



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส.๐๐๓๒.๓๐๑/๓๕๓

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ลงเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ ประกาศและรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อ
ป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร ได้แจ้งประกาศและรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตาม สำนักงานป.ป.ช.ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ กำหนดให้จังหวัดจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตของจังหวัดยโสธรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ กำหนดให้จัดทำประกาศมาตรการภายในเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดยโสธรได้จัดทำประกาศและรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ดำเนินการตามประกาศดังกล่าว พร้อมทั้ง กำกับและติดตาม ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล ขออนุญาตประกาศเผยแพร่เอกสารดังกล่าวบนเว็บไซต์ และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของโรงพยาบาลทรายมูล รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่

(นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรสาร ๐๔๕๗๑.๒๒๓๓ ต่อ ๑๑๗

ที่ ยส ๐๐๓๒.๐๐๑ /ว ๑๕๙๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งประกาศและรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลยโสธร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ กำหนดให้จังหวัดจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของจังหวัดยโสธรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ กำหนดให้จัดทำประกาศมาตรการภายในเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดยโสธรได้จัดทำประกาศฯและรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร จึงขอส่งประกาศจังหวัดยโสธร จำนวน ๙ ประกาศ และรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ดำเนินการตามประกาศดังกล่าว พร้อมทั้ง กำกับ ติดตาม ให้นำบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

วิมล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

เพื่อโปรดทราบ

(นายชัยชาญ มาลัย)

มีผู้ว่าการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ชชอ.รช. 3พร. มล ๖๖๔ ราชชนก
กพร. เมินคมาวีรณ กปตชนกทพจท.
คตตลสรปรภษ ปรภษ พด ๒๖ ๖๔
คท โทรทที่พธมร- ๒๒๒๗ คชปร. สสท
นชชพ นชชค สอ ๒๖๖๖/๒๖๖๖ ๒๖๖๖

(นายปลาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี ชุ่งเฮืองเมืองยศ”

(นางสาวนุชชรา ศรีหามาจ)
นักวิชาการพัสดุ



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เลขรับ 3707

วันที่ 18 มี.ค. 2564

เวลา

ส่วนราชการ จังหวัดยโสธร สำนักงานจังหวัดยโสธร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๔๕๗๑ ๔๒๑๒ มท. ๔๓๕๒๒

ที่ ยส ๐๐๑๗.๕/ว ๕๕๓๒

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบไปด้วย ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต ซึ่งตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ กำหนดให้จังหวัดจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของจังหวัดยโสธรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ กำหนดให้จัดทำประกาศมาตรการภายในเพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดยโสธรได้จัดทำประกาศฯ จำนวน ๙ ประกาศ และรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
๒. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๔. ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๕. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๗. ประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบน
๘. ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๙. ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากร

๑๐. รายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น จึงให้ส่วนราชการดำเนินการตามประกาศดังกล่าว พร้อมทั้ง กำกับ ติดตาม ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

เรียน นพ. สวัสดิ์.ย.ส. จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

นี้ขอโปรดพิจารณา

จังหวัดยโสธร: กิ่งอำเภอ ๑ อำเภอ ๑ จังหวัด

ปลัดจังหวัดยโสธร: ประจักษ์ ๑๖๖ ราช.๖๕๓๓๖๖ (นายชวลิต ยิงตรง)

Signature

(นายชำนาญ มาลัย)

ปลัดจังหวัดยโสธร นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดยโสธร “ยโสธรเมืองเกษตรอินทรีย์ เมืองแห่งวิถีอีสาน”

“๒๕๐ ปี ชูธงเมืองยศ”

(นางกมลเนตร ลูกคำ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
1๙ มี.ค. ๖๔

Signature
(นายทอคำ วัชรินทร์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

ข้าพเจ้า นายชลธิ์ ยิ่งตรง ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร ขอแสดงเจตจำนงสุจริตต่อข้าราชการ
ทุกภาคส่วน และประชาชนชาวจังหวัดยโสธรทุกหมู่เหล่า

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึก และตระหนักในความรับผิดชอบ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
โดยเต็มกำลังความสามารถ จะใช้อำนาจหน้าที่ด้วยสติปัญญาสุจริตพิจารณา เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่
ของประชาชนชาวจังหวัดยโสธรให้ดีขึ้น จะยึดหลักจริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ในการบริหารงาน และยึดมั่นต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



Honesty Declaration of Yasothon's Governor

I, Mr. Chonlatee Yangtrong, the Governor of Yasothon province declare to all Yasothon government staffs and the people of Yasothon province that

it is my commitment to carry out the public service duties with my full attempt and fully aware of my responsibility. I pledge that I will put all my effort to the duties and will use my authority as the governor to uplift Yasothon people's quality of life. I will employ the moral and ethical principle, the transparency and the good governance principle into my administration and I will put my effort to tackle any forms of corruptions.

This declaration is announced on March 2021.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Yangtrong'.

(Mr. Chonlatee Yangtrong)
Yasothon's Governor



ประกาศจังหวัดยโสธร

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

จังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดยโสธรถือปฏิบัติ และดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
 ๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
 ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
 ๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธร
 ๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



ประกาศจังหวัดยโสธร
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยจังหวัดยโสธรได้มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดยโสธรเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนาปรับปรุงและกำกับดูแลเว็บไซต์จังหวัดยโสธร (www.yasothon.go.th) และเว็บไซต์ต่าง ๆ ของจังหวัดยโสธร เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของจังหวัด ข่าวประชาสัมพันธ์ และข้อมูลข่าวสารทั่วไป เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และเพื่อให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ได้รับทราบและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารดังกล่าว รวมทั้งเป็นการดำเนินการที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของจังหวัดยโสธรผ่านเว็บไซต์จังหวัดยโสธรและเว็บไซต์อื่น ๆ ของจังหวัดยโสธร เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ประโยชน์ต่อประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์จังหวัดยโสธร (www.yasothon.go.th) ดังนี้

๑ แนวทางการดำเนินการ

๑.๑ ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑.๒ ควรเลือกใช้คำอธิบาย/คำบรรยายเนื้อหาที่มีความถูกต้อง เหมาะสม และจะต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ หากจำเป็นต้องนำมาเผยแพร่ให้ระบุแหล่งที่มาข้อมูลอ้างอิงแนบท้าย

๑.๓ ข้อความและรูปภาพประกอบที่นำมาใช้จะต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ หากจำเป็นต้องนำมาเผยแพร่ให้ระบุแหล่งที่มาข้อมูลอ้างอิงแนบท้ายประกอบรายละเอียด

๑.๔ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่กลุ่มงานของสำนักงานจังหวัดยโสธรได้จัดทำขึ้นเอง ให้เป็นหน้าที่ของผู้ที่ได้รับมอบหมาย โดยหากประสงค์จะเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของจังหวัด ให้แจ้งผู้บังคับบัญชา อย่างน้อยระดับผู้อำนวยการกลุ่มงานเพื่อทราบและพิจารณา แล้วจึงดำเนินการประสานแจ้งให้นักวิชาการคอมพิวเตอร์/เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์/ผู้ที่ได้รับมอบหมายของสำนักงานจังหวัดยโสธร เพื่อดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของจังหวัดยโสธรต่อไป

๑.๕ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีส่วนราชการ/หน่วยงานแจ้งขอความอนุเคราะห์ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เช่น การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ และประกาศประกวดราคาจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ให้เป็นหน้าที่ของผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเสนอเรื่องไปยังผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุมัติ เพื่อขอความเห็นชอบในการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของจังหวัดยโสธรก่อน แล้วจึงดำเนินการประสานแจ้งให้นักวิชาการคอมพิวเตอร์/เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์/ผู้ที่ได้รับมอบหมายของสำนักงานจังหวัดยโสธร เพื่อดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของจังหวัดยโสธร

๒. ขั้นตอน...

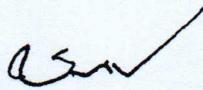
๒. ขั้นตอนการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล

๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลต้องจัดเตรียม ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และความสมบูรณ์ของข้อมูล พร้อมลงลายมือชื่อในฐานะผู้รับผิดชอบ (ผู้รายงาน)

๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ เสนอให้ผู้อำนวยการของแต่ละกลุ่มงาน ตรวจสอบความถูกต้องของรายละเอียด เนื้อหาข้อมูล อนุมัติการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารพร้อมลงลายมือชื่อในฐานะผู้อนุมัติรับรอง ให้มีการนำข้อมูลดังกล่าว เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ได้

๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ทำการตรวจทานความครบถ้วน และสมบูรณ์ของข้อมูลก่อนจะนำขึ้นเพื่อเผยแพร่ โดยใช้รหัสผ่านตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายระบุชื่อผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่านผู้ใช้งาน (Password) เข้าสู่ระบบ แล้วดำเนินการบันทึกข้อมูลสารสนเทศที่ต้องการ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของจังหวัดยโสธรต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชทธิ-ยังตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



ประกาศจังหวัดยโสธร
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง กระบวนการที่ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาและประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมกระบวนการตัดสินใจและร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา ซึ่งการมีส่วนร่วมมี ๕ ระดับ คือ ระดับการให้ข้อมูล ระดับการปรึกษาหารือ ระดับการเข้ามาเกี่ยวข้อง ระดับความร่วมมือ และระดับเสริมอำนาจประชาชน ซึ่งเป็นระดับสูงสุดของการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการมอบอำนาจการตัดสินใจโดยประชาชนเป็นผู้กำหนด

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการได้กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดยโสธร โดยให้ส่วนราชการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งเป็นการกำหนดช่องทางหรือกลไกการให้ข้อมูลข่าวสารและรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้ส่วนราชการได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม หรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และได้พัฒนาเพิ่มระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ และภาคประชาชน ที่มีคุณภาพมากขึ้น จังหวัดยโสธรจึงขอให้ส่วนราชการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ หน่วยดำเนินงาน และขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) และผู้เกี่ยวข้องร่วมรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจในกระบวนการบริหารราชการและการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

๑.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนในท้องถิ่นร่วมแสดงความคิดเห็นเสนอปัญหา ร่วมคิดแก้ปัญหา ในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ เพื่อให้เกิดแนวคิดในกระบวนการพัฒนาระบบราชการ ร่วมกระบวนการในการตัดสินใจ โดยคำนึงถึงความต้องการและประโยชน์สุขของประชาชน

๒. หน่วยงาานดำเนินงาน : ส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร

๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๓.๑ ให้ส่วนราชการวิเคราะห์ทบทวนผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาให้สอดคล้องกับภารกิจหลัก หรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญของจังหวัด โดยวิเคราะห์ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญอย่างครอบคลุม และชัดเจน

๓.๒ แต่งตั้งคณะทำงานภาคประชาชน โดยทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการภาคประชาชนให้เหมาะสมด้วยการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักหรือครอบคลุมยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

๓. ให้ส่วนราชการ...

๓.๓ ให้ส่วนราชการจัดทำแนวทางที่เหมาะสมในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยพิจารณาจากระดับการมีส่วนร่วมทั้ง ๕ ระดับ และนำผลการทบทวนวิเคราะห์ตามข้อ ๑ มาประกอบด้วย

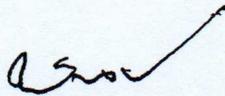
๓.๔ ให้ส่วนราชการจัดให้มีช่องทาง หรือกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน กลุ่มเป้าหมาย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่กำหนดและรายงานสรุปผลความคิดเห็น รวมทั้งดำเนินการส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประเด็นที่กำหนด

๓.๕ ให้ส่วนราชการร่วมกับภาคประชาชน จัดทำแบบแผนงาน/โครงการแบบมีส่วนร่วม

๓.๖ ให้ส่วนราชการร่วมกับภาคประชาชน ร่วมกันดำเนินงานและติดตามแผนงาน/โครงการแบบมีส่วนร่วมจนสำเร็จครบถ้วน และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานคณะทำงานภาคประชาชน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม

๓.๗ จังหวัด สรุปผลการดำเนินงาน/โครงการแบบมีส่วนร่วมแล้วนำไปวิเคราะห์จัดทำแนวทาง หรือแผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการ เสนอต่อผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



ประกาศจังหวัดยโสธร

เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Public procurement) นับเป็นกระบวนการสำคัญในการขับเคลื่อนงบประมาณรายจ่ายเพื่อพัฒนาประเทศ ซึ่งรัฐบาลเล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (Corruption in public procurement) โดยการตราพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาใช้บังคับ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ทำให้แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างมีความชัดเจนและรัดกุมมากขึ้น และเพื่อรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติดังกล่าวนำไปสู่กระบวนการปฏิบัติภายในหน่วยงานอย่างจริงจัง จังหวัดยโสธร จึงประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดแนวปฏิบัติให้ส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธรดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของหน่วยงาน และให้ประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง และเว็บไซต์จังหวัด หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ให้ส่วนราชการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและติดตามตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๓. ให้ส่วนราชการจัดทำมาตรฐานการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ในการจัดทำและควบคุมประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๓.๑ ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับแต่งตั้งจากหัวหน้าหน่วยงานให้ทำหน้าที่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบควบคุมดูแลและจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับการปิดประกาศ และการจัดส่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วส่งมอบคู่มือหรือสำเนาให้ผู้บันทึกทะเบียนคุมประกาศที่ได้รับการแต่งตั้งลงชื่อรับมอบต้นฉบับก่อนการปิดประกาศ

๓.๒ ให้ผู้บันทึกทะเบียนประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บันทึกการลงในทะเบียนคุมประกาศทันทีในวันที่ได้รับคู่มือหรือสำเนาประกาศนั้นทุกประการ แล้วบันทึกเลขลำดับที่ตามทะเบียนประกาศประกวดราคาไว้ด้านบนประกาศประกวดราคาลับที่จะปิดประกาศ

การดำเนินการตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ให้กระทำเสร็จภายในวันเดียวกับวันที่ออกประกาศหรืออย่างช้าภายในวันทำการถัดไป ทั้งนี้ ต้องมีระยะเวลาเผยแพร่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๔. การเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการจัดระบบบริหารจัดการเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจน โปร่งใส เพื่อให้สามารถควบคุมตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน โดยการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรวมถึงการเผยแพร่สัญญาหรือข้อตกลงที่ได้ลงนามแล้วอย่างเป็นระบบตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การปิดหรือการปลดประกาศ ผู้บันทึกทะเบียนประกาศส่งมอบประกาศลับที่บันทึกเลขลำดับที่กำกับให้ผู้ปิดประกาศตามที่ได้รับแต่งตั้งทันทีในวันที่บันทึกทะเบียนประกาศ โดยให้ผู้ปิดประกาศดังกล่าวดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ลงชื่อและ...

๔.๑ ลงชื่อและวันเดือนปีรับมอบในทะเบียนประกาศ

๔.๒ ลงชื่อและวันเดือนปีที่ปิดประกาศกำกับไว้ด้านบนประกาศฉบับที่จะนำไปปิดประกาศ

๔.๓ นำประกาศไปปิดประกาศในตู้ปิดประกาศ

การดำเนินการดังกล่าวให้กระทำแล้วเสร็จภายในวันเดียวกับวันที่ได้รับประกาศจากผู้บันทึกทะเบียนประกาศ หรืออย่างช้าภายในวันทำการถัดไป ทั้งนี้ ผู้ปิดประกาศและผู้ปลดประกาศ จะต้องมิใช่บุคคลเดียวกัน

๕. ให้จัดทำรายงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดอย่างเคร่งครัดในระบบของกรมบัญชีกลาง ซึ่งจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๕.๑ ชื่อรายการที่จัดซื้อจัดจ้าง

๕.๒ วงเงินงบประมาณ

๕.๓ ราคาากลาง

๕.๔ วิธีการซื้อหรือจ้าง

๕.๕ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ

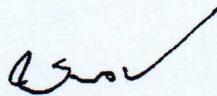
๕.๖ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง

๕.๗ เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป

๕.๘ เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง

๖. กรณีไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานดำเนินการทางวินัยกับผู้มีส่วนที่รับผิดชอบในแต่ละกรณี และผู้นั้นต้องระวางโทษตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



ประกาศจังหวัดยโสธร
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร มีแนวทางการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนในรูปแบบเดียวกัน จังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดมาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียนประกอบไปด้วย

๑.๑ หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๑.๑.๑ เรื่องที่นำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องเรียนได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๑.๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสบ่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๑.๒ ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

๑.๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ หรืออีเมลติดต่อกลับ
๑.๒.๒ ชื่อหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
๑.๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริง หรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว หรือแจ้งช่องทาง เบาะแสการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน

๑.๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน

๑.๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน

๑.๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี

๑.๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ หรือพยานบุคคล (ถ้ามี)

๑.๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๑.๔ เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๑.๔.๑ ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ

๑.๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยาน หรือหลักฐานที่เพียงพอ

๑.๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๑.๒

๑.๕ ช่องทางการร้องเรียน ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง ดังนี้

๑.๕.๑ ส่งข้อร้องเรียน หรือร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด/อำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๕.๒ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์จังหวัดยโสธร www.yasothon.go.th

๑.๖ ขั้นตอนการพิจารณาดำเนินการ

๑.๖.๑ ให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธรเป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียน

๑.๖.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธร รวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในกรณีเป็นลักษณะบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายที่มีลักษณะตามที่กำหนดในประกาศนี้

๑.๖.๓ ถ้าเห็นว่าข้อร้องเรียนนั้นไม่สมบูรณ์ครบถ้วน ไม่ว่าจะเหตุใด ๆ ให้เจ้าหน้าที่แนะนำให้ผู้ร้องเรียนแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าเห็นว่าข้อที่ไม่สมบูรณ์ครบถ้วนนั้นเป็นกรณีที่ไม่อาจแก้ไขให้ถูกต้องได้ หรือเป็นข้อร้องเรียนที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หรือผู้ร้องเรียนไม่แก้ไขข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้บันทึกไว้แล้วเสนอข้อร้องเรียนดังกล่าวต่อผู้อำนวยการศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธร เพื่อดำเนินการต่อไป

๒. การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน

๒.๑ ประเภทการร้องเรียนเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดียว ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธรวิเคราะห์เรื่องแล้วมอบหมายให้ส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ ดำเนินการดังนี้ ๑) มอบหมายเจ้าหน้าที่ทำความเข้าใจชี้แจงกับผู้ร้อง หากชี้แจงแล้วก็ให้ยุติเรื่อง แต่หากยังไม่แล้วเสร็จต้องดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป ๒) กรณีร้องเรียนด้วยหนังสือ และผ่านช่องทางอื่น ๆ ให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธรลงทะเบียนรับเรื่อง แล้วจ่ายให้หน่วยงานนั้นไปดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒.๒ เรื่องร้องเรียนที่ต้องดำเนินการแก้ไขโดยการตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานรับผิดชอบ ให้คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน รับผิดชอบโดยมอบหมายฝ่ายเลขานุการเป็นเจ้าของเรื่อง ๑) กรณีมาร้องเรียนด้วยตนเอง ให้ส่วนราชการที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการฯ มอบหมายเจ้าหน้าที่มารับเรื่องที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธร หากชี้แจงทำความเข้าใจสามารถยุติเรื่องได้ก็ให้ยุติเรื่อง แต่หากยังไม่แล้วเสร็จต้องดำเนินการต่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธรลงทะเบียนรับเรื่องแล้วจ่ายให้หน่วยงานที่เป็น ฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ๒) กรณีร้องเรียนด้วยหนังสือและผ่านช่องทางอื่น ๆ ให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธรลงทะเบียนรับเรื่องแล้วจ่ายให้หน่วยงานที่เป็นฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒.๓ เรื่องเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน กรณีเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธร เป็นผู้รับผิดชอบและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๒.๔ การจัด...

๒.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนโดยชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่เร็ว ทำหน้าที่ในการลงพื้นที่ตรวจสอบกรณีเรื่องที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามที่มีการแจ้งเหตุหรือแจ้งเบาะแส หรือการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ ให้ลงพื้นที่ตรวจสอบ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหา โดยสามารถเรียกพยานบุคคลมาชี้แจงข้อเท็จจริงและเรียกพยานเอกสารต่าง ๆ มาประกอบการพิจารณาข้อร้องเรียนได้รวมทั้งรับฟังปัญหาจากกลุ่มมวลชน

๓. การติดตามและเร่งรัดการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๑. การรายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธรจะแจ้งส่วนราชการ หน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อให้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามอำนาจหน้าที่ โดยจะระบุระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินการอย่างชัดเจน หากเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิภาพของชีวิตประชาชนให้รายงานผลการดำเนินการภายใน ๓ - ๗ วันแล้วแต่กรณี หากเป็นเรื่องที่ยุ่งยากซับซ้อนให้รายงานผลการดำเนินการภายใน ๑๕ วันทำการ และหากเป็นเรื่องที่มีความยุ่งยากต้องใช้เวลาในการตรวจสอบและต้องมีการประสานข้อมูลจากหลายหน่วยงานให้รายงานผลการดำเนินการภายใน ๒๕ วันทำการ ทั้งนี้ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธรจะกำหนดวันที่รายงานผลอย่างชัดเจน

๓.๒. การแจ้งเตือนครั้งที่ ๑ เมื่อพ้นระยะเวลาครบกำหนดการรายงานตามข้อ ๑ แล้วศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธรยังไม่ได้รับรายงานผลจะมีการแจ้งเตือนครั้งที่ ๑ เป็นหนังสือประทับตราแทนการลงชื่อ เพื่อเร่งรัดการดำเนินการโดยจะต้องรายงานผลการดำเนินการภายใน ๑๐ วันทำการ (หรือตามความเหมาะสมแก่กรณี) นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งเตือนครั้งที่ ๑

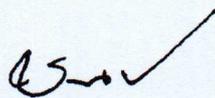
๓.๓. การแจ้งเตือนครั้งที่ ๒ เมื่อพ้นระยะเวลาครบกำหนดการรายงานการแจ้งเตือนครั้งที่ ๑ ยังไม่ได้รับรายงานผลอีกจะมีการแจ้งเตือนครั้งที่ ๒ เป็นหนังสือประทับตราแทนการลงชื่อเพื่อเร่งรัดการดำเนินการเป็นครั้งที่ ๒ โดยจะต้องรายงานผลการดำเนินการภายใน ๑๐ วันทำการ (หรือตามความเหมาะสมแก่กรณี) นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งเตือนครั้งที่ ๒

๓.๔. การแจ้งเตือนครั้งที่ ๓ เมื่อพ้นระยะเวลาครบกำหนดการรายงานการแจ้งเตือนครั้งที่ ๒ แล้วแต่ยังไม่รายงานตามกำหนด ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธรจะรวมเรื่องและเสนอเรื่องให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธรพิจารณา และลงนามเพื่อติดตามทวงถามโดยตรง โดยจะต้องรายงานผลการดำเนินการภายใน ๑๐ วันทำการ (หรือตามความเหมาะสมแก่กรณี) นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งเตือนครั้งที่ ๓

๓.๕. เมื่อครบกำหนดการแจ้งเตือนครั้งที่ ๓ แล้ว หากส่วนราชการหรือหน่วยงานยังไม่มีรายงานผลการดำเนินการ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธรจะเสนอเรื่องให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ และเชิญส่วนราชการดังกล่าวเข้าร่วมประชุมติดตาม เร่งรัด และชี้แจงปัญหาอุปสรรคในแต่ละเดือนต่อไป

๓.๖ มีการประชุมติดตาม เร่งรัด เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ เดือนต่อครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชวลี ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



ประกาศจังหวัดยโสธร
เรื่อง มาตรการในการป้องกันการรับสินบน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ นั้น

จังหวัดยโสธร ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ดังนั้นเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จังหวัดยโสธรจึงกำหนดมาตรการในการป้องกันการรับสินบน ให้กับส่วนราชการในจังหวัดยโสธรถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของส่วนราชการต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรของส่วนราชการจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนเอง ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๓. บุคลากรของส่วนราชการจะต้องไม่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่เอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนอื่น ๆ ของจังหวัด
๕. บุคลากรของส่วนราชการคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด่าทอต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗. หากส่วนราชการพบเห็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรับสินบน ให้ดำเนินการทางวินัยอย่างถึงที่สุด พร้อมทั้งรายงานจังหวัดให้ทราบด้วย
๘. ให้ส่วนราชการดำเนินกิจกรรมในการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงประโยชน์ของการไม่รับสินบน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดทราบ ห้วงระยะเวลาการรายงานทุก ๓ เดือน โดยให้รายงานภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



ประกาศจังหวัดยโสธร

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อเป็นการวางแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร และสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ที่มีความเกี่ยวข้องของบุคลากรกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง คือ ๑) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของผู้เสนองาน ๒) เป็นญาติของผู้เสนองาน คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ หรือเป็นพี่น้อง หรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น ๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์ หรือผู้แทนหรือตัวแทนของผู้เสนองาน ๔) เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกหนี้หรือเป็นนายจ้างของผู้เสนองาน ๕) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องที่เข้าเป็นผู้เสนองานที่บุคลากรผู้นั้นเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี หรือ ๖) เป็นกรณีมีเหตุอื่นใดนอกจากที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๑ - ๕ ซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปด้วยความยุติธรรม หรือเป็นการให้เปรียบแก่ผู้เสนองาน จังหวัดยโสธร จึงได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดยโสธร ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ในการจัดซื้อจัดจ้างให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ห้ามมิให้บุคลากรของส่วนราชการเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุมหรือ ดำเนินคดี

๒. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งของส่วนราชการ ให้เจ้าหน้าที่พัสดุแจ้งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อตรวจสอบความเกี่ยวข้องของบุคลากรกับผู้เสนองาน

๓. บุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานจะปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการต่อไปไม่ได้ ได้แก่ คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา หรือคณะกรรมการรับและเปิดซองสอบราคา หรือคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา หรือคณะกรรมการจัดซื้อโดยกรณีพิเศษ หรือคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ หรือคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือคณะกรรมการตรวจการจ้างในการจัดซื้อจัดจ้างในครั้งนั้น

๔. เมื่อผลการตรวจสอบตาม ข้อ ๒ หรือผู้เสนองานคัดค้านว่าบุคลากรเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานรายอื่น ให้บุคลากรผู้นั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนั้นไว้ก่อน และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อที่ผู้บังคับบัญชาจะได้มีคำสั่งต่อไป

๕. เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานใน ข้อ ๔ ให้รีบสั่งการเพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรมและ เป็นไปเพื่อปกป้องรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

๖. ให้ข้าราชการหรือบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดยโสธร อย่างเคร่งครัด

๗. ข้าราชการหรือบุคลากรในสังกัดผู้ใดไม่ถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัย หรือต้ออาญา หรือคดีแพ่ง แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชลธี ยังตรง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร



ประกาศจังหวัดยโสธร

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากร

ดุลพินิจตามความหมายของกฎหมายปกครอง หมายถึง อำนาจตัดสินใจอย่างอิสระที่จะเลือกกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าอำนาจดุลพินิจเป็นอำนาจที่กฎหมายกำหนดให้ผู้ใช้อำนาจสามารถเลือกตัดสินใจกระทำการอย่างใดหรืองดเว้นกระทำการอย่างใดอย่างอิสระ ซึ่งการใช้ดุลพินิจนั้นอาจผูกพันกับแนวปฏิบัติหรือกฎเกณฑ์ภายในของฝ่ายปกครองที่ได้กำหนดขึ้นเองภายในขอบเขตวัตถุประสงค์ของกฎหมายหรือผูกพันกับหลักการในการวินิจฉัย เหตุที่กฎหมายจะต้องกำหนดให้ฝ่ายปกครองมีอำนาจใช้ดุลพินิจ เนื่องจากเป็นข้อจำกัดของฝ่ายนิติบัญญัติที่ไม่อาจตรากฎหมายให้มีเนื้อหาสาระครอบคลุมข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นได้ในทุกเรื่องทุกกรณี จึงจำเป็นต้องบัญญัติให้ฝ่ายปกครองมีอำนาจใช้ดุลพินิจในการปรับใช้กฎหมายให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง และเจตนารมณ์ของกฎหมาย ซึ่งความเป็นอิสระในการใช้ดุลพินิจของฝ่ายปกครอง อาจทำให้เข้าใจผิดว่า ฝ่ายปกครองสามารถใช้อำนาจใช้ดุลพินิจอย่างไรก็ได้โดยไม่มีขอบเขต ซึ่งความจริงหาเป็นเช่นนั้นไม่ การที่กฎหมายกำหนดให้ฝ่ายปกครองมีอำนาจเลือกตัดสินใจได้หลายทาง เพื่อต้องการให้ฝ่ายปกครองในฐานะผู้ใช้กฎหมายสามารถปรับใช้กฎหมายให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง อย่างสมเหตุสมผล และเป็นธรรมตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ดังนั้นการใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายจึงต้องอยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และการให้เหตุผลประกอบการตัดสินใจอย่างเหมาะสม กล่าวคือการใช้อำนาจตัดสินใจอย่างอิสระที่จะเลือกกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งโดยมีเหตุผลอันสมควรภายในขอบเขตแห่งกฎหมายด้วยความเป็นกลาง โปร่งใส ไม่ปิดเป็นอันวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของกฎหมาย ไม่ใช่ใช้อำนาจเกินขอบเขตที่กฎหมายกำหนด คำนึงถึงสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ขณะเดียวกันจะต้องสงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวมด้วย หากเป็นการใช้อำนาจตามอำเภอใจหรือใช้ดุลพินิจโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายอาจถูกตรวจสอบความชอบด้วยกฎหมายโดยผู้บังคับบัญชาของฝ่ายปกครอง ศาลปกครองหรือผู้ตรวจการแผ่นดิน และอาจต้องรับผิดชอบในทางแพ่ง ทางอาญา และทางวินัยจากผลการกระทำนั้นได้

ดังนั้น เพื่อให้การใช้ดุลพินิจของบุคลากรของส่วนราชการเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย สมเหตุสมผล จังหวัดจึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรไว้ ดังนี้

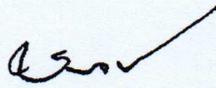
๑. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดโดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม
๒. ให้มีการจัดทำมาตรฐาน คู่มือ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับกระบวนการที่สำคัญเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการประมวลข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงาน

๔. กำหนด...

๔. กำหนดให้มีระบบการตรวจสอบควบคุมคุณภาพเพื่อกำกับการปฏิบัติงาน และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. กำหนดให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจเยี่ยมภายใน พร้อมมีการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึงประเด็นด้านการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง การควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชลธิ์ ยิ่งตรง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ความเป็นมา

๑.๑ การทุจริตในประเทศไทยมีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น เห็นได้จากดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันในช่วงที่ผ่านมา ค่าคะแนนอยู่ในระดับต่ำกว่าครึ่งมาตลอดส่งผลถึงภาพลักษณ์และดัชนีความเชื่อมั่นต่อต่างชาติที่มีต่อประเทศไทย และจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดเป้าประสงค์หลักในการเพิ่มระดับของค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยสูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาใช้ในการประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับความโปร่งใส ซึ่งจะสนับสนุนให้ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศสูงขึ้น ซึ่งเป็นเกณฑ์ประเมินผลที่ต้องการให้หน่วยงานรัฐยกระดับให้โปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในองค์กรโดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนการให้ความรู้ตามคู่มือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๑.๒ การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม-จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการและความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำ ความผิดยังพบผู้กระทำผิดโดยไม่เจตนา หรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

๑.๓ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นเรื่องที่มีความสำคัญดังกล่าวข้างต้น ในเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้มีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีการประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ให้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อกำหนดมาตรการสำคัญในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ได้นี้ มากำหนดเป็นคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของจังหวัดยโสธรอีกด้วย

๒. การประเมิน...

๒. การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สภาวาการณ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว มีเจตนา และไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

๒.๒ การประเมินความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการ และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

๑) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากกิจกรรมทางการดำเนินงานขององค์กร การกำหนดกลยุทธ์ หรือแผนงาน และนโยบายในการบริหารงาน

๒) ความเสี่ยงด้านการเงิน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากความไม่พร้อมในเรื่องงบประมาณ การเงินที่ใช้ในการดำเนินการโครงการนั้น ๆ

๓) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุก ๆ ขั้นตอน โดยครอบคลุมถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๔) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

สาเหตุของการเกิดความเสี่ยงอาจเกิดจากปัจจัยหลัก ๒ ปัจจัย คือ

๑) ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม คุณภาพของบุคลากร และการเปลี่ยนแปลงระบบงาน ความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึงและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับของหน่วยงานเป็นต้น

๒) ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือสภาพการแข่งขัน สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง เป็นต้น

๒.๓ การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการ และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวาการณของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

๓. การประเมิน...

๓. การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของจังหวัดยโสธรในครั้งนี้ ได้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มาดำเนินการประเมินตามกรอบมาตรฐานและตามบริบทความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถกำหนดมาตรการ แนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริตหรือ ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

การประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินเพื่อให้ทราบถึงปัจจัยเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุทำให้

- ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดความรับผิดชอบ
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในด้านการมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่น

ในหลักธรรมาภิบาล

จังหวัดยโสธรได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรืออาจเกิดการทุจริตและประพุดติมิชอบในการปฏิบัติราชการโดยใช้แหล่งข้อมูลซึ่งเป็นภาพรวมของจังหวัดยโสธร จากข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดยโสธร ข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีเรื่องร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

จำนวนเรื่องร้องเรียน	เรื่องที่มีมูลความผิดที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	เรื่องที่ยุติแล้ว	คิดเป็นร้อยละ
๘๕	๒๗	๓	๘๒	๙๖.๔๗

จากข้อมูลสรุปเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าว จังหวัดยโสธรได้นำเรื่องที่มีมูลความผิดที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมาดำเนินการประเมินซึ่งสามารถแยกประเด็นการตรวจสอบได้ดังนี้

ประเด็นการตรวจสอบ	จำนวนเรื่อง
๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบการเงิน การบัญชีและพัสดุ	๙
๒. ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎระเบียบ	๑๕
๓. ไม่มีการควบคุมภายในด้านการเงินบัญชีและพัสดุ	๓

ประเด็นเรื่อง...

