



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๗๗๗

วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อำนวยความสะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖ ขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลทรายมูล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล และมอบกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ฯ นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล ต่อไป

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

๒๕๖๖

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ /อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล


M9


102


วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH


กระทรวงสาธารณสุข

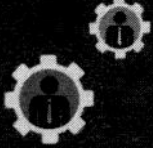
จุดยืนองค์กร

ส่วนกลาง  พัฒนาระบบนโยบายกำกับ
ติดตาม ประเมินผล

ส่วนภูมิภาค  บริหารจัดการหน่วยบริการ
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

 ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน **เป้าหมาย**

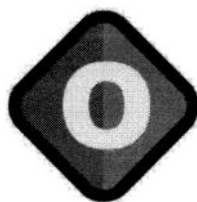
 เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี **วิสัยทัศน์**

 พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน **พันธกิจ**

ค่านิยมองค์กร



• MASTERY
เป็นนายตนเอง



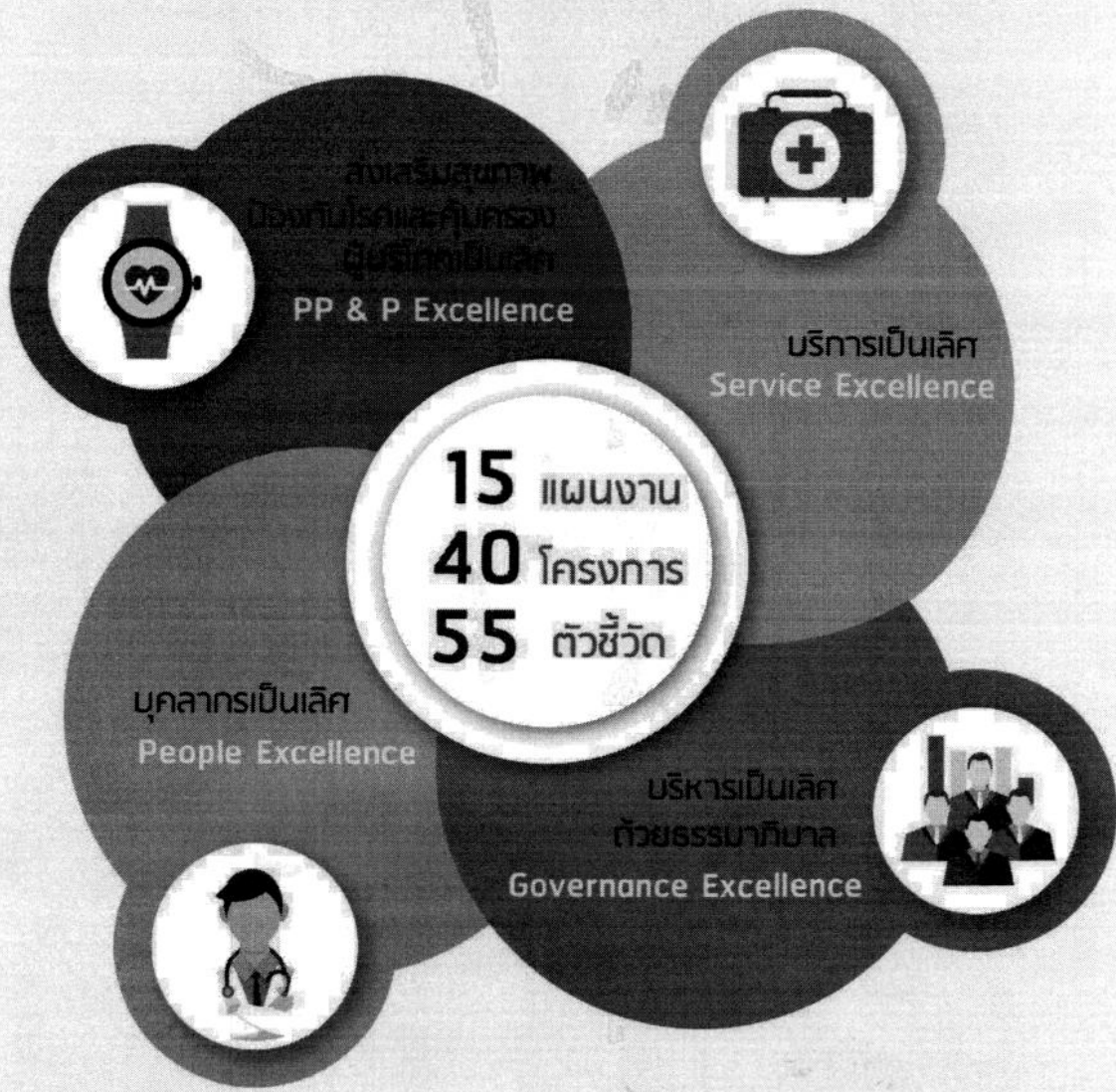
• ORIGINALITY
เร่งสร้างสิ่งใหม่



• PEOPLE CENTERED
ใส่ใจประชาชน



• HUMILITY
ถ่อมตนอ่อนน้อม



วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลให้บริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐาน เป็นที่พึ่งของประชาชน
การแพทย์แผนไทยและสมุนไพรระดับนานาชาติ

