



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๔๑๗

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมเป็นไปตามขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จึงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล และขออนุญาตเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

๖๓๖๘

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทรายมูล.....

สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร..... ตำบลแห่ง.....พยาบาลวิเศษชำนาญการพิเศษ.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิสมัย หวังผล โทรศัพท์ ๐๘๕๙๗๑๕๗๗๒๓.....

สังกัด โรงพยาบาลทรายมูล..... LINE ID : maitammy.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pitsamai.vongpon@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กกลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขยับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชภัฏ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม</p> <p>๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงาน และของผู้บริหาร ต่อ สาธารณชน</p> <p>๑.๑.๑ กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม</p>	<p>บุคลากร ๑๓๕ คน</p>	<p>บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มโน ใจหลักธรรมา ภิบาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส</p>	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑	๒	๓	๔

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	(๓)		งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาดำเนินงาน				
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
(๑)	(๒)			(๔)	(๕)	(๖)				
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยกรมออบไอบี ประกาศ และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>๑.๒.๑ กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (กล่องทำความดีด้วยหัวใจ) โดยมอบใบประกาศในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล และที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่</p>	<p>อย่างน้อย ๑๐ คน</p>	<p>มีขวัญและกำลังใจที่ดี ส่งเสริมให้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมากขึ้น</p>	<p>๕,๐๐๐</p>	<p>ทีมนำระบบการพัฒนามาทรัพยากรบุคคล และการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล (HRD & HRM)</p>	√				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)							
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p>												
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้ มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และ การรักษาวินัยให้กับบุคลากรทุก ระดับบนพื้นฐานชีวิตวิถีใหม่ ๒.๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้กับ บุคลากรเกี่ยวกับ การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ วินัย เสริมสร้างวัฒนธรรมสู่จิต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>บุคลากร ๑๓๕ คน</p>	<p>บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมา ภิบาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส</p>	<p>๕,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>				✓				
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เสริมสร้างการเคารพสิทธิ มนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาสังคม หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ</p>				<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p>					✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลา			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>๒.๒.๑ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การค้าล่วงละเมิดและการคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน และจัดทำคู่มือ แนวทางการปฏิบัติป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้าล่วงละเมิดและการคุกคาม ทางเพศ</p> <p>๒.๒.๒ สร้างช่องทางในการรับ เรื่องร้องเรียน</p>	<p>บุคลากร ๑๓๕ คน</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิ บาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส</p>	<p>มีช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียน ที่สะดวกและ เข้าถึงได้รวดเร็ว</p>	-	<p>บริหารทั่วไป</p>	✓	✓		
						<p>๒ ช่องทาง</p>	<p>บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิ บาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส</p>	<p>มีช่องทางในการ รับเรื่องร้องเรียน ที่สะดวกและ เข้าถึงได้รวดเร็ว</p>	<p>บริหารทั่วไป</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด</p> <p>๒.๓.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตาม กระทรวงสาธารณสุขกำหนด</p>	<p>ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ร้อยละ ๘๔</p>	<p>ส่งแบบประเมิน ครบตามกำหนด ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA</p>	-	บริหารทั่วไป	✓			
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่นๆ</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็น ค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม</p> <p>๓.๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรใน วันสำคัญที่ส่วนราชการอนุมัติในโอกาส จัด และภายในโรงพยาบาล</p> <p>๓.๒.๒ กิจกรรมเทิดทูน สร้าง จิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>สร้างสัมพันธ์อันดี ทั้งภายใน ภายนอก หน่วยงาน มีจิตใจ ที่ดี</p>	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม รพ. คุณธรรม	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)							
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลา	สถานที่	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p>												
<p>แผนย่อยที่ ๔</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔.๑.๑ กิจกรรมทำแบบรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p>	<p>จำนวน ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานต่างๆ ครบถ้วน ถูกต้องตามกำหนด</p>	-	บริหารทั่วไป	✓				✓			
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นข้อแตกต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน</p>	<p>จำนวน ๑ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานต่างๆ ครบถ้วน ถูกต้องตามกำหนด</p>	-	บริหารทั่วไป	✓							

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง ๔.๒.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกรป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อม ประกาศเจตนาธรรมฯ -ระเบียบวินัยราชการ - มาตราฐานทางจริยธรรม									

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตารางที่ระบุตำแหน่งงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักร
ส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตำแหน่งการเป็นทนาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักร ส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกรอ อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๓๐.....แห่ง๓๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓๐.....แห่ง๑๐๐.....คน๓๐.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐ คะแนน	ผ่านเกณฑ์ประเมิน ไตรมาสที่ ๑
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๓๕.....คน๑.....แห่ง๑๓๕.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตเผยแพร่เจตนางานสูงสุดของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารต่อสาธารณชน.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนา/ดัชนีคุณธรรม ๕ ประกาศ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... มีการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ร่วมประกวดกลอนคุณธรรม ๕ ประกาศทุกกลุ่มงาน และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตภายในงาน เพื่อแสดงออกถึงความร่วมมือด้านการการทุจริตและตระหนักถึงคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อให้การทำงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีภายใต้หลักธรรมทางศาสนา.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... หลักธรรมทางศาสนา...ดัชนีคุณธรรม ๕ ประกาศ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญที่ส่วนราชการอื่นในอำเภอจัด และภายในโรงพยาบาล กิจกรรมเทิดทูน สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ สร้างสัมพันธ์อันดีทั้งภายในภายนอกหน่วยงาน มีจิตใจที่ดี.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมประกาศเจตนารมณ์ฯ เรื่องระเบียบวินัยราชการและมาตรฐานทางจริยธรรม.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนา/ วินัย สุจริต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป... เป็นการอบรมให้ความรู้ด้านประมวลจริยธรรม มาตราฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ผู้เข้าอบรมสามารถนำปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมหมิ่นยเป็นกลางแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบมีจิตสำนึกดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์.....</p>
---	---	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัญหาส่วนใหญ่ที่บุคลากรต้องแบ่งเวลาเข้าร่วมกิจกรรม เพราะต้องให้บริการผู้ช่วยเป็นหลัก แนวทางการพัฒนา จัดทำกิจกรรมบ่อยๆ และต่อเนื่อง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง


ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายธรรมนิตย์ เรืองชัยจตุพร)

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  (นายปภาสิต โอวาทกานนท์)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_v5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘(รอบ ๖ เดือน)
- บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบ และสั่งการ ปราบปรามการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

เลขาธิการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกฤติชัย ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