



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐
ที่ ยส.๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๕๙๙ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาต นำรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักทุจริตด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญาสาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล มีความประสงค์ขออนุญาตนำ รายงานการอบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักทุจริตด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญา สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานและสาธารณสุข รับทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล จึงขออนุญาตประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

(นางสาวมานรี บุญช่วยเหลือ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๔๙๔

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกงานและเจ้าหน้าที่บุคลากรทุกท่าน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป จะจัดอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการมีส่วนร่วมได้ส่วน
เสียในองค์การสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์ ให้กับบุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล
ทรายมูล **วัตถุประสงค์** ๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ปลุกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและ
สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนร่วมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริตโปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร บุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทรายมูล ได้มีความรู้
ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อ
กฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็น
ธรรม

๔. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับ
ผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มี
คุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ ตระหนักและเข้าใจเรื่อง
ผลประโยชน์ทับซ้อน

ในวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ -๑๖.๐๐ น. ห้องประชุมทรายทอง
โรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมอบรมตามวันเวลาดังกล่าวด้วย

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กำหนดการอบรม
เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร และวินัยและการรักษาวินัย

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมทรายทอง

โรงพยาบาลทรายมูล

เวลา ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้าอบรม
เวลา ๑๐.๐๐ น.	เปิดการอบรม
เวลา ๑๐.๓๐ น.	วิทยากร บรรณยาย เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร
เวลา ๑๑.๐๐ น.	วิทยากร บรรณยาย เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
เวลา ๑๒.๐๐ น.	พักเที่ยง
เวลา ๑๓.๓๐ น.	เรื่อง กฎระเบียบ วินัยและการรักษาวินัย ราชการที่เกี่ยวข้อง และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การปราบปรามทุจริตในหน่วยงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร
เวลา ๑๖.๐๐ น.	ปิดการอบรม

หมายเหตุ: เวลาอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

**NO
GIFT
POLICY**



**กระทรวงสาธารณสุข
มีนโยบาย
งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

**ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
และครอบครัว ในทุกโอกาส
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน**



นายปกาสิต โอวาทกานนท์
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



**NO
GIFT
POLICY!**

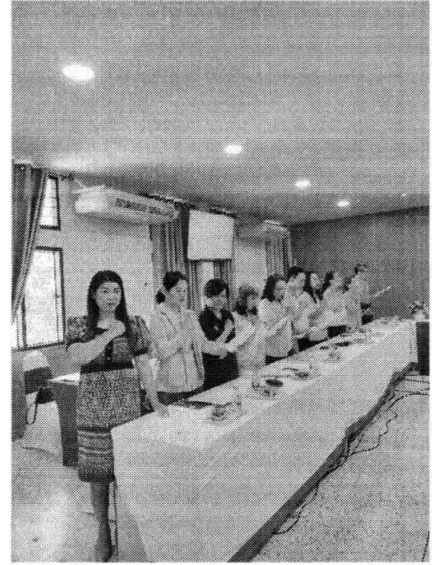


**กระทรวงสาธารณสุข
มีนโยบาย
งดการให้และรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)**

**ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
และครอบครัว ในทุกโอกาส
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน**



นายปกาสิต โอวาทกานนท์
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๔๙๖

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญร่วมกิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกงานและเจ้าหน้าที่บุคลากรทุกท่าน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป จะจัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อป้องกันการทุจริตและใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางที่มีขอบ เพื่อป้องกันหาประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อนการมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์การสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์ ให้กับบุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทรายมูล จำนวน ๔ ประกาศ ตามรายละเอียดที่แนบมานี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต“โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓. ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายนอกได้รับทราบ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข อันส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ -๑๖.๐๐ น. ห้องประชุมทรายทอง
โรงพยาบาลทรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมกิจกรรมตามวันเวลาดังกล่าวด้วย

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

กำหนดการอบรม
เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร และวินัยและการรักษาวินัย

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมทรายทอง

โรงพยาบาลทรายมูล

ลงทะเบียนเข้าอบรม

เปิดการอบรม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

เวลา ๑๐.๐๐ น.

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต“โรงพยาบาลทรายมูล
ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต(MOPH Together Against
Corruption)”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘
๓. ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหา
ประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม
การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขาย
ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เวลา ๑๐.๓๐ น.

วิทยากร บรรณยาย เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการมี
ส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร

เวลา ๑๑.๐๐ น.

วิทยากร บรรณยาย เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เวลา ๑๒.๐๐ น.

พักเที่ยง

เวลา ๑๓.๓๐ น.

เรื่อง กฎระเบียบ วินัยและการรักษาวินัย ราชการที่
เกี่ยวข้อง และแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การปราบปรามทุจริตใน
หน่วยงานเพื่อความโปร่งใสในองค์กร

เวลา ๑๖.๐๐ น.

