



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล โทร. ๐ ๔๕๗๘ ๗๐๔๖ ต่อ ๑๑๒

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๑๕๖

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๒ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติดมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

### ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลทรายมูล โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

### ๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาลงนาม

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

(นางสาวเอานริ บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

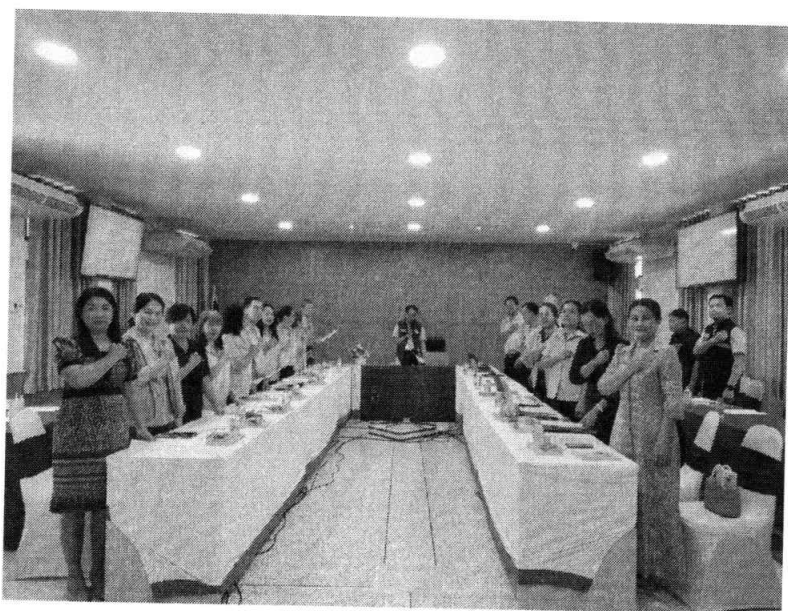
(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



โรงพยาบาลทรายมูล



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต  
ประพฤตมิชอบ โรงพยาบาลทรายมูล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## คำนำ

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายครอบคลุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง รวม ๑๙ หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด จำนวน ๒๒ ข้อคำถาม และหนึ่งในจำนวนนั้นคือ ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายเข้ารับการประเมินทุกแห่ง จะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

โรงพยาบาลทรายมูล จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขในการที่จะบริหารงานองค์กร ให้เป็นไปในทิศทางที่โปร่งใส มีคุณธรรม รวมทั้งบุคลากรมีความตระหนักคิดในเรื่องคุณธรรมในการปฏิบัติงาน คณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว จะช่วยให้แนวคิดกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลฯ เข้าสู่กระบวนการความคิดของบุคลากร ภายใต้งานแนวคิด “ จิตพอเพียง ด้านทุจริต ” โรงพยาบาลทรายมูล ใส่สะอาด ร่วมต่อทุจริต โดยบุคลากรจะต้องสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และสามารถปฏิบัติงานภายในองค์กรได้อย่างมีความสุข



.....  
(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## สารบัญ

### เรื่อง

๑. หลักการและเหตุผล
๒. แนวทางการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตโรงพยาบาลทรายมูล
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

### หน้า

- ๑
- ๓
- ๗

# บทที่ ๑ บทนำ

## ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลทรายมูล จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบขึ้น ตามแนวทางการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ดังนี้

**แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ (๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประเด็นที่ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ (ฉบับปรับปรุง) และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรม การงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

**แผนระดับ ๓** สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

ซึ่งกรอบแนวทางของแผนทั้ง ๓ ระดับ ของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดไว้เป็นแนวทางดังกล่าวข้างต้นนี้ แบ่งออกเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ ๒** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ ๓** ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๔** สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรโรงพยาบาลทรายมูล ให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับ สินบน มีความสะอาดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

สำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้เกรงกลัวต่อการทุจริต

## ๑.๒. แนวทางการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล

### แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑.โรงพยาบาลทรายมูล ต้องดำเนินการปลุกฝังวิถีคิดปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิดพฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลฯ เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதางสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG

๒.โรงพยาบาลทรายมูล ต้องดำเนินการกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพจะต้องมีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการดำเนินงานภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค วิถีใหม่ ยุค Next Normal หน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง และสะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๑.ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นบุคลากรที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในของบุคลากรภายในโรงพยาบาลทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. มีเป้าหมายในการลดข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๕. จัดทำแนวทางในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกกระบวนการงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. มีมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นการป้องกันการรับสินบนป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และลดการใช้ดุลยพินิจ ดังนี้

๑. หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ (Open data Empowerment)

๒. การประกาศเจตนารมณ์ หรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุด ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้ โรงพยาบาลทรายมูล ใสสะอาดร่วม ด้านทุจริต

๓. กำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ หรือคำมั่นของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๔. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนิน กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๕. มีการกำหนดมาตรการ และรายงานการให้ หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของ หน่วยงาน

๖. มีมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ ประกอบด้วย

๖.๑ มาตรการการใช้รถราชการ

๖.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หรือค่าตอบแทน อื่นๆ ของบุคลากรในหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข

๖.๓ มาตรการ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา

๖.๔ มาตรการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ฯลฯ

๗. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ

๘. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความ เกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๙. การให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน

๑๐. แนวทางการปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน

๑๑. การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๑๒. No Gift Policy

๑๓. การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การงดการ ให้และรับของขวัญในโอกาสต่างๆ โดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เช่น ผ่านโปรแกรม ประยุกต์ application line ทดแทน

๑๔. การจัดให้มีการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ

๑๕. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



๑๖. เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๑๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายในและการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๘. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

๒.๓ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

**แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

**๑.โรงพยาบาลทรายมูล สร้างกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

สร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วเด็ดขาดและเป็นธรรม กลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตการสืบสวนข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริตพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็วโปร่งใสเป็นธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอกกระทรวงสาธารณสุขของค์กรต่อต้านการทุจริตเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๑ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๑.๑ กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๑.๒ กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑.๓ มีข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ให้แก่องค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังนั้นการสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการโดยองค์คณะสหวิชาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต.

**๒. โรงพยาบาลทรายมูล มีกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของทุกกลุ่มงานภายในโรงพยาบาลฯ โรงพยาบาลฯ**

ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ภายใต้ “โครงการ “พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม”

**โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ รวมถึงภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

๒. วินัย

๓. สุจริต

๔. จิตอาสา

๕. กตัญญู

๖.

๓. โรงพยาบาลทรายมูล ขับเคลื่อนกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

มุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องหลักจรรยาบรรณข้าราชการ

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

**๑.๓ แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทรายมูล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**  
**แผนย่อยที่ ๑ ดำเนินกระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปณิธาน ปณิธาน และประเพณีที่ดีของสัตย์สุจริต**

| มาตรการแนวทาง                       | โครงการกิจกรรม/   | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   | ผู้รับผิดชอบ  |                            |
|-------------------------------------|---|----------|--|---|----------------------------|
| ๑. อบรมให้ความรู้ "ส่งเสริมคุณธรรม" | ๑. จัดกิจกรรม อบรมให้ความรู้ "เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้วินัยของข้าราชการพลเรือนสามัญและส่วนราชการ" โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านคุณธรรม<br>- มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม  | -        | เจ้าหน้าที่ข้าราชการของโรงพยาบาลเข้าร่วมสัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐                                | เป้าหมาย<br>ข้าราชการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักคิด | กลุ่มงานบริหารทั่วไป       |
|                                     | จัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ประกวดบทกลอนคุณธรรม ๕ ประภาค คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ จัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่บท กลอนที่ชนะเลิศภายในโรงพยาบาล เพื่อสร้างการรับรู้ คุณธรรม ๕ ประภาคกับการต่อต้านการทุจริต จัด นิทรรศการบอร์ดประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ การต่อต้าน ทุจริต ทำแบบประเมินการรับรู้บุคลากรในโรงพยาบาล | -        | บุคลากรโรงพยาบาลไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐ รู้จักโมเดล STRONG ทำแบบประเมิน การรับรู้บุคลากรใน โรงพยาบาล | บุคลากรโรงพยาบาล<br>เกิดความตระหนักคิด ถึงการต่อต้านการทุจริต             | งานยุทธศาสตร์และ เทคโนโลยี |

ลงชื่อ

นางสาว

บุญช่วยเหลือ)

(นางสาวกานันท์ บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ เดือน ปี ๒๕๖๘ พ.ศ.

