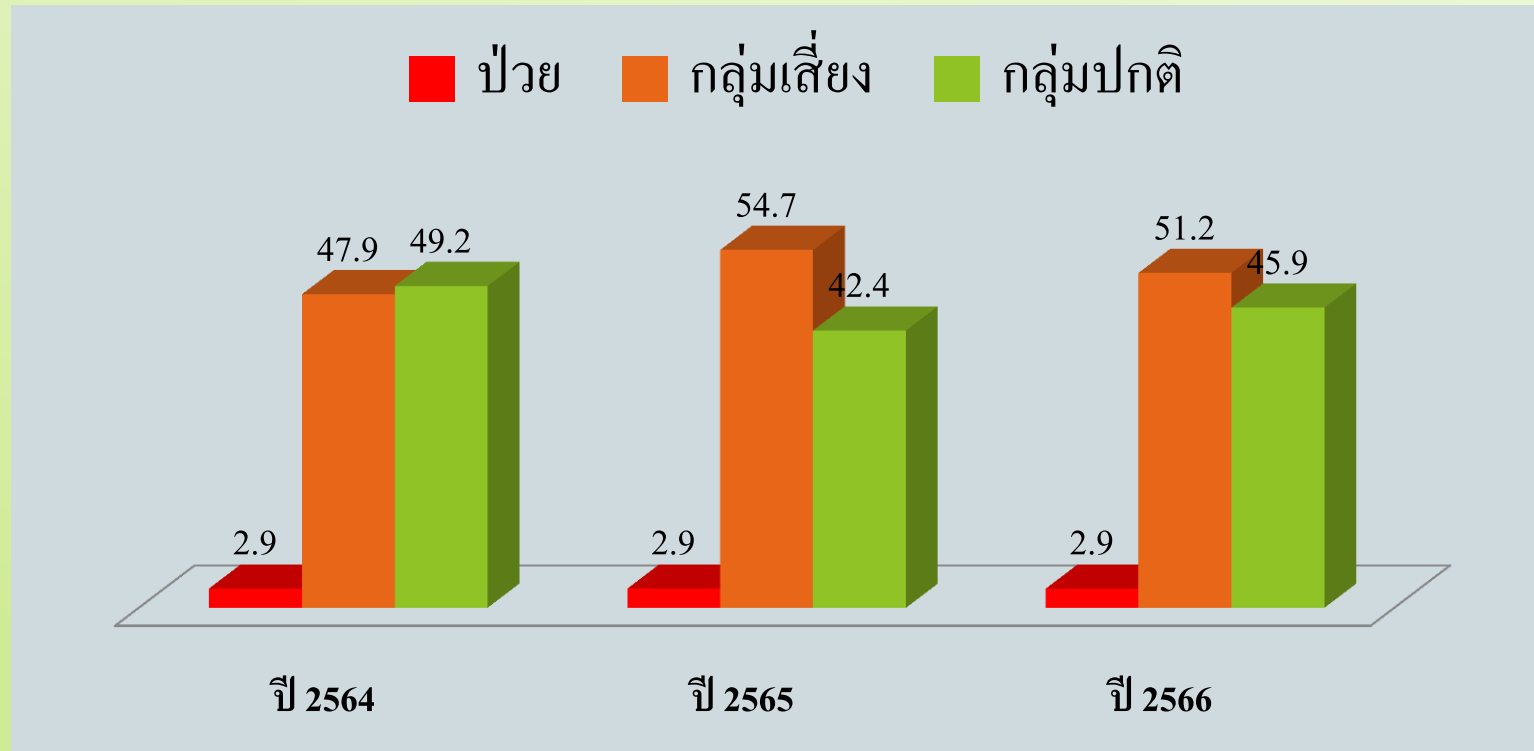


ในคลินิกโรคเรื้อรังโรงพยาบาลทรายมูล



ผลลัพธ์การตรวจสอบคุณภาพเจ้าหน้าที่ ปี 2564-2566

เจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจสอบคุณภาพ 100 %



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกลุ่มเสี่ยง ปี 2567

- ▶ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ ที่มีค่าน้ำตาลเกิน และรอบเอวเกิน ลดโรค ลดพุง ลดน้ำตาล ติดตามการประเมิน เจ้าหน้าที่ที่ทุก ๆ 3 เดือน รายงานผลการดำเนินงานผู้อำนวยการ



กิจกรรม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ออกกำลังกาย ลดพุง ลดโรค



รายชื่อบุคลากรโรงพยาบาลราชบุรีที่มีสายลมเดิน						
ลำดับ	รายชื่อ	ผลการวัดรอบเอว(เซนติเมตร)				
		ม.ค.-66	พ.ย.-66	ม.ค.-67	เม.ค.-67	ก.พ.-67
1	กนกวรรณ ศรีนิล	84				
2	ณิชากร ภาณุ	88				
3	วิไล จรุงมาง	89				
4	พรนิตา ภู่อิ	81				
5	สิริณิชา พิธี	89				
6	ฉวีฉกา ศิวารม	81				
7	พิชิตี ศรีผล	84				
8	ไพฑูริ ภู่อิ	91				
9	พิชญ์ สุชา	94				
11	วันพร นิล	85				
12	นงนิจวรรณ เจริญพร	85				
13	ศุภมาส บุญศรี	82				
14	สุวิมล แสงอิม	98				
15	ศุภนิชา จันทร์วรรณ	113				
16	ปิยนุช วัฒนาว	93				
17	สุพิชา ภู่อิ	86				
18	มาเรียม บุญทอง	96				
19	ศุภิษา ศรีวรรณ	120				
20	ศุภิชาวรรณ วรรณศรี	83				
21	ศุภาณี ศรีทอง	82				
22	ศุภนิชา นนทศิริ	95				
23	สิริณิชา บุญมา	94				
24	นงนิจวรรณ ภู่อิ	98				
25	นงนิจวรรณ ภู่อิ	105				
26	พิชิตี นนทศิริ	104				
27	ศุภนิชา นนทศิริ	94				
28	ศุภนิชา นนทศิริ	98				

รายชื่อบุคลากรโรงพยาบาลราชบุรีที่มีสายลมเดิน						
ลำดับ	รายชื่อ	ผลการตรวจน้ำหนัก(กิโลกรัม)				
		ม.ค.-66	พ.ย.-66	ม.ค.-67	เม.ค.-67	ก.พ.-67
1	ปิยนุช ภู่อิ	103				
2	ศุภิณี ศรีนิล	102				
3	สุวิมล ภู่อิ	113				
4	ศุภนิชา ภู่อิ	107				
5	นงนิจวรรณ ภู่อิ	100				
6	ปิยนุช ภู่อิ	115				
7	สิริณิชา นนทศิริ	108				
8	นงนิจวรรณ ภู่อิ	117				
9	ศุภิณี ศรีนิล	106				
10	ศุภนิชา ภู่อิ	105				
11	นงนิจวรรณ ภู่อิ	113				
12	ศุภิณี ศรีนิล	103				
13	วิไล ภู่อิ	103				
14	ศุภาวรรณ ภู่อิ	108				
15	นงนิจวรรณ ภู่อิ	150				
16	ศุภาวรรณ ภู่อิ	128				
17	ปิยนุช ภู่อิ	1653				
18	ศุภนิชา นนทศิริ	102				
19	นงนิจวรรณ ภู่อิ	105				
20	นงนิจวรรณ ภู่อิ	145				
21	นงนิจวรรณ ภู่อิ	132				
22	นงนิจวรรณ ภู่อิ	101				
23	นงนิจวรรณ ภู่อิ	110				
24	นงนิจวรรณ ภู่อิ	104				
25	นงนิจวรรณ ภู่อิ	118				
26	นงนิจวรรณ ภู่อิ	118				





กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ



หมวดที่ 6

NUTRITION

การจัดการสุขาภิบาลอาหาร การจัดการน้ำอุปโภคบริโภค
และการดำเนินงานอาหารปลอดภัยในโรงพยาบาล

สถานที่ประกอบอาหารผู้ป่วยในโรงพยาบาล
ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารตามกฎหมายกระทรวงสุขภาพ
ของสถานที่จำหน่ายอาหาร พ.ศ.2561 5 หมวด (74 ข้อ)

หมวดที่ 1 สถานที่เตรียมปรุง ประกอบอาหาร



หมวด 2 อาหาร กรรมวิธีการทำ ประกอบ หรือปรุง การเก็บรักษาอาหาร มีเมนูอาหารล่วงหน้า 3 เดือน



รายการอาหารตักคู่ป่วยใน 1

วัน	เช้า	อาหารธรรมดา	เย็น
จันทร์	ข้าวต้มหมูสับ	ข้าวกล้อง ถั่วมีถั่วแดงต้ม แกงเผ็ดโสมพะรัง	ข้าวกล้อง แกงส้มชะอวด ไข่เจียวขอม
อังคาร	ข้าวต้มไก่ผัด	ข้าวกล้อง ไข่พะโล้	ข้าวกล้อง ผัดผักบุ้งหมูสับ ยอนปลาใบสบ
พุธ	ข้าวต้มหมูสับ	ข้าวกล้อง แกงเผ็ดถั่วรวมเห็ด หมูสับน้ำพริกขี้หนู	ข้าวกล้อง ข้าวผัดสามเส้า ต้มขี้ตบกับใบพริกหอม
พฤหัสบดี	ข้าวต้มไก่ผัด	ข้าวกล้อง แกงคั่วสับปรอด ผัดคะน้าหมู	ข้าวกล้อง ปลาช่อนผัด ต้มขี้ตบ
ศุกร์	ข้าวต้มหมูสับ	ข้าวกล้อง ผัดกะหล่ำปลี เขียวหวานหมู	ข้าวกล้อง หมูบดผัดน้ำ ผัดกระเทียมไก่
เสาร์	ข้าวต้มไก่ผัด	ข้าวกล้อง ผัดกะน้าหมู	ข้าวกล้อง แกงเผ็ดใส่รวมพริกหอม ไข่ดาว
อาทิตย์	ข้าวต้มหมูสับ	ข้าวกล้อง เต้าหู้ไข่ทรงเครื่อง ต้มไข่ไก่	ข้าวกล้อง ถั่วแดงต้มใส่ไข่ปลา แกงเผ็ดไก่

ผู้จัดทำ
(นางสาวสุนันทา รุ่งศรีธรรมวัฒน์)
นักโภชนาการปฏิบัติงาน



มีการซื้อวัตถุดิบจากกลุ่มเกษตรกรอินทรีย์และมีการส่งผักตรวจวัตถุดิบปีละ 3 ครั้ง ตามนโยบายจังหวัด ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ไม่มีสารปนเปื้อน

ใบส่งของ เลขที่ 2
เลขที่ 38

กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรธรรมชาติหนองขย (บ้านกุดหิน)
72 หมู่ที่ 4 ตำบลท่าแมด อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดยโสธร
Ins. 081-5790237

นาม: วิชาญ ภูมิ... วันที่: ๑๑/๑๒/๒๕๖๓

ที่อยู่: 100 ต.ท่าแมด อ.กุสุมาลย์ จ.ยโสธร

รายการ	จำนวน	ราคา หน่วยละ	จำนวนเงิน บาท	สต
ข้าวสารขัดขาวมะลิ 105 (หัวใบ)				
ข้าวสารขัดขาวมะลิ 105 (อินทรีย์)	๗๒ ม	๒3	๑๖๖๕	
ข้าวสารขัดขาวมะลิ 105 (ปรับเปลือก)				
ข้าวสารหอมมะลิ แดง (อินทรีย์)				
ข้าวสารกล้องมะลิ 105 (อินทรีย์)	๑๒ ม	๒3	๒๗๖	
ข้าวเหนียว หัวใบ				
รวมเงิน			๑๙๔๑	

ผู้รับของ: ... ผู้ส่งของ: ...



ผลการตรวจวิเคราะห์สารปนเปื้อนในอาหาร โดยใช้ชุดทดสอบเบื้องต้น (Test kit)

สถานที่เก็บตัวอย่าง: ...
วันที่เก็บตัวอย่าง: ...
วันที่ตรวจวิเคราะห์: ...

ลำดับ	ชื่อ	ชื่อผู้พัฒนา	รหัสตัวอย่ง	ผู้ตรวจ	แหล่งที่มา	พบผล (+)	พบผล (-)	ไม่ตรวจ/ไม่ใช้	ตรวจพบผล (+)	ตรวจพบผล (-)	สรุปผล
1	พบผล (+) ในข้าวสาร	นางสาว อ.วิมลทิพย์	1528	สุวิทย์ ภูมิ...	ตลาดเทศบาลเมือง	ไม่พบ	-	-	-	-	ผ่าน
2	พบผล (+) ในข้าวสาร	นางสาว อ.วิมลทิพย์	1529	สมเกียรติ ภูมิ...	ตลาดเทศบาลเมือง	ไม่พบ	-	-	-	-	ผ่าน
3	พบผล (+) ในข้าวสาร	นางสาว อ.วิมลทิพย์	1530	วิทย์ ภูมิ...	CP สาขา อ.ทรายมูล	ไม่พบ	-	-	-	-	ผ่าน
4	พบผล (+) ในข้าวสาร	นางสาว อ.วิมลทิพย์	1531	สุวิทย์ ภูมิ...	บ้านกุดหิน	ไม่พบ	-	-	-	-	ผ่าน
5	พบผล (+) ในข้าวสาร	นางสาว อ.วิมลทิพย์	1532	สมเกียรติ ภูมิ...	บ้านกุดหิน	ไม่พบ	-	-	-	-	ผ่าน
6	พบผล (+) ในข้าวสาร	นางสาว อ.วิมลทิพย์	1533	วิทย์ ภูมิ...	ตลาดเทศบาลเมือง	ไม่พบ	-	-	-	-	ผ่าน
7	พบผล (+) ในข้าวสาร	นางสาว อ.วิมลทิพย์	1534	สุวิทย์ ภูมิ...	CP สาขาเมือง	ไม่พบ	-	-	-	-	ผ่าน
8	พบผล (+) ในข้าวสาร	นางสาว อ.วิมลทิพย์	1535	วิทย์ ภูมิ...	ตลาดเทศบาลเมือง	ไม่พบ	-	-	-	-	ผ่าน
9	พบผล (+) ในข้าวสาร	นางสาว อ.วิมลทิพย์	1536	สมเกียรติ ภูมิ...	จ.ยโสธร	ไม่พบ	-	-	-	-	ผ่าน
10	พบผล (+) ในข้าวสาร	นางสาว อ.วิมลทิพย์	1537	สุวิทย์ ภูมิ...	จ.ยโสธร	ไม่พบ	-	-	-	-	ผ่าน



หมวด 3 สุขลักษณะของภาชนะ อุปกรณ์ และเครื่องใช้อื่นๆ

มีการฆ่าเชื้อภาชนะโดยการแช่ในน้ำร้อน



ผล swab ภาชนะอุปกรณ์ อาหารปรุงสุก มือผู้สัมผัสอาหาร ผ่านเกณฑ์ ไม่พบโคลิฟอร์มแบคทีเรีย

ผลการตรวจหาโคลิฟอร์มแบคทีเรียใน ภาชนะ อุปกรณ์ และมือผู้สัมผัสอาหาร
โดยใช้ยาตรวจเชื้อโคลิฟอร์มเบื้องต้น (SI-6)
วันที่ 11 มกราคม 2567

ตัวอย่าง	จำนวนตัวอย่าง	ผลการตรวจ	หมายเหตุ
ช้อนสำหรับผู้ป่วย	3	Negative	
ทัพพี	3	Negative	
มือผู้สัมผัสอาหาร เบนครามา	1	Negative	
มือผู้สัมผัสอาหาร สุจิตดา	1	Negative	
มือผู้สัมผัสอาหาร ฐิติมา	1	Negative	
เขียง	3	Negative	
หม้อ	3	Negative	
นิก	3	Negative	
ข้าวสวย	1	Negative	
ภาชนะสำหรับผู้ป่วย	3	Negative	
ข้าวกล้อง	1	Negative	
มีดกระเพาะหมูสับ	1	Negative	
ฝักบัวรวม	1	Negative	
แกงส้มไก่ขวน	1	Negative	
อาหารทางสายน้ำหยดอาหาร	3	Negative	

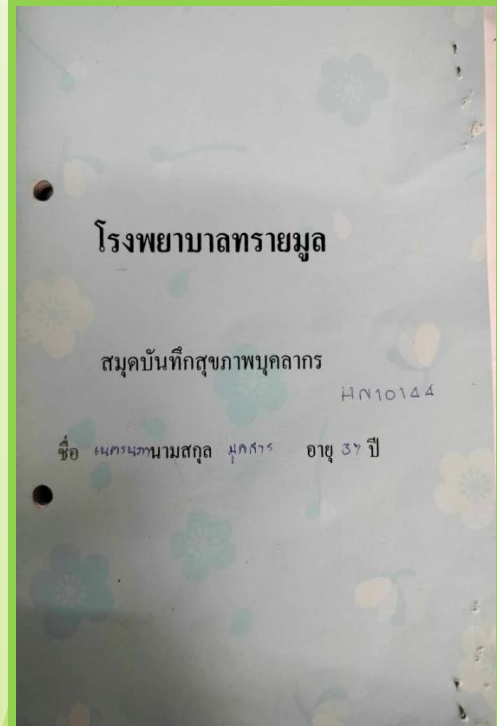
หมายเหตุ
การแปลผล Positive แสดงว่ามีเชื้อโคลิฟอร์ม
Negative แสดงว่าไม่มีเชื้อโคลิฟอร์ม

ลงชื่อ _____ ผู้ตรวจ
(นางสาววิวิสา อินทพร)
นักวิชาการสาธารณสุข

หมวด 4 สุขลักษณะส่วนบุคคลของผู้สัมผัสอาหาร

มีการตรวจสุขภาพประจำปี ทุกปี ผ่านเกณฑ์การอบรมหลักสูตร

สุขาภิบาลอาหาร สำหรับผู้สัมผัสอาหาร



ผล Lab

Drag a column header here to group by that column

ลำดับ	Profile	ชื่อ	ผล	ค่าปกติ
1	Stool Exan	Color	Yellow	Yellow/Brown
2	Stool Exan	Mucus	-	negative
3	Stool Exan	Parasite	not found	Not found
4	Stool Exan	Protenzoa	Not found	Not found
5	Stool Exan	Charactor	Soft	Soft/Formed

ผล Lab

Drag a column header here to group by that column

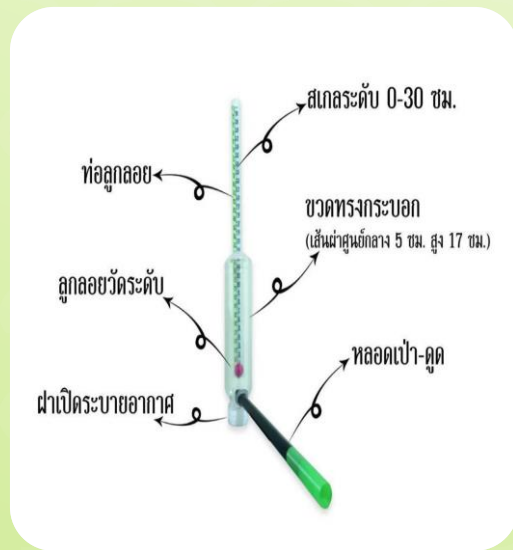
ลำดับ	Profile	ชื่อ	ผล	ค่าปกติ
1		HAV	negative	

หมวดที่ 7

Innovation

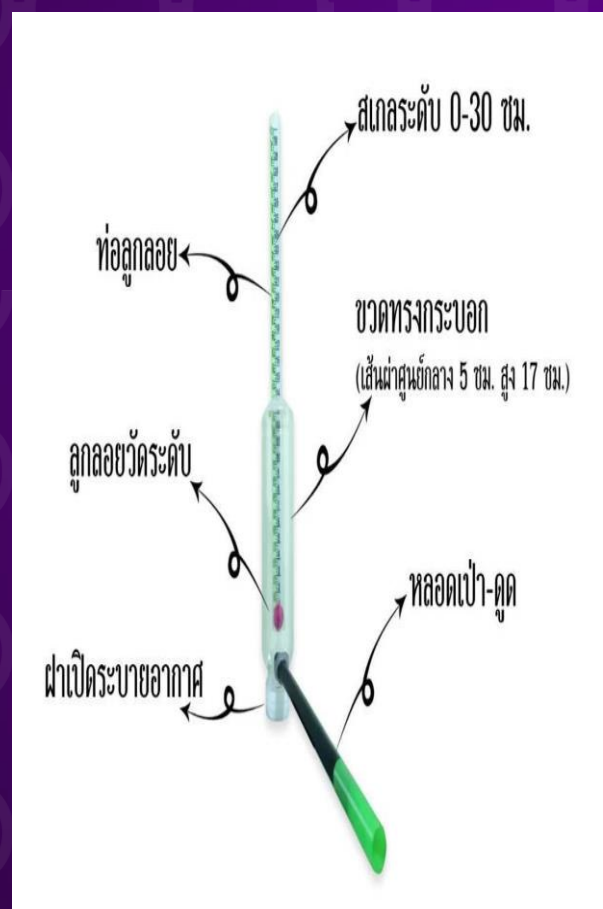
การพัฒนานวัตกรรมและงานวิจัยด้าน **GREEN**

นวัตกรรม ขวดปากเป่าดูดดีซี่รี่ 3 เพื่อใช้ในการบริหารปอดผู้ป่วย ปอดอุดกั้นเรื้อรัง ช่วยในการขยายปอดให้ไม่หอบเหนื่อยง่าย และใช้สามารถใช้ชีวิตประจำวันได้ปกติ



- วัสดุที่นำมาผลิตเป็นนวัตกรรม ขวดน้ำดื่มและหลอดที่ไม่ใช้งาน
- ให้บริการผู้ป่วยที่เป็นโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง
- ช่วยในการขยายปอด ให้ไม่หอบเหนื่อยง่าย สามารถใช้ชีวิตประจำวันได้ปกติ

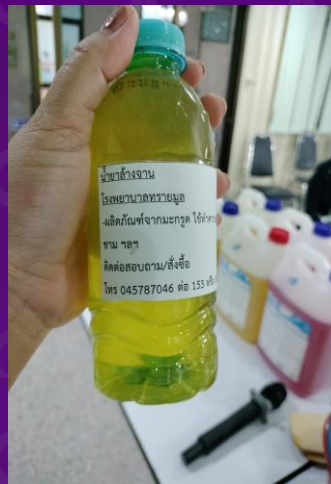
มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานงานที่บริการสุขภาพที่ 10 นวัตกรรมเขตปากเป่าคูตี่ซี่รี 3



ผลงานวิชาการดีเด่น ประจำปี 2564 ระดับเขต
งานประชุมวิชาการ เขตบริการสุขภาพที่ 10
สาขา โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
เรื่อง นวัตกรรมขวดปากเป่าดูดดี (ซีรี่ส์3)



นวัตกรรมถักกวาวาสนา ใช้สำหรับผลิตน้ำยาถูพื้นและน้ำยาล้างจาน



หมวดที่ 8

Network

การสร้างเครือข่ายการพัฒนาด้าน **GREEN**

อบรมให้ความรู้กับเครือข่าย รพ.สต. และ อบต. ในเขตอำเภอทรายมูล
การทำน้ำยาล้างจานและน้ำยาถูพื้นที่ใช้วัตถุดิบธรรมชาติหาได้จากชุมชน



ร่วมกับเครือข่าย รพ.สต.ชุมชนกำจัดลูกน้ำยุงลาย



จัดกิจกรรมบิณฑบาตครั้งใหญ่ร่วมกับชุมชน ทำความสะอาดโรงพยาบาล
ร่วมกำนันผู้ใหญ่บ้านและอสม.บุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล



ลงพื้นที่ออกเยี่ยมบ้านผู้ป่วย ติดตามอาการผู้ป่วยและสิ่งแวดลอม
ที่อยู่อาศัยผู้ป่วยร่วมกับเครือข่าย รพ.สต.และอสม.และพระสงฆ์



เยี่ยมบ้านผู้ป่วยในชุมชน เพื่อติดตามอาการ และดูแลเรื่องสิ่งแวดล้อมในชุมชนที่
พักอาศัย เพื่อแนะนำและจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อการรักษาและสุขภาพ



มีการสื่อสารกับเครือข่าย โดยการ (Telemedicine)
แพทย์ทางไกล เพื่อลดการรอคอย ลดการแออัด ลดคาร์บอน รพ.สต.
เครือข่าย และผู้ป่วยในชุมชน



แผนพัฒนาด้านGREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับดีเยี่ยม

- ▶ 1. ติดตั้งโซลาร์เซลล์ คลังยา ตึกผู้ป่วย หน่วยจ่ายชั๊กฟอกจ่ายกลาง ขนาด 30 กิโลวัตต์ เพื่อใช้พลังงานแสงอาทิตย์เป็นพลังงานทดแทนการใช้พลังงานไฟฟ้า ในปี 2567
- ▶ 2. ทำ IPD Paperless เพื่อลดการใช้กระดาษ ในปี 2567
- ▶ 3. จัดทำโครงหลังคาทางเชื่อม ในปี 2567
- ▶ 4. ปรับปรุงบ้านพักราชการ 3 หลัง ในปี 2567
- ▶ 5. จัดซื้อรถยนต์ขยะติดเชื้อ
- ▶ 6. ทำบ่อดักฝุ่น ปี 2567 ดำเนินการแล้ว
- ▶ 7. ทำบ่อดักไขมัน ปี 2567 ดำเนินการแล้ว
- ▶ 8. ปรับปรุงห้องเก็บเซิร์ฟเวอร์ คอมพิวเตอร์แม่ข่ายเป็นระบบรักษาความปลอดภัยกำหนดคนเข้าถึงข้อมูล
- ▶ 9. พัฒนาโรงพยาบาลคาร์บอนต่ำเท่าทันการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ เพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้น (เป็นตัวแทนจังหวัดเข้าร่วมโครงการ โรงพยาบาลคาร์บอนต่ำ
- ▶ 10. มีการพัฒนาระบบการจองคิวผ่านระบบออนไลน์
- ▶ 11. พัฒนาระบบ telemedicine (Telemedicine) แพทย์ทางไกล เพื่อลดการรอคอย ลดการแออัด ลดคาร์บอน

แผนพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

- ▶ 1. มีแผนตรวจไข่นอนพยาธิ จากกากของตะกอนในระบบบำบัดน้ำเสีย
- ▶ 2. ใ้เฝ้าระวังคุณภาพน้ำเสียให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานทุกพารามิเตอร์
- ▶ 3. ปรับปรุงคุณภาพโรงครัวให้ผ่านมาตรฐานตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital challenge ระดับดีเยี่ยม
- ▶ 4. มีแผนพัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมไทย(HAS)ให้ผ่านตามมาตรฐาน และทันสมัยทุกจุดบริการ

ความภาคภูมิใจ

มีผลการรับรองฯ ระดับ
“Challenge”





จบการนำเสนอ
ขอขอบคุณค่ะ