ปิดการอบรม

หมายเหตุ: เวลาอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
“โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต
(MOPH Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลทรายมูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูลให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคมอย่างเต็มกำลังสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจ และมีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของโรงพยาบาลทรายมูล ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้องรวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้ โรงพยาบาลทรายมูล เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมโรงพยาบาลทรายมูลที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตยาจาวาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานโรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล ดำเนินการตามประกาศแนวปฏิบัติ ตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา ด้วยความเที่ยงตรงโปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตาม ประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรม ว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลทรายมูล ให้คำนึงถึง ปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคาประกอบการตัดสินใจ ให้กำหนด คุณสมบัติของบริษัทผู้ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ให้บริษัทผู้ค้าต้อง ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ จะไม่รับประโยชน์จากบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาในลักษณะเงินไม่ว่า กรณีใดๆ ของขวัญ ของที่ระลึก ทرف์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่สิ่งที่อาจได้รับตามกฎหมายหรือกฎหรือเป็นสิ่งที่ ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคล ทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนดดำเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติฯ นี้ โดยสามารถนำเกณฑ์ จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและต้องจัดซื้อยาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาด้วยราคาสุทธิ การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทฯ จากการ ซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

ข้าพเจ้าขอถวายสัตย์จ้าวว่า นำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและ ระบบยา ปลุก และปลูกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลทรายมูล ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรโรงพยาบาลทรายมูลทุกคนว่า โรงพยาบาลทรายมูล เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลเป็นประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงพยาบาลทรายมูล ตลอดจนกฎหมายระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “โรงพยาบาลทรายมูลปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”(Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด
และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายปกสิต โอวาทกานนท์ ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลทรายมูล พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลทรายมูล มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกันไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลทรายมูล

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังกล่าว โรงพยาบาลทรายมูล จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลทรายมูลให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข
๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปกสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

คำกล่าวในพิธีเปิดโครงการอบรม

เรื่อง การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำความผิดวินัย เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ 2568

ในวันพุธที่ 26 มีนาคม 2568

ณ ห้องประชุมทรายทอง โรงพยาบาลทรายมูล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกงานและผู้เข้าร่วมอบรมทุกท่าน ข้าพเจ้า นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ในวันที่ได้รับเกียรติ มาเป็นวิทยากร ในการบรรยาย เรื่องวินัยและการรักษา วินัย และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในกรณีศึกษาต่างๆ ให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ช่วยกันวิเคราะห์แยกแยะว่า เรื่องใน เป็นเรื่องตนและเรื่องส่วนรวม และกรณีศึกษา ความเสี่ยงซึ่งจะมาซึ่งความวินัยราชการ แต่ละประเด็น เพื่อให้เกิด การเรียนรู้วิเคราะห์ แยกแยะ ป้องกันมิให้กระทำความผิดในเรื่องของวินัย และป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วน ตน

กระผม นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ทรายมูล มีความยินดีและรู้สึกเป็นเกียรติยิ่งที่ได้มาเปิดในวันนี้ โครงการ การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้าสนับสนุนที่ได้จัดโครงการการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและมีวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้ เป็นโครงการที่ดี เนื่องจาก โรงพยาบาลทรายมูล มีจำนวนบุคลากรจำนวนมาก ที่อาจจะทราบและไม่ทราบ เรื่องวินัยและการรักษา วินัย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน มีอะไรบ้างที่เกี่ยวกับเรา ที่ต้องปฏิบัติและห้ามปฏิบัติ วินัย คือการอยู่ในระเบียบแบบแผน ข้อบังคับ กำหนด ระเบียบ หรือ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประพฤติ ปฏิบัติ หรือ ละเว้นการประพฤติ ปฏิบัติ และผู้ที่ฝ่าฝืน จะได้รับโทษตามที่กำหนดไว้อย่างไร การรักษาวินัย เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุก ประเภทสามารถดำรงตนในราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตามกฎ ระเบียบ และจรรยาบรรณ ของทางราชการ อีกทั้งเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล เรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ ขัดกันหมายถึงการที่เจ้าหน้าที่รัฐ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลักซึ่งถือ เป็น ความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

และขอขอบคุณกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูลและ นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ ที่ได้มาเป็น วิทยากร ความรู้ในวันนี้ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน

บัดนี้ได้โอกาสอันสมควรแล้วข้าพเจ้าขอเปิดโครงการโครงการการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ มีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้าพเจ้าขอให้การอบรมดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ ขอขอบคุณครับ

**คำกล่าวรายงาน พิธีเปิดโครงการอบรม
การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำ
ความผิดวินัย เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ในวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘**

ขอขอบคุณ นายแพทย์ปกาสิต โอวาทกานนท์ ตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลทราย ที่ได้มาเป็นประธาน ที่มาเปิดโครงการการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและมี
วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป จะจัดอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและและการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียในองค์การสร้าง
จิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์ ให้กับบุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทรายมูล **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ปลุกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและ
สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนร่วมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์
สุจริตโปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม

๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร บุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทรายมูล ได้มี
ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น
ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็น
ธรรม

๔. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับ
ผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มี
คุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ ตระหนักและเข้าใจ
เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓๕ คน ประกอบด้วย

๓.๑ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลทรายมูล

ระยะเวลาฝึกอบรม ๑ วัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ บุคลากร ของโรงพยาบาลทรายมูล มีความรู้ความเข้าใจในหลัก วินัย กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส
 - ๘.๒ บุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูลตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 - ๘.๓ บุคลากรของโรงพยาบาลทรายมูลสามารถนำความรู้ที่ได้อบรม ไปใช้ในการทำงานเพื่อป้องกัน การกระทำความผิดวินัยและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 - ๘.๔ ลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่
- ขอเชิญท่านประธาน กล่าวเปิดงานโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้ด้วยค่ะ

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการ อบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ และร่วมกิจกรรมประกาศเจตรมณั การต่อต้านทุจริต ๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ห้องประชุมทรายทอง โรงพยาบาลทรายมูล

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก/	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	หมายเลข
๑	สมรดิษฐ์ ทรัพย์ดี	พนักงานช่างซ่อม	อุบัติเหตุ	สมรดิษฐ์	
๒	สมพรพิศ ไชยวงศ์	นักกายภาพบำบัด	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	สมพรพิศ	
๓	ศุภชัย อุดมวิเศษ	นายช่างเทคนิค	วิศวกรรม	ศุภชัย	
๔	สุพจน์ แสนองศา	พนักงานช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	สุพจน์	
๕	จกานันท์ ไร่ไธสง	พนักงานเสมียน	การพยาบาล	จกานันท์	
๖	ฉวีวรรณ นวนวรรณ	พนักงานเสมียน	การพยาบาล	ฉวีวรรณ	
๗	ต้นธงไชย บุญพ	ช่างช่างเทคนิค	ช่างเทคนิค	ต้นธงไชย	
๘	พ.ศ. สิทธิชัย อามาตย์	นักวิชาการสาธารณสุข	บริหาร	สิทธิชัย	
๙	พ.ศ. พิเศษ ๓๗๐	นักวิชาการสาธารณสุข	บริหาร	พิเศษ	

โครงการ อบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา
 (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ และร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต ๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ห้องประชุมทรายทอง โรงพยาบาลทรายมูล

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก/	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	หมายเหตุ
๑๐	พงษ์ วัชรกุล ธีระขุฑูระ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	กองการแพทย์	วัชรกุล ธี	
๑๑	นายแพทย์ ช่างเหล็ก	แพทย์	วิสัญญีแพทย์	นช	
๑๒	ดอญ นามะ	แพทย์	เภสัช	ดอญ น	
๑๓	นางชัชวาลย์ ทนโต	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	สูติศาสตร์	ชัชวาลย์	
๑๔	กมล วัฒน	แพทย์	ตา	กมล วัฒน	
๑๕	ศิริกมล วัฒน	แพทย์	กุมารเวช	ศิริกมล	
๑๖	อรุณี วัฒน	แพทย์	ทันตกรรม	อรุณี	
๑๗	กัญจนา วัฒน	แพทย์	ทันตกรรม	กัญจนา	
๑๘	อรุณี วัฒน	แพทย์	ทันตกรรม	อรุณี	
๑๙	กัญจนา วัฒน	แพทย์	ทันตกรรม	กัญจนา	

โครงการ อบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา
 (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ และร่วมกิจกรรมประกาศเจตรมณี การต่อต้านทุจริต ๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ห้องประชุมทรายทอง โรงพยาบาลทรายมูล

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก/	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	หมายเหตุ
๒๐	น.ศ. กฤษวิรัตน์ ขุดทอง	พนักงานวิชาคณิตศาสตร์	โรคติดต่อ	กฤษวิรัตน์	
๒๑	นางอรุณ งามคุณ	พนักงานอำนวยการ	EPD		
๒๒	น.ส. พงษ์มาศ อึ้ง	ช่างเทคนิค	IPP		
๒๓	น.ส. กัญญา อึ้ง	ช่างเทคนิค	EPD		
๒๔	นางอรุณภา อึ้ง	ช่างเทคนิค	EPD		
๒๕	นางสาววิภากร วิเศษใจ	รพ. สาธารณสุข	EP	วิเศษใจ	
๒๖	น.ส. ศิรินทิพย์ อึ้ง	พยาบาล	ER		
๒๗	นางสาวอรุณ งามคุณ	พนักงานวิชาคณิตศาสตร์	ER		
๒๘	นางวิภากร อึ้ง	พนักงานวิชาคณิตศาสตร์	OPD		
๒๙	น.ส. ศิรินทิพย์ อึ้ง	พนักงานวิชาคณิตศาสตร์	OPD		

โครงการ อบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา
 (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ และร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต ๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ห้องประชุมทรายทอง โรงพยาบาลทรายมูล

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน/ฝ่าย/แผนก/	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.	หมายเหตุ
๓๐	สายย ๘	ผู้อำนวยการ	OPD		
๓๑	พ.ศ. ๑๙๙๓ งามเจ็๓	พ.ศ. ๑๙๙๓ งามเจ็๓	OPD		
๓๒					
๓๓					
๓๔					
๓๕					
๓๖					
๓๗					
๓๘					
๓๙					



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๗.๐๐๑/๕๓๘

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอสรุปรายงานการจัดอบรมตามโครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล เรื่องการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดตามโครงการอบรม พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล เรื่องการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น บัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอสรุปรายงานการจัดอบรมตามโครงการดังกล่าว กลุ่มเป้าหมาย ๗๕ คน ผู้เข้าอบรม ๗๕ คน เป็นบุคลากรเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทรายมูล โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรทุกระดับ

๒) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการ สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” ดัชนี ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓) สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรม

๔) เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา ปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านคุณธรรมและจิตอาสา

๕) เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๖) เพื่อส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ทำความดีด้วยหัวใจ

ตารางการสรุปผลการทำแบบทดสอบก่อนเข้าการอบรม และหลังการอบรมและความพึงพอใจในการอบรม

จำนวนผู้เข้า อบรม ๗๔ คน	ผลรวมก่อนประเมิน แบบทดสอบ รวมเข้าใจ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ที่อยู่ใกล้ตัว	ผลรวมหลังประเมิน แบบทดสอบ รวมเข้าใจ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ที่อยู่ใกล้ตัว	แบบประเมินความ พึงพอใจ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	ผู้เข้าร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โรงพยาบาลทราย มูล ใส่สะอาดร่วม ด้านทุจริต ๒๕๖๘ และการประกาศ เจตนารมณ์ อื่นๆ ตามโครงการฯ
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %
ผู้เข้าอบรมทำ แบบทดสอบผ่าน	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕

โครงการอบรม พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล เรื่องการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข

ในวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๐๐ -๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทรายทอง โรงพยาบาลทรายมูล



เรื่อง การเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

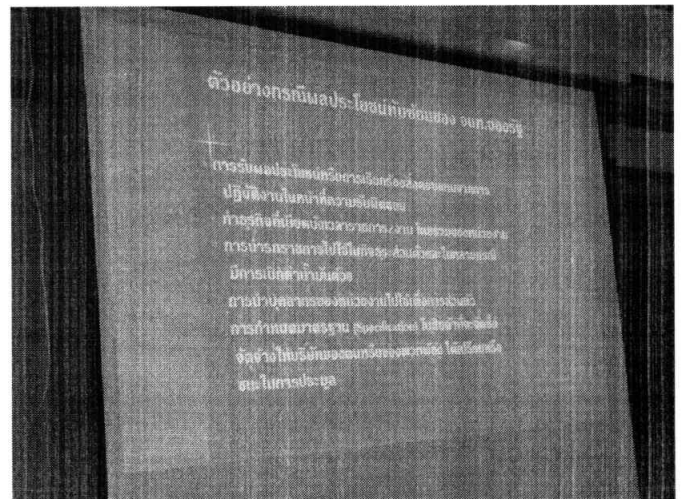
(Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 26 มีนาคม 2568

