



**คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค**

คำสั่งโรงพยาบาลทรายมูล

ที่ ๒๕๘/๙๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรม ชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ของโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ คณะกรรมการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชุมชนจริยธรรม ชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ของโรงพยาบาลทรายมูล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางชูจิตรา ชุมภูรณ์	ประธาน
๑.๒	นางพฤษภา บุญโสม	รองประธาน
๑.๓	นางสาวอรุณรัตน์ สอดสี	คณะกรรมการ
๑.๔	นายชนนาชาติ องอาจเอกกุล	คณะกรรมการ
๑.๕	นางสาวดวงชีวรณ์ ศรีเนตร	คณะกรรมการ
๑.๖	นางสุปรานี ศรีไชย	คณะกรรมการ
๑.๗	นางศิริกานดา มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๘	นายณรงค์ชัย ชื่นตา	คณะกรรมการ
๑.๙	นายพัทธนันท์ พรสุพรรณ	คณะกรรมการ
๑.๑๐	นางสาวชัญญาณุช เคนทองที	คณะกรรมการ
๑.๑๑	นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๑๒	นางเอ็งศรี อชาญาหา	คณะกรรมการ
๑.๑๓	นางสำเนียง แสงผล	คณะกรรมการ
๑.๑๔	นางสาวศิริลักษณ์ บุศดา	คณะกรรมการ
๑.๑๕	นางสาวอรทัย ภาคแก้ว	คณะกรรมการ
๑.๑๖	นางสาวสุภาพร วงศ์จันทร์	คณะกรรมการ
๑.๑๗	นางนิตยา บุตรอคำ	คณะกรรมการ

-๑-/๑.๑๗ นายอภิสิทธิ์..

๑.๑๙ นายอภิสิทธิ์ มาตรข้าว	คณะทำงาน
๑.๒๙ นางสาวอัญชลี พันธุ์มา	คณะทำงาน
๑.๒๐ นางไพรศรี มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๒๑ นางสาววิภาสนา มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๒๒ นางสาวอาภัสรา ทองเพื่อง	คณะทำงาน
๑.๒๓ นางจินลี สารีคำ	คณะทำงาน
๑.๒๔ นางสาวจารุวรรณ พละมาตย์	คณะทำงาน
๑.๒๕ นางสุกัญญา ปันประไมล์	คณะทำงาน
๑.๒๖ นางสาวกรวิภา อาอาจ	คณะทำงาน
๑.๒๗ นางสมालัย สีลาดหา	คณะทำงาน
๑.๒๘ นางสาวกานกรรณ ศรีนันตะ	คณะทำงาน
๑.๒๙ นางสาวจันทร์เพ็ญ กฤษณกฤษ	คณะทำงาน
๑.๓๐ นางฤทัยรัตน์ พรมหาติ	คณะทำงาน
๑.๓๑ นางสาวสุธีรา ทาระพันธ์	คณะทำงาน
๑.๓๒ นางสาวระพีพรรณ เจริญสุข	คณะทำงาน
๑.๓๓ นางสุดเนลลี่ยา จันทรุธิน	คณะทำงาน
๑.๓๔ นางสาวอารียา เวชุวนารักษ์	คณะทำงาน
๑.๓๕ นางสาวรัมพร จันทัย	คณะทำงาน
๑.๓๖ นายสิงห์โต บุตรอ่ำค่า	คณะทำงาน
๑.๓๗ นายปริญญา เกษมสารดี	คณะทำงาน
๑.๓๘ นางสาวพรพิมล ศรีเนตร	คณะทำงาน
๑.๓๙ นางรัชดากรรณ วงศ์ศิลป์	คณะทำงาน
๑.๔๐ นางมะลิวรรณ์ บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๔๑ นางพัตตาคน ทองป่อ	คณะทำงาน
๑.๔๒ นางสาวเนตรนภา มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๔๓ ว่าที่ร.ต.หภูงรัตน์ตนา นนไพรวัลย์	คณะทำงาน
๑.๔๔ นายไพบูลย์ กล้าหาญ	คณะทำงาน
๑.๔๕ นายวัฒนชัย แสงผล	คณะทำงาน
๑.๔๖ นายอ่อนสี ทองคำ	คณะทำงาน
๑.๔๗ นายสุพิทย์ วันหลัง	คณะทำงาน
๑.๔๘ นายวิชาญ สารีคำ	คณะทำงาน
๑.๔๙ นางนิตยา บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๕๐ นางสาวสุดใจ แสงโชค	คณะทำงาน

