



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ๓๕๑๓๐

ที่ ยส.๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๑๓๘๗

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ การป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

เรื่องเดิม

ด้วย โรงพยาบาลทรายมูล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กำหนดให้มีหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ มีรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารเป็นระบบและต่อเนื่อง และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ช่องทางอื่น ในตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน นั้น

ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้สั่งการให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ในการนี้ เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน ใน MOIT ๑๒ จึงมีการจัดรายงานสรุปผล และขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุญาตให้นำประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน โรงพยาบาลทรายมูล ต่อไป

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

(นางสาวเกณรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
ประจำปีงบประมาณ 2568 โรงพยาบาลทรายมูล จังหวัดยโสธร

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
1.มาตรการป้องกันการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	เจ้าหน้าที่ทุกคน	1.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต 2.จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรือของძრรับของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน 3.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนง เพื่อเป็นแนวทางการร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต 4.ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น 5.ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน	ไม่มี	-ไม่พบการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลต่างๆ	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
1.มาตรการป้องกันไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	เจ้าหน้าที่ทุกคน	6.สร้างจิตสำนึกการไม่รับของสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น 7.รายงานความเสียหายเมื่อพบเห็นเหตุการณ์นำไปสู่การรับสินบน	ไม่มี	-ไม่พบการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลต่างๆ	
2.มาตรการป้องกันรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	1.ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง 2.ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้อง การส่งเสริมการขยายอย่างเป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเล่นอย่างเหมาะสม	ไม่มี	-ไม่พบการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
2.มาตรการป้องกันรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	3.ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม	- ไม่มี	-ไม่พบการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	
3.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	1.ตรวจสอบข้อมูลของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ 2.ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่	ไม่มี	-ไม่พบการรับสินบนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้ กฎหมาย	สถิติการกระทำผิด วินัยความรับผิดชอบทาง ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลง หลักการบริหารปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
3.มาตรการป้องกันกรรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	3.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/ โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มี ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อ การปฏิบัติหน้าที่หรือไม่	ไม่มี	-ไม่พบการรับสินบน กระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	
4.มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการเงิน บริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	เจ้าหน้าที่ทุกคน	1.ให้หน่วยงานมีคณะกรรมการ บริหารเงินบริจาคและทรัพย์สิน บริจาคของหน่วยงาน 2.วางแผนการรับบริจาคและ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค 3.พิจารณาการรับบริจาคเงินและ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค 4.วางแผนการใช้จ่ายเงินและ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค	ไม่มี	-ไม่พบการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรา	หมายเหตุ
4.มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ทุกคน	5.จัดทำรายงานการรับ-จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค 6.ติดตามและตรวจสอบการรับ-จ่ายเงินทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค	ไม่มี	-ไม่พบการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	
5.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	1. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น 2. หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบการขออนุญาต ใช้ธรรมาภิบาล การเบิกจ่ายค่าตอบแทน การขออนุญาตไปราชการ เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ไม่มี	-ไม่พบการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายกำหนด	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
5.มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการใช้พระราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนมาตรการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามทกกฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	3.ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุมตรวจสอบ ดูแลกำกับให้ปฏิบัติตามประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีการประพฤติปฏิบัติไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลทราบมูลผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณา แก่ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม	ไม่มี	-ไม่พบการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขได้แก่มาตรการการใช้ รณราชการ มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามทกกฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
6. มาตรการการรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนของชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วน อื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนด ไว้ในขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดของพัสดุ	เจ้าหน้าที่ทุกคน	1. หากพบว่ามีการกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมิมีผล ความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากพบว่ากรณีเป็นการกระทำ ความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน 2. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ	-ไม่มี	-ไม่พบการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนของชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความรับผิดชอบ/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
7. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ทุกคน	1. หากพบว่ามีการกระทำผิดตามต้องดำเนินการทางวินัยทางละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัด 2. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันารับสินบนทุกรูปแบบ	-ไม่มี	-ไม่พบการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	

(ลงชื่อ).....ผู้สรุปรายงานผล
(นางสาวนุชรา ศรีหามาจ)
ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบรายงาน
(นางสาวเกณรี บุญช่วยเหลือ)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ทราบ/อนุญาต
(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์ ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลทรายมูล ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลทรายมูลทุกคนว่า โรงพยาบาลทรายมูล เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลเป็นประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงพยาบาลทรายมูล ตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “โรงพยาบาลทรายมูลปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”(Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามที่ โรงพยาบาลทรายมูล มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการเกิดข้อสงสัยว่ามีการทุจริต โดยการรับสินบนหรือไม่ โรงพยาบาลทรายมูล จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการ ป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลทรายมูล เป็นไปอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบได้ โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือกฎหมาย กฎระเบียบ ปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกและด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงาน/ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก และความถูกต้อง ยุติธรรม ความสมเหตุสมผลประกอบ และดำเนินการให้มีการใช้จ่ายเงิน/ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
๕. ไม่เรียกรับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง/อ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง/ผู้อื่น โดยมีขอบ
๖. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
๗. ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง/พวกพ้องของตนเอง
๘. ปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีนิติสัมพันธ์กับทางราชการ เกี่ยวกับการพัสดุ ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ด้วยความเป็นธรรม มีน้ำใจ แต่ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการแข่งขันอย่างเสรี และเป็นธรรม
๙. ผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุ จึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับ ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามี การประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม
๑๐. หากผู้บังคับบัญชาด้านพัสดุเห็นว่า มีการทุจริตหรือข้อกล่าวหาว่ามีการรับสินบน ให้รีบมีการ รวบรวมข้อเท็จจริง และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางวินัยทันที
๑๑. ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ประเมินความเสี่ยงเพื่อคัดเลือกโครงการจัดซื้อจัดจ้างมาตรวจสอบความ เหมาะสม และรายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกปี อย่างน้อย ปีละ ๒ โครงการ

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อการใช้เงินหรือทรัพย์สินบริจาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ นั้น

โรงพยาบาลทรายมูล ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงขอประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค เพื่อเป็นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานราชการจนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต เป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตสำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลได้อย่างชัดเจน โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดถือปฏิบัติ ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุโดยใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๒. ให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล จัดทำข้อมูลสถิติ การรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข สรุปรายงานการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคแล้วให้ รายงานข้อมูลให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูลทราบ ทุกไตรมาส

๓. หากพบว่ามีกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็วและหากการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่ากรณีเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประเด็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด จึงให้ยกเลิกประกาศประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๑.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

๑.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ทุกระดับเรียก รับ หรือถาถามนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นอกจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตาม จำนวนที่เหมาะสมแก่ฐานะตน ส่วนการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ ซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมแก่ ฐานะตน ส่วนการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติที่มีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละ โอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๓ ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนระเบียบ อีกทั้ง เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวง มติ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒.๒ วางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ไม่ให้ข้อมูลภายในที่เป็นการเอื้อประโยชน์ ต่อฝ่ายใด ฝ่ายหนึ่ง หรือพวกพ้องของตน

๒.๓ ไม่เรียก รับ ยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อมจากผู้ขายผู้ รับจ้าง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่มีความสัมพันธ์กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุเพื่อตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๓.๑ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ การรับเงินบริจาคหรือ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ให้เป็นตามหลักเกณฑ์ ทั้งต้องพิจารณาถึงผลได้ผลเสีย และผลประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ

๓.๓ ต้องเป็นการบริจาคด้วยความสมัครใจและไม่เป็นไปเพื่อแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ หรือมีเงื่อนไขผูกพันที่จะให้ประโยชน์แก่ผู้ใดโดยเฉพาะ

๓.๔ กรณีที่มีผู้บริจาคอาคาร งาน ก่อสร้าง ที่ดิน หรืออาคารงาน ก่อสร้างพร้อมที่ดิน หน่วยงานต้องตรวจสอบกรรมสิทธิ์ หรือสิทธิครอบครองภาระติดพัน ทั้งต้องประเมินมูลค่าของอาคาร งานก่อสร้าง ที่ดินจากราคาประเมินงานของกรมที่ดิน หรือราคากลางของทางราชการ

