



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๕๗๘ ๗๐๔๖

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๓๕๒

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้กำหนด MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๒ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการเผยแพร่ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดทำแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงขออนุมัติลงนามแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทรายมูล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กาฬ

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

1. ส่งเสริมความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร

แผนงานที่ 1 : ลดปัจจัยที่ส่งผลเสียต่อความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร

ชื่อโครงการ : ส่งเสริมรายได้และสร้างสายสัมพันธ์อันดีกับองค์กร

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับโรงพยาบาล (ระบุ)
- 1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร >75
- 2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร >82

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ค.67 - ก.ย.68)											งบประมาณ (บาท)			หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ		
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		รวม	เงินบำรุง	อื่นๆ	รวม					
					ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ก.พ.	มี.ค.เม.ย.	พ.ค.มิ.ย.	ก.ค.ค.ย.	ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ก.พ.	มี.ค.เม.ย.					พ.ค.มิ.ย.	ก.ค.ค.ย.		NON	UC
					PP	CUP	กรม	สป.	สพ.	สป.	กรม	สป.	สพ.	สป.	กรม	สป.	สพ.				
1. โครงการสนับสนุนส่งเสริมรายได้แก่บุคลากร		1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร >75 2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร >82	รพ.ทรายมูล	บุคลากรทุกคน																พิศมัย หวังผล	
1. ปรับปรุงวิธีการนำเสนอสินค้าไปรษณีย์ Saimoon market		1. ส่งเสริมบุคลากรให้มีรายได้เสริม																			
ขยายตลาดผู้ซื้อเครื่องสำอาง/เพิ่มสินค้าให้หลากหลาย																					
2. ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการตลาด Saimoon market																					
2. โครงการสร้างสายสัมพันธ์สัมพันธ์อันดีกับองค์กร																					
1. จัดกิจกรรมสร้างสัมพันธ์กับบุคลากรภายในองค์กร																					
ตามเทศกาล เช่น วันปีใหม่, วันสงกรานต์																					
และงานกีฬภายใน (กรณีไม่มีข้อห้ามจัด)																					
โดยผู้บริหารองค์กรมีส่วนร่วม(ผอ.พาททำ)																					
2. จัดกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ (OD) 3-5 วัน																					
3. ประเมินความพึงพอใจและความผูกพันองค์กร																					
4. วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันและความพึงพอใจ																					
แยกในแต่ละกลุ่มของบุคลากร																					
5. นำเสนอผลสรุปการประเมินแก่บุคลากรของโรงพยาบาล																					
6. ทบทวนปัจจัยที่ยังไม่ได้เพื่อเพิ่มความผูกพันและความพึงพอใจให้เพิ่มขึ้น																					
7. วางแผนและดำเนินการตามแผนปรับปรุงปัจจัยที่ยังไม่ได้																					
เพื่อเพิ่มความผูกพันและความพึงพอใจให้เพิ่มขึ้น																					
8. จัดทำทรัพยากรบุคคลเชิงโครงสร้างสร้างขวัญกำลังใจ																					
สุขของบุคลากรทุก 1 เดือน																					
รวม																					

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวเมานรี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

1. การส่งเสริมสุขภาพในบุคลากร

แผนงานที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพบุคลากร โรงพยาบาลทรายมูล (ด้านสุขภาพ)

ชื่อโครงการ : 1.โครงการพัฒนาและเสริมสร้างให้บุคลากรมีสุขภาพดี

1. ร้อยละบุคลากรที่ผลตรวจสุขภาพผิดปกติ < 30%

2. อัตราการเกิดผู้ป่วยรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง < 1%




โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดที่และค่าเป้าหมาย	พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ต.ล.67 - ก.ย.68)						งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		งบปี			รวม
					ค.ค.	พ.ย.	ค.ค.	พ.ย.	ค.ค.	พ.ย.	ค.ค.	พ.ย.	NON	UC		
					ก.ย.	ธ.ค.	ก.ย.	ธ.ค.	ก.ย.	ธ.ค.	ก.ย.	ธ.ค.	ก.ย.	ธ.ค.		
โครงการส่งเสริมสุขภาพในบุคลากร โรงพยาบาลทรายมูล	1. เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพดี	บุคลากรมีผลตรวจสุขภาพผิดปกติ < 30%	รพ ทรายมูล	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	NON	UC	งบปี	รวม	ทศนิยม 7 หลัก			
1.ตรวจสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	สมบูรณ์ แข็งแรง	ผิดปกติ < 30%	PCU ทรายมูล										พฤษภาคม บุญโสม			
โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในบุคลากร	2. บุคลากรกลุ่มเสี่ยง	อัตราการเกิดผู้ป่วยรายใหม่ < 1%											ศูนย์ทางวิศวกรรมวัฒน์			
1. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่มีผลตรวจสุขภาพผิดปกติ(ตามความสมัครใจ)	ไม่เกิดโรครายใหม่															
2. จัดแบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ตามสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่ตามรายกลุ่มดังนี้																
3. จัดโปรแกรมปรับเปลี่ยนสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่ตามรายกลุ่มดังนี้																
1.กลุ่มปกติ																
-ให้ทำส่งเสริมสุขภาพทั่วไปโดยเฝ้าระวังภาวะสุขภาพตามเกณฑ์โดยจัดตรวจสุขภาพประจำปีให้ 1 ครั้ง/ปี																
2.กลุ่มเสี่ยง																
1. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่มีผลตรวจสุขภาพผิดปกติ																
2. ประเมินพฤติกรรมสุขภาพ ค่ามวลพลาสมาและไขมันอาหารรายบุคคลโดยมีโภชนากร																
3. จัดกิจกรรมกลุ่มออกกำลังกายหรือออกกำลังกายด้วยตัวเอง 3 ครั้ง/สัปดาห์หน้าครั้งละ 30 นาที																
4. ส่งพนักงานโภชนากร 1 ครั้ง/เดือนเพื่อประเมินผล																
5. ตรวจสุขภาพประจำปี																
3.กลุ่มป่วย																
1. เข้าสู่ระบบการตรวจรักษาและพบแพทย์ตามเกณฑ์																
2. ฝากระวังการเกิดภาวะแทรกซ้อนจากการเจ็บป่วย																
3. ตรวจสุขภาพประจำปี																
4. จัดกิจกรรมออกกำลังกายหลากหลาย - เดิน-วิ่ง-เล่นแอโรบิค-โยคะ/บาร์สโตน-สปีด-ปั่นจักรยานต์																
6. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้มอบรางวัลบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ																
(สนับสนุนรางวัลโดยนพ. ปกาสิตโอวาทกานนท์อ.รพ. ทรายมูล)																

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
นางสามารถ บุญช่วยเหลือ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล จังหวัดยโสธร วัน/เดือน/ปี : ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
Link ภายนอก:ไม่มี..... หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวเกษานรี บุญช่วยเหลือ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปกาสิต โอวาทกานนท์) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่  ลงชื่อ..... (นายกฤดิษฐ์ ทองอบ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	