พันธกิจ

บริการทางการแพทย์ที่มีมาตรฐาน

ศูนย์การเรียนรู้

ด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร

ประเพณียุทธศาสตร์

ศักยภาพ คุณภาพการบริการ และความปลอดภัย (Service)

บุคลากรและความผูกพัน
ในองค์กร (People)

การแพทย์แผนไทยและสมุนไพร
(Thai Traditional Medicine)

เงินลงทุนที่มีประสิทธิภาพ
(Investment)

เป้าประสงค์

1. ประชาชนสุขภาพดี
2. ประชาชนมีความรอบรู้สุขภาพ

1. เพิ่มการเข้าถึงบริการ
2. ผู้รับบริการปลอดภัย
3. ผู้รับบริการที่ไว้วางใจ
4. ศูนย์ความเชี่ยวชาญและเครือข่ายบริการมีมาตรฐาน

1. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร

1. บุคลากรมีสมรรถนะ
2. บุคลากรผูกพันต่อองค์กร
3. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

1. เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
2. มีธรรมาภิบาล
3. เป็น SMART HOSPITAL
4. สิ่งแวดล้อมสะอาด ปลอดภัย
5. มีศักยภาพการเงินการลงทุน

กลยุทธ์ 2564-2568

1. การพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วย NCD
2. การสร้างความรอบรู้สุขภาพด้วยเทคโนโลยี (social media)
3. SMART PP&P (health delivery, Application)

1. ลดแอ็ด
2. พัฒนาเครือข่าย PCC
3. พัฒนาคุณภาพและความปลอดภัย
4. Excellence center และ service plan

1. จัดตั้ง Excellence center in TTM
2. พัฒนางานวิจัยสุขภาพ
3. Integrated medical tourism/ wellness
4. พัฒนา product champion
5. การสร้างความรอบรู้ด้านการแพทย์แผนไทยด้วยเทคโนโลยี (social media)

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในทุกระดับ
2. เสริมสร้างความผูกพันในองค์กร
3. พัฒนา HR Blueprint
4. พัฒนาระบบการแห่งการเรียนรู้

1. High Performance Organization
2. SMART HOSPITAL
3. GREEN AND CLEAN HOSPITAL
4. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้
ควบคุมรายจ่าย และ Utilization management

ค่านิยม (TRUST)

Teamwork Responsibility Upgrade Service mind Target

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี
เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน
พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร (Core value) "MOPH"

M: Mastery เป็นนายตนเอง O: Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่
P: People center ใส่ใจประชาชน H: Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

วัฒนธรรมองค์กร (Culture)

๑. รับผิดชอบ : รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมาย
๒. ตรงต่อเวลา : ตรงต่อเวลาในการทำหน้าที่
๓. พัฒนาเป็นนิจ : พัฒนาตนเอง และงานที่ได้รับผิดชอบ
๔. จิตบริการ : มีความจริงใจในบริการ
๕. ทำงานเป็นทีม : ต้องปฏิบัติตามข้อตกลง และมีมติของกลุ่มโดยมีเป้าหมายร่วมกัน

สมรรถนะหลัก

๑. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางด้านการแพทย์และสาธารณสุข
๒. การสร้างสุขภาพ และการป้องกันโรคเชิงรุก ต้องใช้ทักษะการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจ การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ โรคไม่ติดต่อ และการคุ้มครอง ผู้บริโภคให้ประชาชนได้รับความปลอดภัย
๓. บุคลากรมีจิตบริการต้องการบุคลากรที่อุทิศตนเสียสละเวลา แรงกาย สติปัญญา
๔. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ในการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลทรายมูล จังหวัดยโสธร.....

วัน/เดือน/ปี : ... ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

หัวข้อ :.....วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH.....

๒.

๓.

๔.

Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(...นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ.)

ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)

พินิต

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง:นักจัดการงานทั่วไป

ปฏิบัติการ

(หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย)

วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่


ลงชื่อ (นายกฤติรัช ทองอบ)

ตำแหน่ง...จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน.....

วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