๑.๕๑	นางสาวสร้อยสุดา บุญทวี	คณะกรรมการ
๑.๕๒	นายณัฐพล โนนสูง	คณะกรรมการ
๑.๕๓	นางสาวกฤษณา ภูมรา	คณะกรรมการ
๑.๕๔	นางสาวจำเนียร โสมณวัฒน์	คณะกรรมการ
๑.๕๕	นายชัยฤทธิ์ พิมพ์มลัย	คณะกรรมการ
๑.๕๖	นางสาวนุชรา ศรีหนานาจ	คณะกรรมการ
๑.๕๗	นางสาวพรธิริกา มูลดี	คณะกรรมการ
๑.๕๘	นางสาวปวีณา ไชยรักษ์	คณะกรรมการ
๑.๕๙	นายสมชาย บุญประสม	คณะกรรมการ
๑.๖๐	นางสาวสุภาพร สมหวัง	คณะกรรมการ
๑.๖๑	นางสาวบพิตร ยศประสงค์	คณะกรรมการ
๑.๖๒	นายเมฆยัน ทรงสังขาร	คณะกรรมการ
๑.๖๓	นางสาวพัณณิตา มีชัย	คณะกรรมการ
๑.๖๔	นางสาวเบญญาภา ท่านะเวช	คณะกรรมการ
๑.๖๕	นางพิมพิกา ศิลธรรม	คณะกรรมการ
๑.๖๖	นางสาวจันทร์ทิพย์ แก้วคำจันทร์	คณะกรรมการ
๑.๖๗	นายกฤติธัช ทองอุบ	คณะกรรมการ
๑.๖๘	นางสาวอโนทัย ในจิตร	คณะกรรมการ
๑.๖๙	นางมลิน ล้ำชัยภูมิ	คณะกรรมการ
๑.๗๐	นางสาวซัชชา ชูรัตน์	คณะกรรมการ
๑.๗๑	นางพนารรณ ทองนรินทร์	คณะกรรมการ
๑.๗๒	นางมรกต มูลสาร	คณะกรรมการ
๑.๗๓	นางสาวพิสมัย หวังผล	เลขานุการ
๑.๗๔	นางสาวศศินา ชาวยาโยง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗๕	นายพลาวรรธ ทองบ่อ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชุมชนจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม ชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม ชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปกสต. โอวาทกานธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรายมูล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชุมชน ชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล หน่วยงาน โรงพยาบาลทรายมูล

สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๔๕๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิสิษฐ์ ห่วงผล โทรศัพท์ ๐๘๔๗๑๗๗๗๑๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- สมาชิกชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จำนวน ๘๙ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีกิจกรรมร่วมกันด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
- สมาชิกชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีความรักความสามัคคีในองค์กร
- สมาชิกชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีความสุขในการปฏิบัติงาน
- สมาชิกชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล มีคุณธรรมจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มขึ้น ลดการกระทำผิดวินัย

(นายบกกลต ไ渥ากานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร	เพื่อเสริมสร้าง ความสามัคคีและ เสียสละในองค์กร ป้องกันบุคลากรมิ ให้กระทำการวินัย	ชมรมจิริธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชัมราฯ จำนวน ๕๐ คน	ความ สามัคคี เสียสละ และมี ความสุข	๗,๐๐๐	/	/	/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๒ เดือน / ครั้ง
๒. การจัดกิจกรรมทาง พระพุทธศาสนา เช่น ถวายเทียน เข้าพรรษา ถวายกฐิน rogathan	เพื่อเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันและ ป้องกันบุคลากรมิ ให้กระทำการวินัย	ชมรมจิริธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชัมราฯ จำนวน ๓๐ คน	ลดการ กระทำผิด หรือ ประพฤติมิ ชอบ	๒,๐๐๐		/		/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๓. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ศีลธรรม การสร้างสมาชิกเพื่อ พัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิต	เพื่อพัฒนาสมาชิก ให้มีปัญญา ศีล สมาชิก ก่อนเริ่มงาน	ชมรมจิริธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชัมราฯ จำนวน ๓๘ คน	การมีส่วน ร่วม และ ปลูก จิตสำนึกที่ ดี	๕,๐๐๐			/	/	ดำเนิน กิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๔. ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อ ภาวะสุขภาพดีของบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างให้ สมาชิกมีสุภาพ แข็งแรง และเป็น แบบอย่างที่ดี	ชมรมจิริธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชัมราฯ จำนวน ๓๕ คน	สมาชิกมี สุขภาพ สมบูรณ์ แข็งแรง พร้อม ^{ให้บริการ}	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	ดำเนินเดือน ละ ๔ ครั้ง (ทุกวันพุธ)
๕. ส่งเสริมการปลูกผักปลอด สารพิษเพื่อชีวิตมีสุข	เพื่อสร้างความ สามัคคีให้สมาชิก และให้สมาชิกได้ บริโภคผักที่ปลอด สารพิษ	ชมรมจิริธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชัมราฯ จำนวน ๗๐ คน	สมาชิก เกิดความ สามัคคี และได้ บริโภคผัก ที่ปลอด สารพิษ	ไม่ใช้ งบประมาณ (รับบริจาค)					ดำเนิน กิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี

(นายชก้าลิต ใจวากานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

๖. จิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาล ทรายมูล	เพื่อสร้างความ สามัคคี และการ เสียสละต่อองค์กร	ชมรมจิริธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๘๙ คน	มีความรัก ความ สามัคคี และความ ผูกพันใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ					ตลอดปี
๗. กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ บุคลากรป่วย คลอด งานขาวดำ	เพื่อให้สมาชิกมี ความสุข และ ความพึงพอใจ	ชมรมจิริธรรม โรงพยาบาล ทรายมูล	สมาชิก ชมรมฯ จำนวน ๘๙ คน	สมาชิกมี ความพึง พอใจ และมี ความสุข ในองค์กร	รับบริจาค ^{รับบริจาค} และเงิน ^{และเงิน} สนับสนุน ^{สนับสนุน} จากชมรม ^{จากชมรม} สร้างสุข ^{สร้างสุข}					ตลอดปี
รวม			๘๙ คน		๒๐,๐๐๐					

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางสาวพิสมัย หวังผล)
 ตำแหน่ง พยานาลัยวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจิริธรรม

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบแผน

(นางชุจิตร ชุมกุพรรณ)
 ตำแหน่ง พยานาลัยวิชาชีพชำนาญการ
 ประธานชมรมจิริธรรม

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายบกสิต โควาทกานนท์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๩๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชุมชน ชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลราชมูล หน่วยงาน โรงพยาบาลราชมูล

สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลราชมูล อำเภอราชมูล จังหวัดยโสธร ๓๔๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิสัย วงศ์ผล โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๗๑๗๗๗๗

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลราชมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร	/		๕๐	สมาชิกเข้าร่วม จำนวน ๓๕ คน	ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ เดือน / ครั้ง
๒. การจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เช่น ถวายเทียนเข้าพระรضا ถวายกรุ๊น โรงพยาบาล		/	๓๐		ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๓. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างศีลธรรม การสร้างสามัชชาเพื่อพัฒนาภูมิคุ้มกันทางจิต		/	๓๒		ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๔. ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อภาวะสุขภาพดีของบุคลากร	/		๓๕	สมาชิกเข้าร่วม จำนวน ๒๕ คน	ดำเนินเดือนละ ๔ ครั้ง (ทุกวันพุธ)
๕. ส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษเพื่อชีวิตมีสุข	/		๗๐	สมาชิกเข้าร่วม จำนวน ๓๕ คน	ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๖. จิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลราชมูล	/		๘๙	สมาชิกเข้าร่วม กิจกรรมทุกครั้ง	ตลอดปี
๗. กิจกรรมสร้างชีวิตประจำวัน บุคลากรป่วย คลอด งานขาวดำ	/		๘๙	สมาชิกเข้าร่วม กิจกรรมทุกครั้ง	ตลอดปี

(นายปกาสิณ โอว เทกานนท์)

อธิการบดีโรงพยาบาลราชมูล

กส
ลงชื่อ พิสมัย หวังผล ผู้รายงาน
(นางสาวพิสมัย หวังผล)
ตำแหน่ง พยานาลีวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจิรธรรม

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

กส
(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบูรณะ



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชุมชน ชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ หน่วยงาน โรงพยาบาลราชวิถี

สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดเชียงใหม่ ๓๐๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิสิษฐ์ หัววงศ์ โทรศัพท์ ๐๕๒-๗๑๘๗๗๗๗๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๙๙,๔๔๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙๙,๔๔๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

