



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลทรายมูล ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

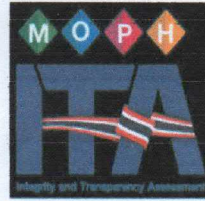
ข้าพเจ้า นายปกาสิต โอวาทกานนท์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ โรงพยาบาลทรายมูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรของ โรงพยาบาลทรายมูล ให้มีความซื่อตรงจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ ในพระบรมราชจักรีวงศ์ ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของ ประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

และขอถวายสัตยาจาวว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของ พระราชา ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสาน พระราชปณิธาน ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมต้นแบบ สู่ องค์กรธรรมาภิบาล
ผ่านกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระหว่าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กับ โรงพยาบาลยโสธร โรงพยาบาลชุมชน
และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กับ โรงพยาบาลยโสธร โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาลจากกลไก การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA (Integrity and Transparency Assessment) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ที่ได้ลงนามร่วม ๔ ฝ่าย ระหว่าง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร กับ โรงพยาบาลยโสธร โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นชมรมคุณธรรมต้นแบบ เพื่อก้าวสู่องค์กรธรรมาภิบาล ผ่านกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๒ เพื่อผลักดันกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานให้แทรกเข้าไปในกิจกรรมการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และตามโครงสร้างองค์กร

๑.๓ เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในองค์กร ในการดำเนินกิจกรรมตามเกณฑ์ชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใส และแสดงหลักฐานในการดำเนินกิจกรรมนั้น ผ่านเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามข้อกำหนดของหลักเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑.๔ เพื่อให้หน่วยงานมีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมความร่วมมือ

๒.๑ บูรณาการความร่วมมือ และระดมทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ให้นำหน่วยงานในความรับผิดชอบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๐ จากการนำเสนอกิจกรรมการดำเนินงาน ด้วยเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ที่กำหนดตามกรอบปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๓

๒.๒ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐานอ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของงานตามโครงสร้างองค์กร และนำเสนอผ่านช่องทางสื่อสารสาธารณะที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก (เว็บไซต์หน่วยงาน) และช่องทางเผยแพร่อื่น ๆ

๒.๓ พัฒนาระบบงานในความรับผิดชอบของหน่วยงาน ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วน ราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ให้มีมาตรการ กลไก ที่ตอบสนอง ความโปร่งใส เป็นธรรม สร้างการมีส่วนร่วม และกลไกความรับผิดชอบต่ออื่น ๆ ตามหลักธรรมาภิบาล (GG) หรือ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG)

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน



นายปกาสิต โอวาทกานนท์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



นายจักรวาล จุฑาสงษ์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยโสธร