



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๕๗๘ ๗๐๔๖

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๖๗๕

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กำหนด MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๒ แผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดทำแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงขออนุมัติลงนามแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร)
นักวิชาการเงินและบัญชี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล
- เพื่อโปรดลงนามและเห็นควรอนุมัติ
ให้เผยแพร่

(นางสาวเอานรี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์ม ความต้องการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ 2567 (ภายนอกโรงพยาบาล)

ที่	ตัวชี้วัด	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรต่อคน (บาท)	จำนวนผู้อบรม (คน)	***ชื่อ-สกุล ผู้เข้าอบรม	รวมงบประมาณที่ใช้	สถาบันที่จัดฝึกอบรม	วัตถุประสงค์ของภารกิจ
1	เภสัช	Palliative care for pharmacist	3-5 วัน	8,000	1	นางสาวสุวิรา ทาระพันธ์	8,000	ศูนย์การุณรักษ์ คณะ on site กทม.	เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน palliative care clinic
2	เภสัช	Optimizing medication safety: from evidence	3 วัน	10,000	1	นางสาวสุวิรา ทาระพันธ์	10,000	on site กทม.	เพื่อพัฒนางานตามมาตรฐานวิชาชีพเภสัชกรรม
3	เภสัช	การทำวิจัยที่ดีและการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบโจทย์งานเภสัชกรรม	3 วัน	11,000	1	นางสาวพิริยะ จิตนภากาญจน์	11,000	เชียงใหม่	ต่อยอดความรู้ เก็บหน่วย CPE เป็นความรู้ที่เอามาต่อยอดให้องค์กรได้
4	เภสัช	Pharm care for patients with chronic dz., update and practice 2024	3 วัน	10,000	1	นางสาวจันเนียร โสมณวัฒน์	10,000	on site ณ กทม	เพื่อพัฒนางานตามมาตรฐานวิชาชีพเภสัชกรรม
5	บริหาร	อบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	5 วัน	20,000	1	นางสาวณานรี บุญช่วยเหลือ	20,000	ศูนย์ฝึกอบรมวิทยาลัยนักษะบริหารสาธารณสุข (หลวงพ่อบึงใหญ่) ตำบลบางแก้วฟ้า อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	พัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
6	บริหาร	สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน	3 วัน	10,000	1	นางสาวนุชชรา ศรีทานาจ	10,000	กรุงเทพมหานคร	พัฒนาความรู้
7	จ่ายกลาง	การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	14 วัน	20,000	1	นางสาวอรุณรัตน์ ชื่นตา	20,000	รพ.สรรพสิทธิประสงค์	พัฒนางานที่รับผิดชอบ
8	ER	AMLS (advance medical life support)	2 วัน	10,000	1	นางมีสลิณ ลาชัยภูมิ	10,000	ชั้น 3 อาคารเพชรรัตน์ คณะแพทยศาสตร์ศิริพญาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล ราชวิถี	เพิ่มพูนความรู้และทักษะด้าน non trauma
9	ER	อบรมหลักสูตรการเปลี่ยนผ่าน ผู้ปฏิบัติการข้อบังคับเดิมสู่การปฏิบัติตามข้อบังคับใหม่	1 เดือน	10,000	1	นายศักรินทร์ สินธุ์พันธ์	10,000	ชลบุรี	เพื่อหาทักษะ และหาประสบการณ์
10	ER	บทบาทพยาบาล: ศาสตร์จะอวยเพื่อการดูแลสุขภาพของครอบครัว	2 วัน	5,000	1	นางสาวชนิดา นุตภิบาล	5,000	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี	ต้องการเพิ่มพูนความรู้