ลงชื่อ



(นายปกติ โอวาทกานนท์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ เดือน ปี ๒๕๖๘ พ.ศ.

ผู้อนุมัติแผน

แผนย่อยที่ ๒ ดำเนินกระบวนการป้องกันเหตุการณ์ เพื่อให้เกิดความปลอดภัย

| มาตรการแนวทาง   | โครงการกิจกรรม/   | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   | ผู้รับผิดชอบ                         |
|---|---|----------|--|--------------------------------------|
| ๑. ออกระเบียบ / มาตรการ / ประกาศ ในทุกกระบวนการต่อต้านการทุจริต | ๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต นำทีมโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล<br>๒. นำเสนอ ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ ที่เกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน แจ้งให้บุคลากรทุกคนได้ทราบในภาพรวม เพื่อที่บุคลากรทุกคนช่วยกันเฝ้าระวัง และร่วมกันต่อต้าน<br>๓. ประกาศเจตนารมณ์ และประชาสัมพันธ์ในเรื่องการรับสินบน และการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ | -        | ตัวชี้วัด<br>ตัวชี้วัด<br>เจ้าหน้าที่ข้าราชการของโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐  | ผู้รับผิดชอบ<br>กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
|   | ๑. รณรงค์การจัดทำการ์ดอวยพร ในสื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์โรงพยาบาลฯ หรือผ่านโปรแกรมประยุกต์ application line และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ทำแบบประเมินการรับรู้  | -        | ตัวชี้วัด<br>ตัวชี้วัด<br>- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ ร้อยละ ๗๐ เข้าถึงการอวยพรดังกล่าว และทราบโดยทั่วกัน<br>- ทำแบบประเมินผ่านเกินร้อยละ ๗๐ | ผู้รับผิดชอบ<br>กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

ลงชื่อ



(นางสาวภาณวี บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

I no. 2567

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

I no. 2567

| มาตรการแนวทาง   | โครงการกิจกรรม/   | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   | ผู้รับผิดชอบ |          |   |   |                      |
|---|---|----------|--|--------------|----------|---|---|----------------------|
| ๑. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ  | ๑. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ราชการ<br>๒. จัดทำคู่มือการซ่อมบำรุงรถยนต์ราชการ<br>๓. จัดทำคู่มือการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา      | -        | <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด</th> <th>เป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>หัวหน้ากลุ่มงาน ร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงาน และสามารถนำเสนอในรูปคู่มือการดำเนินงานแต่ละงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</td> <td>บุคลากรภายในโรงพยาบาลฯ ใช้งานตามคู่มือที่กำหนด เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลดปัญหาการปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน เป็นต้น</td> </tr> </tbody> </table> | ตัวชี้วัด    | เป้าหมาย | หัวหน้ากลุ่มงาน ร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงาน และสามารถนำเสนอในรูปคู่มือการดำเนินงานแต่ละงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | บุคลากรภายในโรงพยาบาลฯ ใช้งานตามคู่มือที่กำหนด เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลดปัญหาการปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน เป็นต้น | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  |          |  |              |          |   |   |                      |
| หัวหน้ากลุ่มงาน ร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติงาน และสามารถนำเสนอในรูปคู่มือการดำเนินงานแต่ละงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | บุคลากรภายในโรงพยาบาลฯ ใช้งานตามคู่มือที่กำหนด เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ลดปัญหาการปฏิบัติงานอย่างไม่เท่าเทียมกัน เป็นต้น |          |  |              |          |   |   |                      |

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวภาณวี บุญช่วยเหลือ)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
วันที่ 1 พ.ย. 2567 พ.ศ.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายปกติ โอวาทกานนท์)  
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล  
วันที่ 1 พ.ย. 2567 พ.ศ.

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

| มาตรการแนวทาง  | โครงการกิจกรรม/   | งบประมาณ            | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย  | ผู้รับผิดชอบ   |
|--|---|---------------------|---|--|
| ๑. กำหนดยุทธศาสตร์การ<br>จัดการร้องเรียน<br>การทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบ | - ประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการร้องเรียนการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบ<br><br>- เว็บไซต์โรงพยาบาล ร่องรับช่องทางการร้องเรียนที่<br>สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย<br><br>- จัดทำอินโฟกราฟฟิค ประกาศขึ้นเว็บไซต์ในรูปแบบ<br>ที่เข้าใจง่าย ลงเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ | -<br><br>-<br><br>- | เป้าหมาย<br>-บุคลากรโรงพยาบาล<br>ร้อยละ ๘๐ เข้าใจ<br>แนวทางการร้องเรียน<br>และสามารถแนะนำได้<br><br>-ผู้ให้บริการโรงพยาบาลฯ<br>ทราบถึงช่องทางการ<br>ร้องเรียน<br><br>-ประชาชน เข้าถึงการ<br>ร้องเรียนได้ร้อยละ ๘๐ | คณะกรรมการรับ<br>เรื่องร้องเรียน<br><br>งานยุทธศาสตร์และ<br>เทคโนโลยี<br><br>งานยุทธศาสตร์และ<br>เทคโนโลยี |

ลงชื่อ

นาง นิ่ง บุญช่วยเหลือ  
(นางสาวภานรี บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

1 พ.ย. 2567

ลงชื่อ



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

1 พ.ย. 2567

ผู้อนุมัติแผน

| มาตรการแนวทาง                                    | โครงการกิจกรรม/   | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                                | ผู้รับผิดชอบ   |
|--|---|----------|---|--|
| จัดกิจกรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - จัดกิจกรรมประกวด “กิจกรรมคนดีศรีทรายมุล” เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่างให้กับองค์กร เชิดชูยกย่องความดี การเป็นบุคคลต้นแบบที่ดีของโรงพยาบาล ตามเกณฑ์ประเมิน คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสร้างอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลทรายมุล ไสยะอาศรม ด้านทุจจริต | -        | บุคลากรในโรงพยาบาล ๕๐ มีส่วนร่วม กิจกรรม                    | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                                     |
| จัดกิจกรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - จัดกิจกรรม ๕ ส ประกอบด้วย สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ประกวด สถานที่ทำงานหน้าอยู่หน้าทำงาน มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติสร้างขวัญและกำลังใจการพัฒนาแรงงาน ๕ เป็นประจำทุกสัปดาห์ เป็นกิจกรรมเสริมสร้างความมีวินัยในการดูแลความสะอาด ความเรียบร้อยของสถานที่ทำงาน                          | -        | บุคลากรในโรงพยาบาล มีส่วนร่วมกับกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>คณะกรรมการ ๕ ส<br>คณะกรรมการ ENV |
| จัดกิจกรรม พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | - จัดกิจกรรม “จิตอาสา พัฒนาตัวอากรม” เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาล มีส่วนร่วมในการเป็นจิตอาสา พัฒนาพื้นที่สาธารณะ  | -        | บุคลากรในโรงพยาบาล มีส่วนร่วมกับกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป                                     |

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายปกติ โอวาทกานนท์) ผู้อนุมัติแผน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางสาวภาณวี บุญช่วยเหลือ)

ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมุล

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
1 พ.ย. 2567

ตำแหน่ง นักจัดกิจกรรมทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
1 พ.ย. 2567

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ 9 พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๘

- บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบ และสั่งการ ปราบปรามการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน

- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวมานรี บุญช่วยเหลือ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล  
วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกฤดิษฐ์ ทองอบ)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน  
วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