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด โรงพยาบาลทรายมูล ได้แก่

๔.๑ มาตรการการใช้รถราชการ

๔.๑.๑ การใช้รถราชการหรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้รถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๔.๑.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บในสถานที่เก็บหรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๔.๑.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่นำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๔.๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงโดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๔.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๔.๒.๑ ให้หน่วยบริการหรือหน่วยงานจัดทำคู่มือมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๔.๒.๒ ให้หน่วยบริการหรือหน่วยงานมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรอง การปฏิบัติงานให้เป็นตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุขและระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง ชัดเจน

๔.๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓ มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

๔.๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆ ให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๔.๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและรายงานการ ดำเนินโครงการโดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

๔.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ

๔.๔.๑ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๔.๒ ให้มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการ จัดหาพัสดุจะต้องมีระบบควบคุมป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องอาศัยโอกาสที่มีอำนาจหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์ ให้กับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือระบบควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องเป็นจริงมีความ โปร่งใส

๔.๔.๓ ห้ามเจ้าหน้าที่ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่พัสดุจัดหาก่อนกระบวนการจัดซื้อพัสดุ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดหาพัสดุและป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการ จัดหาพัสดุ

๔.๔.๔ จัดทำการประเมินความเสี่ยงจากการทำธุรกรรมต่างๆ ของบริษัทที่อาจมี ขึ้นตอนและกระบวนการที่เข้าข่ายเสี่ยงต่อการคอร์รัปชัน โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะทำการประเมิน ความเสี่ยง ต่อการเกิดทุจริตคอร์รัปชันขององค์กรเป็นประจำทุกปี

๔.๔.๕ จัดให้มีมาตรการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดความเสี่ยงทางด้านคอร์รัปชัน โดยระบุเหตุการณ์ที่มีความเสี่ยงสูงจากการคอร์รัปชัน ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ ประเมินระดับความเสี่ยงทั้ง โอกาสเกิดและผลกระทบ พร้อมทั้งติดตามความคืบหน้าของการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการคอร์รัปชันอย่าง สม่าเสมอ โดยจะมีการทบทวนมาตรการจัดการความเสี่ยงให้มีความเหมาะสมที่จะป้องกันความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้

๕. มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขใน ลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงพยาบาลทรายมูล ไม่มีกองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงาน

**๖. มาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่
หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ**

๕.๑ หน่วยงานหรือหน่วยบริการ จะกำหนดเงื่อนไขส่วนแถมพิเศษฯ กำหนดไว้ในขอบเขต
ของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ
ไม่ได้

๕.๒ กรณีผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว ประสงค์ที่จะให้ส่วนแถม
พิเศษฯ ให้หน่วยงานแจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอทำหนังสือแสดงเจตนาในการให้ส่วนแถมพิเศษฯ ทั้งนี้ ต้องไม่มีเงื่อนไขใด ๆ
ต่อส่วนราชการ

๕.๓ ให้หน่วยงาน ตรวจสอบรับส่วนแถมพิเศษฯ ด้วย อนึ่ง เอกสารการส่งมอบพัสดุตามสัญญา
จะปรากฏส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยฯ มาในฉบับเดียวกันหรือจะแยกเป็นคนละฉบับก็ได้

๕.๔ ให้หน่วยงานหรือหน่วยบริการ จัดให้มีการควบคุม ดูแลพัสดุ ตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๕ ให้หน่วยงานหรือหน่วยบริการ จัดทำรายงานการรับส่วนแถมพิเศษฯ ตามแบบ
รายงานการรับส่วนแถมพิเศษฯ ของโรงพยาบาลทรายมูล

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล ถือปฏิบัติตามมาตรการข้างต้นอย่างเคร่งครัด หาก
ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน ให้รายงานนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร หรือตาม
ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงหรือดำเนินการทางกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน

โรงพยาบาลทรายมูล ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูลจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานเป็นนโยบายสำคัญ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ซึ่งจากการตรวจสอบบางหน่วยงานยังปฏิบัติในการจัดสวัสดิการแตกต่างไปจากกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการดำเนินการตามนโยบายสำคัญ จึงขอประกาศมาตรการการจัดสวัสดิการภายในเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูลต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ดังนี้

๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือสิ่งสาธารณูปโภคอื่นเพื่อจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจัดสวัสดิการในเชิงธุรกิจ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประชาสัมพันธ์ รายงานการประเมินผลการจัดสวัสดิการ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

๑.๕ ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ พ.ศ.๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

๑.๖ พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๒๔) พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๑๓๔) เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับการบริจาคให้ก่อนแก่กองทุนสวัสดิการภายในส่วนราชการ

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามีผลกระทบความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปลาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
“โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(MOPH Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลทรายมูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูลให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคมอย่างเต็มกำลังสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจ และมีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของโรงพยาบาลทรายมูล ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้ โรงพยาบาลทรายมูล เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมโรงพยาบาลทรายมูลที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล ดำเนินการตามประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา ด้วยความเที่ยงตรงโปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรม ว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลทรายมูล ให้คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคาประกอบการตัดสินใจ ให้กำหนดคุณสมบัติของบริษัทฯ คู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้บริษัทฯ คู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ จะไม่รับประโยชน์จากบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีขายในลักษณะเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่สิ่งที่อาจได้รับตามกฎหมายหรือกฎหมายหรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนดดำเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีขาย เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีขายที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ นี้ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์มีขายและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์มีขายและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์มีขายด้วยราคาสุทธิ การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทฯ จากการซื้อยาและเวชภัณฑ์มีขาย ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

ข้าพเจ้าขอถวายสัตยาจาว่า นำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและระบบยา ปลุก และปลูกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศโรงพยาบาลทรายมูล

เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่
หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
ในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย โรงพยาบาลทรายมูล มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงขอประกาศมาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูลยึดถือปฏิบัติเพื่อเป็นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตและแสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานราชการจนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต เป็นพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถควบคุมกำกับ ติดตาม ประเมินผลได้อย่างชัดเจนโดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติ ตามมาตรการดังต่อไปนี้

มาตรการในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดถือปฏิบัติตามหนังสือ กรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างภายใต้พระราชบัญญัติฯ และกฎกระทรวงระเบียบและประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ ภายใต้ขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของหน่วยงานของรัฐนั้น ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐจะกำหนดเงื่อนไขส่วนแถมพิเศษส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อเป็นเงื่อนไขหรือเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอไม่ได้

๒. เมื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามข้อ ๑ จนได้ผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกแล้ว หากผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้นประสงค์ที่จะให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้ของรัฐแจ้งให้ผู้ยื่นข้อเสนอรายดังกล่าวทำหนังสือแสดงเจตนาในการให้ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดต่อหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ต้องไม่มีเงื่อนไขใดๆ ต่อหน่วยงานของรัฐ

๓. ให้หน่วยงานของรัฐตรวจรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุด้วย อนึ่ง เอกสารการส่งมอบพัสดุตามสัญญา จะปรากฏส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดมาในฉบับเดียวกัน หรือจะแยกเป็นคนละฉบับก็ได้

๔. พัส্তুของหน่วยงานของรัฐไม่ว่าจะได้มาด้วยประการใด ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการควบคุมดูแล พัส্তুที่อยู่ในความครอบครอง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ด้วย

หากพบว่ามีกระทำความผิดให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากพบว่า กรณีเป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายปกาสิทธิ์ โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล		
ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลทรายมูล จังหวัดยโสธร..... วัน/เดือน/ปี : : ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ การป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียด (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความรายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ การป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ การป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓. มีแบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.sm-hospital.com/ Link ภายนอก:ไม่มี..... หมายเหตุ:.....		
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)  (นางสาวเกณรี บุญช่วยเหลือ) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย) วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกาสิต โอวาทกานนท์) ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่  ลงชื่อ..... (นายกฤติธัช ทองอบ) ตำแหน่งจพ.สาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘		