



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร

ที่ ยส ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลทรายมูล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ โรงพยาบาลทรายมูล ได้ทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และค้ำครองจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็น กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence base) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตาม มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ

ในการนี้ ทางกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทรายมูล จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้อง กันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่ออนุมัติแผนปฏิบัติ การ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไป

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

ผู้เสนอแผน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เห็นควรอนุมัติแผนและอนุญาตให้เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ว่าที่ร้อยตรีหญิง

(รัตนา นนไพวัลย์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ตำแหน่ง รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ/อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีความเป็นเลิศในการให้บริการสุขภาพองค์รวม

พันธกิจ

๑. ให้บริการด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวมที่ได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการ และระบบงานสำคัญ ที่มีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร
๔. สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบสุขภาพ

อัตลักษณ์

“บริการด้วยหัวใจ เรียนรู้และพัฒนา ทำงานเป็นทีม”

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์หน่วยงานระดับจังหวัด
๓. เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้บุคลากรเข้ามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความปลอดภัย
๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตในด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

แนวทางในการจัดทำแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๑. แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาการปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กร

พอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยาการตัวคุณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วทั้งองค์กร การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในภาคีเครือข่าย

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๒. แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศให้นำมาดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรมและมีข้อกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

๑. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อประเทศ

๒. ผ่านการกำหนดแผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม ที่ชัดเจน ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน คือ มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการตามข้อเสนอของสำนักงาน ป.ป.ช. ข้อ ๑.๓.๑ “ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล” และข้อ ๑.๔ “ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายใน ทั้งในระดับสถานพยาบาลและระดับหน่วยงานต้นสังกัดของสถานพยาบาล” และการดำเนินการตามมาตรา ๑๗๖ ของพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

๓. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้รถยนต์ของทางราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติราชการนอกเวลาราชการ

๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. มาตรการละการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติตามในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

๖. มาตรการป้องกันการรับสินบน ต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

๗. มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัย ต้องปฏิบัติตามแนวทางของโรงพยาบาลกำหนด กรณีบุคลากรถูก ร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ หรือถูกร้องเรียนการปฏิบัติงาน

๘. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๙. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการ/โครงการ/กิจกรรม

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดกิจกรรม ต่อต้านทุจริต และประพฤติมิ ชอบใน หน่วยงาน โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่รพ. ทรายมูล	๑๐,๐๐๐ บาท (รวมกันทุก กิจกรรม)			/										กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ทรายมูล
๒. จัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้าน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่รพ. ทรายมูล						/								กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ทรายมูล
๓. การจัดประชุม เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการมี ส่วนได้ส่วนเสีย ในองค์กร	เจ้าหน้าที่รพ. ทรายมูล									/					กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ทรายมูล
๔. มีการสร้าง จิตสำนึกส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม	เจ้าหน้าที่รพ. ทรายมูล											/			กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ทรายมูล
๕. มีการจัด กิจกรรม STRONG จิต พอเพียงต้าน ทุจริต	เจ้าหน้าที่รพ. ทรายมูล					/									กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ทรายมูล

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	ผู้รับผิดชอบ
๖. มีการจัด กิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านทุจริตคอ รับชั่นทุก รูปแบบ	เจ้าหน้าที่ รพ. ทรายมูล				/										กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ทรายมูล
๗. จัดเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การ ปราบปราม ทุจริตใน หน่วยงาน เพื่อ ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ รพ. ทรายมูล												/		กลุ่มงาน บริหารทั่วไป รพ.ทรายมูล

โรงพยาบาลทรายมูล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริม
คุณธรรม และคัมครองจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนว
ทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อย
ละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตามหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence base) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๕. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การมีส่วนร่วมได้
ส่วนเสีย สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้
๖. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเกิดวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เป็นหน่วยงานใส
สะอาด ด้านทุจริต

บทสรุป

แผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลทรายมูล และเพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วย ทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกหน่วย ทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลทรายมูลได้อีกด้วย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรีหญิง

ผู้ตรวจสอบแผน

(รัตนตนา นนไพวัลย์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ตำแหน่ง วิชาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ตำแหน่ง วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานโรงพยาบาล
๒. การประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาล
๓. การจัดประชุมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการมีส่วนได้ส่วนเสียในองค์กร
๔. การสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๕. การจัดกิจกรรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
๖. การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ
๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน เพื่อความโปร่งใสในหน่วยงาน

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ:.....

ผู้รับขอการให้ข้อมูล

(นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ)

นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

(นายกฤติธัช ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ สารสนเทศทางการแพทย์

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