ณ ห้องประชุมทรายทอง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลทรายมูล

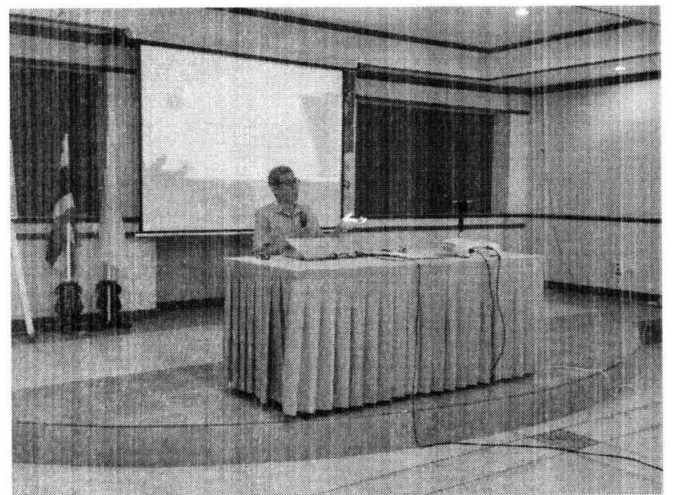
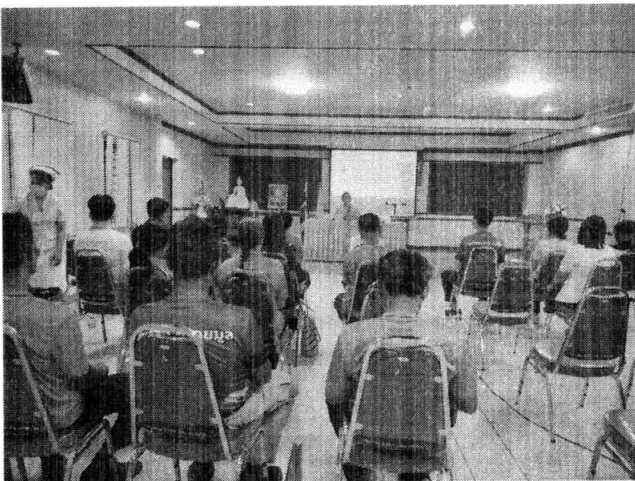
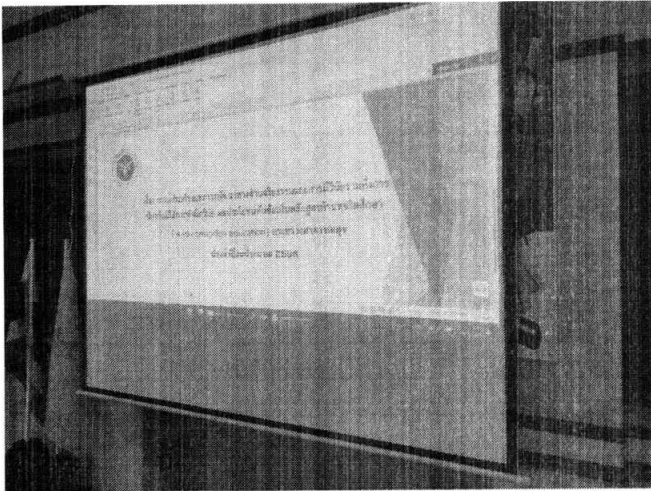


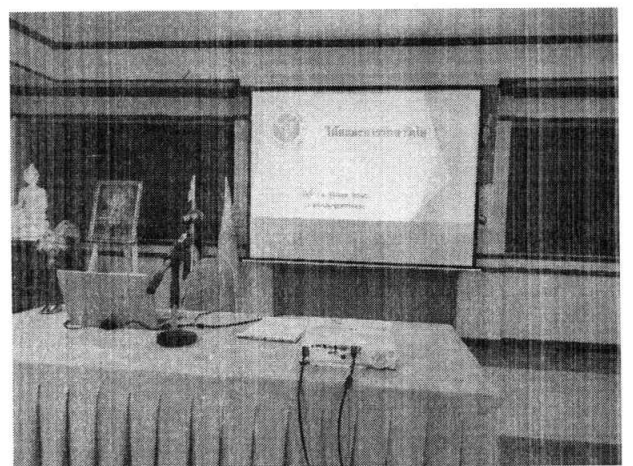
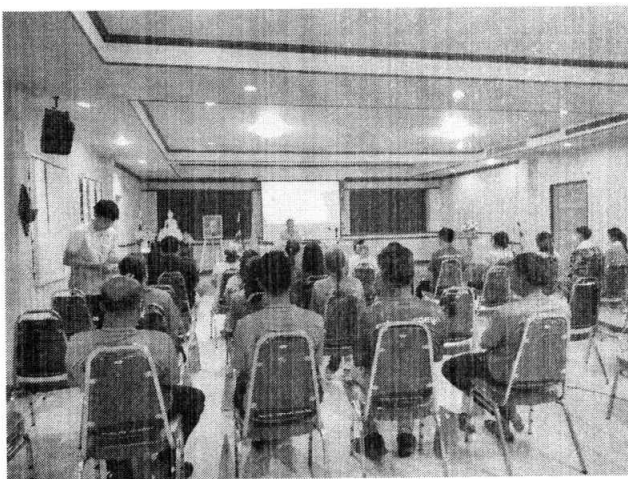
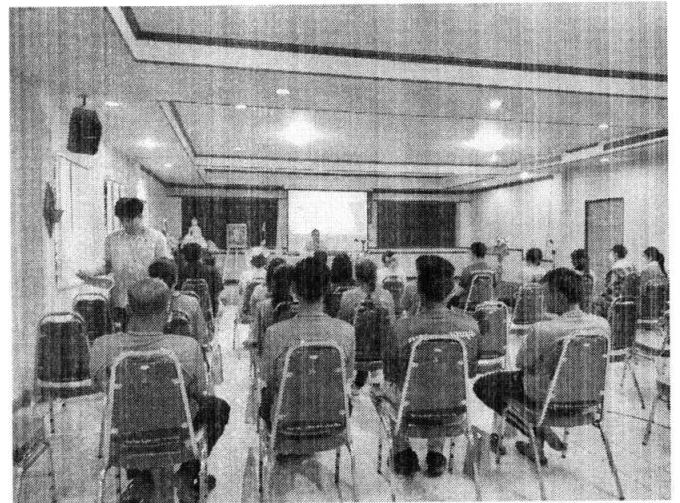
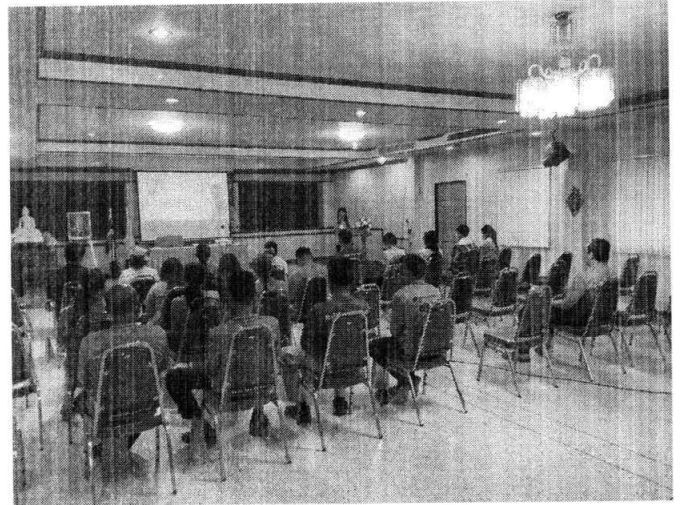
โครงการอบรม พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล เรื่องการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข

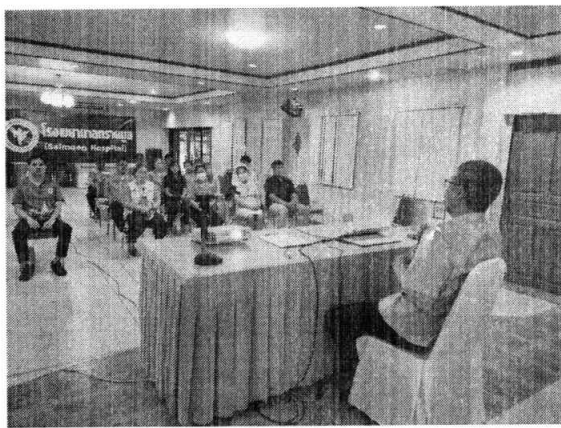
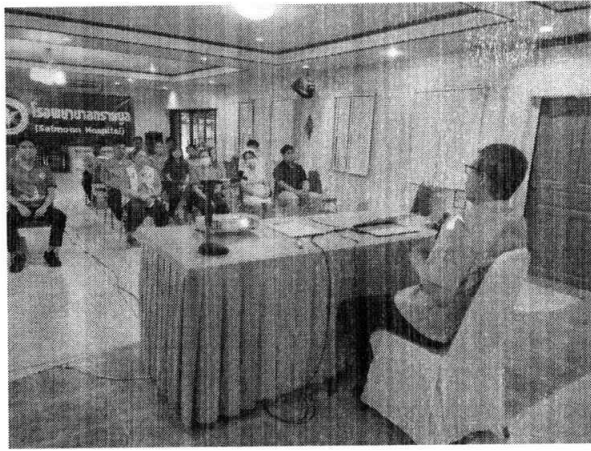
ในวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

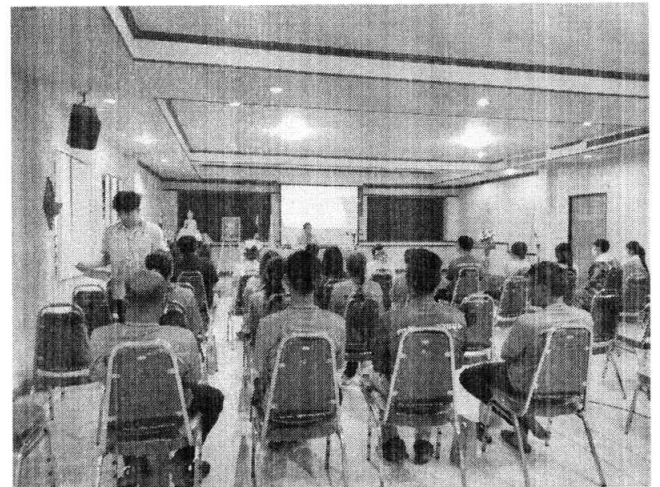
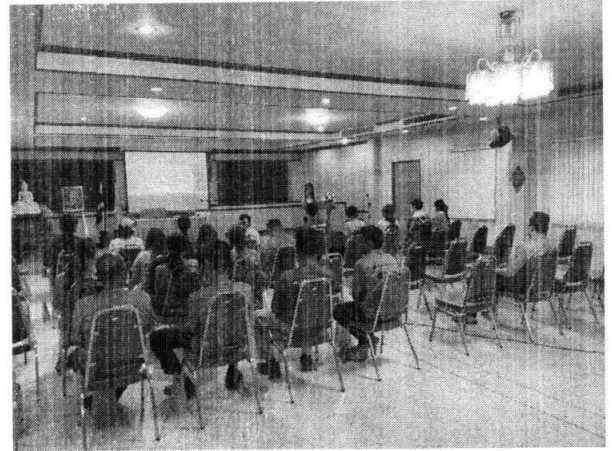
เวลา ๐๙.๐๐ -๑๖.๐๐ น.

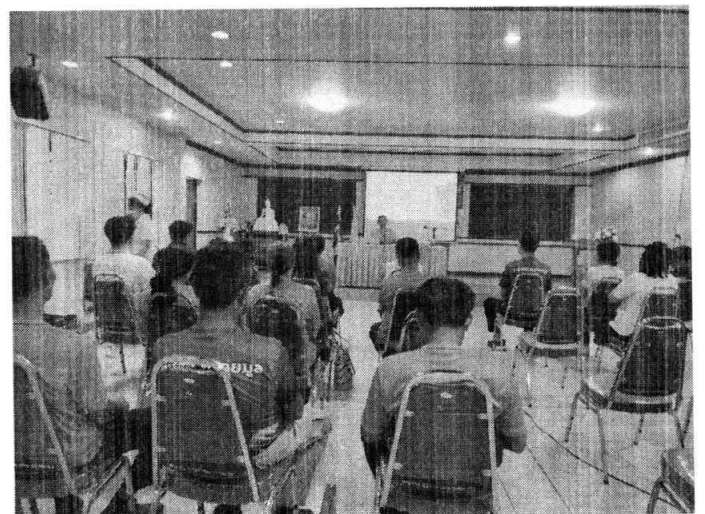
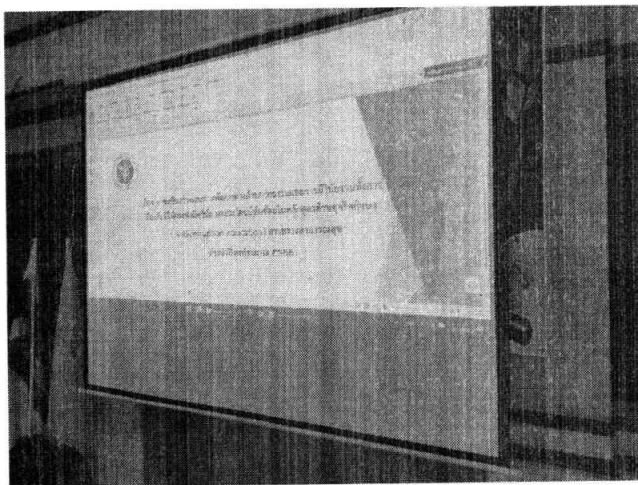
ณ ห้องประชุมทรายทอง โรงพยาบาลทรายมูล

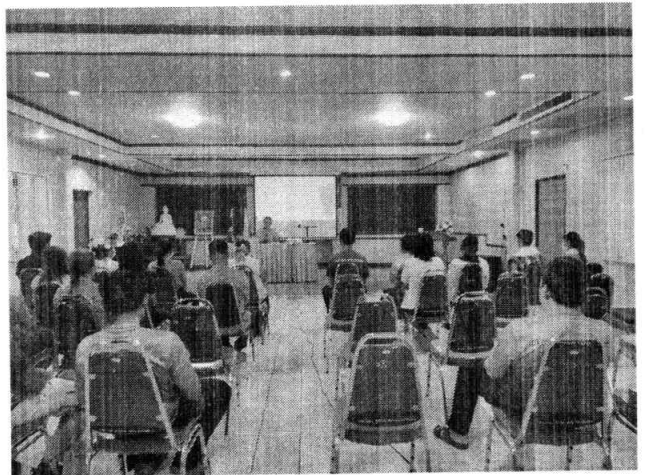
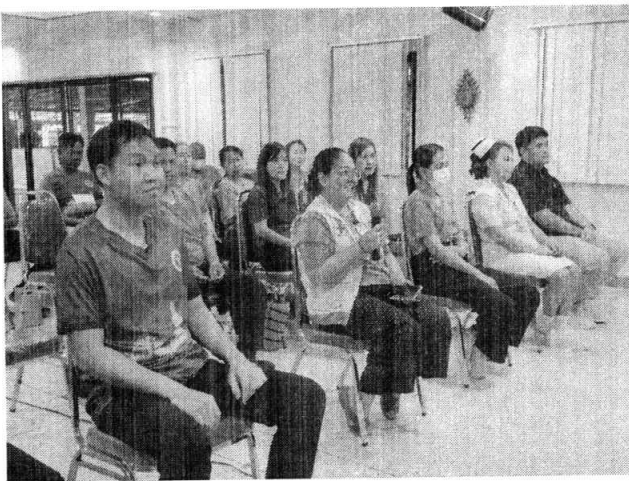