ที่	ตัวชี้วัด	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรต่อคน (บาท)	จำนวนผู้อบรม (คน)	***ชื่อ-สกุล ผู้เข้าอบรม	รวมงบประมาณที่ใช้	สถาบันที่จัดฝึกอบรม	วัตถุประสงค์ของภารกิจ
11	ER	ประชุมวิชาการดูแลภาวะฉุกเฉินบาดเจ็บและวิกฤต	2 วัน	6,000	1	นางสาวชนิดา บุตรีवाल	6,000	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน
12	IPD	การบันทึกทางการแพทย์แบบ Focus charting	1 วัน	0	1	นางสมุภาลัย สีลาตทา	-	รพ.ยโสธร	เพิ่มพูนความรู้
13	IPD	การใช้โปรแกรม Paperless	1 วัน	0	1	นางสมุภาลัย สีลาตทา	-	รพ.ยโสธร หรือ เขต 10	เพื่อนำมาใช้พัฒนางานประจำ
14	PCU	ผู้บริหารระดับต้น (ผบต.)	18 วัน	20,000	1	นางพฤษภา บุญโสม	20,000	วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร อุบลตา	พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร
15	คนไทย	แนวคิดจุดคล้ายคลึงเนื้อ	5 วัน	15,000	1	นางสาวศศิณา ชาวชายโขง	15,000	กรุงเทพมหานคร	พัฒนาศักยภาพการรักษาทงการทันตเวชกรรมไทย
16	NSO	ผู้บริหารทางการแพทย์ยุคใหม่	3 เดือน	80,000	2	นางนิตยา บุตรอำคา	40,000	รพศ.ปส.อุบลาร่วมกับ	เตรียมความพร้อมการเป็น
17		หลักสูตร 3 เดือนเรียนเสาร์-อาทิตย์				นางสมุภาลัย สีลาตทา	40,000	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ผู้บริหารทางการแพทย์
18	NSO	คุณภาพทางการแพทย์ (QA)	3 วัน	10,000	3	นางสาวกัญญาณี ภัทรวงศา	30,000	กองการพยาบาล/สภการพยาบาล	เพื่อด้านคุณภาพงานทางการแพทย์
						นางสมุภาลัย สีลาตทา			
						นางมิ่งลิ้น ล้ำชัยภูมิ			
							265,000		

รวมทั้งสิ้น



แบบฟอร์ม ความต้องการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา ประจำปีงบประมาณ 2567 (4 เดือน)

ที่	สาขา service Plan	สาขาวิชาชีพ	โครงการ/หลักสูตร	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ต่อคน (บาท)	จำนวนผู้อบรม (คน)	***ชื่อ-สกุล ผู้เข้าอบรม	รวมงบประมาณที่ใช้	สถานที่จัดฝึกอบรม	หมายเหตุ
1	ER	พยาบาล	สาขาเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	4 เดือน	65,000	1	นางสาวบุญญาภา ทานะเวช	65,000	รพ.ศิริราช	เพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์
2	IPD	พยาบาล	สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษารอคอย)	4 เดือน	40,000	1	นางศุจินตรา กองชร	40,000	คณะพยาบาลศาสตร์ ม.ศรีนครินทรวิโรฒ	เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง
3	IPD	พยาบาล	สาขาการพยาบาลผู้ป่วยแบบประคับประคอง	4 เดือน	40,000	1	นางสุมาลัย สีลาตหา	40,000	สพ.ส.	สนใจงานด้าน Palliative ความตายคือสิ่งที่ทุกคนต้องเจอ
4		เภสัชกร	การบริหารเภสัชกรรมเฉพาะทาง สาขาจิตเวช	4 เดือน	10,000	1	นางสาวจันเนียร โสมณวัฒน์	10,000	โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์	เพื่อปรับปรุงงานเภสัชกรรมด้านงาน จิตเวช
รวมทั้งสิ้น								155,000		

1.ส่งเสริมความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร

แผนงานที่ 1 : อดป้จขีที่ส่ผลเียต่อความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร

ชื่อโครงการ :ส่งเสริมรายได้และสร้างสายสัมพันธ์ส่วกันคิในองค์กร

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับโรงพยาบาล(ระบุ)
 - 1.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร >75
 - 2.ร้อยละความผูกพันของบุคลากร >82

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.66-ก.ย.67)							งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		เงินบำรุง		รวม	
					ค.ค.	ด.ค.	ค.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.		
1.โครงการสนับสนุนส่งเสริมรายได้แก่บุคลากร																
1.ปรับสิทธิการนำสินค้าไปโมบ Saimoon market		1.ส่งเสริมบุคลากรให้มีรายได้เสริม	รพ.ราชบุรี	บุคลากรทุกคน	/											
ขยายตลาดผู้ส่งสินค้าภายนอก/เพิ่มสินค้าให้หลากหลาย		2.ร้อยละความผูกพันของบุคลากร >82					/									
2.ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการตลาด																
Saimoon market																
2.โครงการสร้างสายสัมพันธ์ส่วกันคิในองค์กร																
1.จัดกิจกรรมสัมพันธ์กับบุคลากรภายในองค์กร	ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคลากรของโรงพยาบาล		รพ.ราชบุรี	บุคลากรทุกคน												
ตามเทศกาล เช่น วันปีใหม่,วันสงกรานต์ และงานกีฬาภายใน (กรณีไม่มีข้อห้ามจัด)	ลดช่องว่างระหว่างผู้บริหารกับผู้อยู่ปฏิบัติ															
โดยผู้บริหารองค์กรมีส่วนร่วม(ต่อ.พาททำ)																
2.จัดกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่(OD)3-5วัน	ส่งเสริมสัมพันธ์ส่วกันคิระหว่างบุคลากร						/	/	/	/	/	/				
3.ประเมินความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร							/	/	/	/	/	/				
4.วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันและความพึงพอใจ																
แยกในแต่ละกลุ่มของบุคลากร																
5.นำเสนอผลสรุปการประเมินแก่บุคลากรของโรงพยาบาล																
6.ทบทวนปัจจัยที่ยังไม่เต็มเพื่อความผูกพันและความพึงพอใจให้เพิ่มขึ้น																
7.วางแผนและดำเนินการตามแผนปรับปรุงปัจจัยที่ยังไม่ได้																
เพื่อเพิ่มความผูกพันและความพึงพอใจให้เพิ่มขึ้น																
8.จัดทำรายงานผลเชิงสถิติสร้างสรศาสตร์รจวกทุกข่																
สุขอของบุคลากรทุกๆ1เดือน																
รวม																

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน (นางสาวภาณวี บุญช่วยเหลือ) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน นายแพทย์เกียรติ โอภาสกาณนที ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

1. การส่งเสริมสุขภาพในบุคลากร

แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพบุคลากร โรงพยาบาลทรายมูล (ด้านสุขภาพ)

ชื่อโครงการ : 1.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างให้บุคลากรมีสุขภาพดี

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับโรงพยาบาล(ระบุ)

- ร้อยละบุคลากรที่ผลตรวจสุขภาพผิดปกติ<30%
- อัตราการเกิดผู้ป่วยรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง<1%

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ค.ศ.66 - ก.ย.67)						งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ					
					ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	NON UC	เงินบ้าง		รวม							
										CUP	PP								
โครงการส่งเสริมสุขภาพในบุคลากร โรงพยาบาลทรายมูล	1. เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดี	บุคลากรมีผลตรวจสุขภาพผิดปกติ < 30%	รพ ทรายมูล	เจ้าหน้าที่ทุกคน															
1.ตรวจสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	สมบูรณ์ แข็งแรง																		
โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในบุคลากร	2. บุคลากรกลุ่มเสี่ยง																		
1.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่มีผลตรวจสุขภาพผิดปกติ(ตามความสมัครใจ)	ไม่เกิดโรคภัยใหม่	อัตราการเกิดผู้ป่วยรายใหม่ <1%																	
2 จัดแบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ตามภาวะสุขภาพเป็น 3 กลุ่ม กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วยและกลุ่มปกติ																			
3.จัดโปรแกรมปรับเปลี่ยนสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่ตามรายกลุ่มดังนี้																			
1.กลุ่มปกติ																			
ให้กำลังเสริมสุขภาพทั่วไปโดยเฝ้าระวังภาวะสุขภาพตามเกณฑ์โดยจัดตรวจสุขภาพประจำปีให้ 1 ครั้ง/ปี																			
2.กลุ่มเสี่ยง																			
1. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่มีผลตรวจสุขภาพผิดปกติ																			
2 ประเมินพฤติกรรมสุขภาพ ความพร้อมทำงานและจัดเมนูอาหารรายบุคคลโดยนักโภชนาการ																			
3 จัดกิจกรรมออกกำลังกายหรือออกกำลังกายด้วยตัวเอง 3 ครั้ง/สัปดาห์นานครั้งละ 30 นาที																			
4 ส่งพนักงานโภชนาการ 1 ครั้ง/เดือนเพื่อประเมินผล																			
5 ตรวจสุขภาพประจำปี																			
3.กลุ่มป่วย																			
1. เข้าสู่ระบบการตรวจรักษาและพบแพทย์ตามเกณฑ์																			
2. เฝ้าระวังการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากอาการเจ็บป่วย																			
3. ตรวจสุขภาพประจำปี																			
4. จัดกิจกรรมการออกกำลังกายหลากหลาย เช่น วิ่ง เต้นแอโรบิค-โยคะ/บาร์โพล-ลู่วิ่ง-ปั่นจักรยาน																			
6. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้มอบรางวัลบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ (สนับสนุนรางวัลโดยพบปะพูดคุยโอวาทกานที่ผอ.รพ.ทรายมูล)																			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวมานรี บุญช่วยเหลือ)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 นายปกาสิต โอวาทกานนท์
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล จังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

Link ภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสุภารัตน์ มุลสาร)
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)



(นางสาวเกษารีย์ บุญช่วยเหลือ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่



ลงชื่อ.....

(นายกฤติชัย ทองอบ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