ประเด็นเรื่องกล่าวหา	จำนวนเรื่อง
๑. การหาผลประโยชน์จากการดำรงตำแหน่ง	๒๕
๒. การประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง	๘
๓. การประพฤติมิชอบในด้านการเงิน การคลัง และ การเบิกจ่ายงบประมาณ	๕
๔. การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบการเงิน การคลัง พัสดุ และไม่รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ	-

๔. การดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- ๑) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ๒) กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค
- ๓) กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรือที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- ๑) การรับ - จ่ายเงิน
- ๒) การบันทึกบัญชีรับ - จ่าย / การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- ๓) การจัดซื้อจัดจ้าง และการจ้างบริการ
- ๔) การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- ๕) การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์
- ๖) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๓ ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น หากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- ๑) สูญเสียงบประมาณ
- ๒) เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจกระทำผิด
- ๓) เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน
- ๔) ประชาชนขาดโอกาสที่จะได้รับประโยชน์จากการดำเนินงานของภาครัฐ

๕. แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดโดยใส่วางใจเกี่ยวกับการทุจริตทุกรูปแบบ ให้กับข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ เช่น

- ๑) การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
- ๒) เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรคให้แก่เจ้าหน้าที่
- ๓) จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- ๔) การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

๕.๒ การป้องกัน...

๕.๒ การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

๑) การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๒) การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

๓) การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ
พนักงานราชการ และลูกจ้างอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๔) จัดช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. สรุปผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

จังหวัดยโสธรได้กำหนดพฤติกรรมที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

๖.๑ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

๖.๒ การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

๖.๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๖.๔. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

การประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวมตามแนวทางของจังหวัดยโสธร จึงได้ประเมินถึงโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดการทุจริต
ประพฤติมิชอบหรือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยประเมินจากพฤติกรรมดังกล่าวข้างต้น นำมากำหนดเกณฑ์
การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์
ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของจังหวัดยโสธร ดังนี้

๑) การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน

เกณฑ์มาตรฐานระดับโอกาสที่เกิดจากความเสี่ยง

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	โอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	โอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	โอกาสเกิดขึ้นบ้าง
๒	น้อย	โอกาสเกิดขึ้นน้อย
๑	น้อยมาก	โอกาสเกิดขึ้นยาก

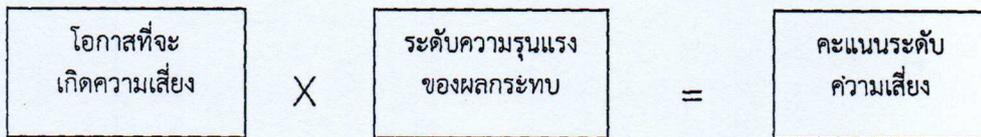
เกณฑ์มาตรฐาน...

เกณฑ์มาตรฐานระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ลงทุนทางวินัยร้ายแรง ไล่ออก
๔	สูง	ลงทุนทางวินัยร้ายแรง ปลดออก
๓	ปานกลาง	ลงทุนทางวินัยไม่ร้ายแรง ลดเงินเดือน
๒	น้อย	ลงทุนทางวินัยไม่ร้ายแรง ตัดเงินเดือน
๑	น้อยมาก	ลงทุนทางวินัยไม่ร้ายแรง ภาคทัณฑ์

๒) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ระดับความเสี่ยง คือ การแสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง คูณด้วย ระดับความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) และนำมาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงโดยมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ดังนี้



เกณฑ์ความสามารถในการยอมรับความเสี่ยง

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนนระดับ ความเสี่ยง	มาตรการกำหนด
๔	สูงมาก	๑๕ - ๒๕	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง
๓	สูง	๙ - ๑๔	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๒	ปานกลาง	๔ - ๘	ยอมรับความเสี่ยง ควรพิจารณาการควบคุมป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้
๑	ต่ำ	๑ - ๓	ยอมรับความเสี่ยง ควรพิจารณาการควบคุมเพื่อไม่ให้เกิดขึ้น

ผลการประเมิน...

ผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๓	๕	๑๕	๑
๒	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๓	๔	๑๒	๒
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๓	๔	๑๒	๓
๔	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๔	๘	๔

๗. แผนจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของจังหวัดยโสธร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาส และเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครั้ง ๓. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างรับรองถึงความไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด
๒. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์/ การให้และการรับของขวัญสินน้ำใจ เพื่อหวังความก้าวหน้า	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ บุคลากรของส่วนราชการ ในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตของจังหวัดยโสธรอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ปฏิบัติตามคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของจังหวัดยโสธร
๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและ การคลัง อย่างเคร่งครัด

๔. การเอื้อประโยชน์...

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
๔ การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาค ปฏิบัติตามคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจังหวัดยโสธร ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในภาคต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานราชการและภาคประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อร่วมสร้างแนวทางและมาตรการในการดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของส่วนราชการ รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

หัวข้อ : ประกาศและรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศและรายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
๒. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๔. ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๕. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๖. ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๗. ประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบน
๘. ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๙. ประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากร
๑๐. รายงานการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตจังหวัดยโสธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

Link ภายนอก : <http://www.sm-hospital.com/v1/home/HomeP.php>

หมายเหตุ:.....

ผู้รับขอการให้ข้อมูล

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

(นายกฤดิช ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