สรุป ผลการจัดอบรม ตามโครงการอบรม พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล เรื่องการเสริมสร้างและการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลเข้าอบรม สามารถแยกเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนออกจากผลประโยชน์ส่วนร่วมได้ มีความรู้ความเข้าใจ และใช้มานำดัชนี ๕ ประกาศมาใช้ในชีวิตประจำวันได้ ” ดัชนี ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเป็นการแสดงออกพลังการต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลทรายมูล เสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยนายปกสิต โอวาทกานนท์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ได้มีประกาศเจตนารมณ์ของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต“โรงพยาบาลทรายมูลใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ๓. ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ๔. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกได้รับทราบ และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข อันส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Together Against Corruption) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้จัดอบรมตามโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อเสนอแนะ

พนรี

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ



(นายปกสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



ข่าวสารารณสุขจังหวัดยโสธร

Yasothon Provincial Public Health Office

ติดต่อ : โทรศัพท์ 045 712233-4, โทรสาร 045 724718
สอบถาม

M O P H



Integrity and Transparency Assessment

โรงพยาบาลทรายมูล ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



โรงพยาบาลทรายจัดกิจกรรม “รณรงค์การต่อต้านการทุจริต”
ในงานกีฬาหน่วยงานเพื่อปลูกจิตสำนึก ตื่นรู้การต่อต้านทุจริตฯ
ประจำปีงบประมาณ 2568

ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์
เมืองแห่งวิถีอีสาน
“สะอาด ๕๐ ปี ศรียโสธร”

รายงานโดย นางสาวนุชชรา ศรีทานาจ รพ.ทรายมูล

YASOTHON.MOPH.GO.TH



ข่าวสารารณสุขจังหวัดยโสธร

Yasothon Provincial Public Health Office

ติดต่อ : โทรศัพท์ 045 712233-4, โทรสาร 045 724718
สอบถาม

โรงพยาบาลทรายมูล



โรงพยาบาลทรายมูล จัดอบรมระเบียบวินัยราชการ และร่วมประกาศ
เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
ภายใต้ "โรงพยาบาลทรายมูล" ใส่สะอาดมาร่วมต้านทุจริต "
ประจำปีงบประมาณ 2568

ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์
เมืองแห่งวิถีอีสาน
"สะอาด ๕๐ ปี ศรียโสธร"

รายงานโดย นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ รพ.ทรายมูล

YASOTHON.MOPH.GO.TH

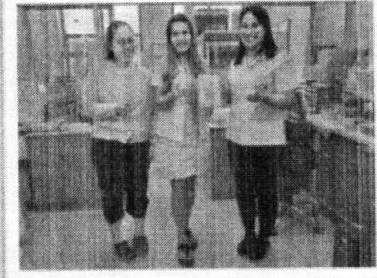
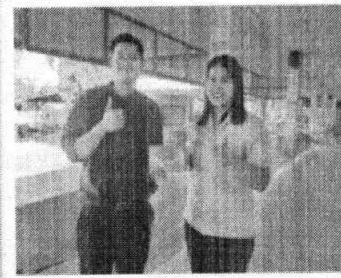
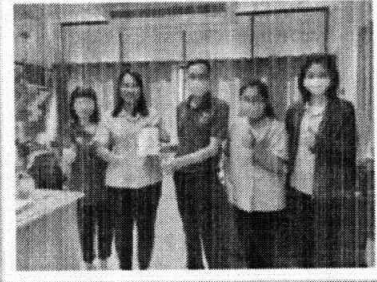


ข่าวสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

Yasothon Provincial Public Health Office

ติดต่อ : โทรศัพท์ 045 712233-4, โทรสาร 045 724718
สอบถาม

โรงพยาบาลทรายมูล



โรงพยาบาลทรายมูล จัดกิจกรรม

“รณรงค์การงดหรือการรับของหรือประโยชน์อื่นจากการปฏิบัติหน้า”

ประจำปีงบประมาณ 2568

ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์
เมืองแห่งวิถีอีสาน
“สะอาด ๕๐ ปี ศรียโสธร”

รายงานโดย นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ รพ.ทรายมูล

YASOTHON.MOPH.GO.TH

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลทรายมูล
ตามประกาศโรงพยาบาลทรายมูล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลทรายมูล




ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล จังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หัวข้อ : รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักทุจริตด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญาสาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ขออนุมัติจัดโครงการ พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. ขอเชิญร่วมกิจกรรม อบรมตามโครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลัก ทุจริตศึกษา(Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญาสาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๓. สรุปรายงานการจัดอบรมตามโครงการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลัก ทุจริตศึกษา(Anti-corruption education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ พันธสัญญาสาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง (ฝ่าย/กลุ่มงาน)</p>  <p>(นางสาวมานรี บุญช่วยเหลือ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายปกาสิต โอวาทกานนท์) ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการ รพ.ทรายมูล วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

ลงชื่อ.....

(นายกฤติธัช ทองอบ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