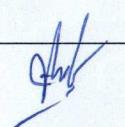
กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร	๕๐	บุคลากรมีความสามัคคีเสียสละและมีความสุข		ชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ โรงพยาบาลราชวิถี	/				ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ เดือน / ครึ่งปี
๒. การจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เช่น ถวายเทียนเข้าพรรษา ถวายกฐิน โรงพยาบาล	๓๐	ลด ก้า ร กะ ทำ ผิด หรือ		ชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ โรงพยาบาลราชวิถี					ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครึ่งปี

นายปกาสิต โอว แทนนท์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

		ประพฤติ มีชอบ							
๓. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างศีลธรรม การสร้างสมาริเพื่อพัฒนาภูมิคุณกันทาง จิต	๓๒	ก า ร มี ส่วนร่วม และปลูก จิตสำนึกรัก ที่ดี		ชุมชนจิริธรรม โรงพยาบาลราช ธานี					ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๔. ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อภาวะ สุขภาพดีของบุคลากร	๓๕	ส าม า ชิก มี สุข ภา พ สม บูรณ์ แข็ง แรง พ ร ร ื ห อ ม ให้บริการ		ชุมชนจิริธรรม โรงพยาบาลราช ธานี	/				ดำเนินเดือนละ ๔ ครั้ง (ทุก วันพุธ)
๕. ส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ เพื่อชีวิตร่มสุข	๗๐	ส าม า ชิก เกิดความ สามัคคี และได้ บริโภค ผัก ที่ ปลอด สารพิษ		ชุมชนจิริธรรม โรงพยาบาลราช ธานี	/				ดำเนินกิจกรรมทุก ๒ ครั้ง / ปี
๖. จิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลราชธานี	๘๙	มี ค ว า ம รัก ความ สามัคคี และ ค ว า ມ ผู้ ก พั น ร ์ ในองค์กร		ชุมชนจิริธรรม โรงพยาบาลราช ธานี	/	/			ตลอดปี
๗. กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ บุคลากร ป่วย คลอด งานขาวดำ	๘๙	ส าม า ชิก มี ความ พึง พร ิ จ และ มี ความสุข ในองค์กร		ชุมชนจิริธรรม โรงพยาบาลราช ธานี	/				ตลอดปี

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชธานี

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

มีผู้บริหารระดับสูง เป็นแกนนำในการดำเนินงาน มีงบประมาณจากการบริจาค รวมทุน สมาชิกเห็นประโยชน์ มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ภาระงานประจำเร่งรัด ทำให้การดำเนินงานต้องปรับแผนกิจกรรม ติดขวางระนาดไวรัส Covid-๑๙ ทำให้การดำเนินกิจกรรมไม่ได้ตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

การสนับสนุนงบประมาณส่วนใหญ่ได้จากการรับบริจาคเฉพาะกิจ แต่กิจกรรมต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องทำให้มีการของบประมาณเป็นช่วงๆ

ลงชื่อ
พิสมัย หัวงผล
ผู้รายงาน
(..... นางสาวพิสมัย หัวงผล)
ตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชุมชนจังหวัดธรรมฯ

วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายปกาลิต โวราทกagnee)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบูรณะ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลรายมูล อำเภอรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๔๑๗๐
ที่ยศ.๐๐๓๒.๓๐๑/ ๔๙๖

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติประกาศเผยแพร่ผลการดำเนินงานชุมชนจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรายมูล

ด้วย ชุมชนจริยธรรม โรงพยาบาลรายมูล มีความประสงค์จะขออนุมัตินำข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินงานของชุมชนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนรับทราบโดยทั่วถัน

ในการนี้ ชุมชนจริยธรรม โรงพยาบาลรายมูล จึงขออนุมัติประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลรายมูล <http://www.sm-hospital.com> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลรายมูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางชูจิตรา ชุมภูรณ์)
ประธานชุมชนจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุมัติให้นำเผยแพร่ต่อสาธารณะ

(นางสุดเนิลียา จันทร์ทิน)

เภสัชกรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรายมูล

โรงพยาบาลรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลรายมูล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยโสธร

วัน/เดือน/ปี : ๒๕๖๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ผลการดำเนินงานชุมชนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล : ผลการดำเนินงานชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลรายมูล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

LINK ภายนอก : <http://www.sm-hospital.com/>

หมายเหตุ :

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวพิสมัย วงศ์ผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

(นายปกาสิต โอวาทกานท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรายมูล

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายกฤติชัย ทองออบ)

เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้างานแผนและยุทธศาสตร์

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