



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ที่ ยส ๐๐๓๓.๓๐๑/๖๙/๒๐

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการและจัดทำแผนกิจกรรมของชมรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานของชมรมเป็นไปตามขั้นตอนการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล จึงรายงานผลการแต่งตั้งคณะกรรมการและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพิสมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ

๓๓

(นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

คำสั่งโรงพยาบาลทรายมูล

ที่ ๑๒๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ของโรงพยาบาลทรายมูล

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ  
ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ  
ทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง  
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลทรายมูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ของ  
โรงพยาบาลทรายมูล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- |                                 |            |
|---------------------------------|------------|
| ๑.๑ นายธรรมนิത്യ เรื่องชัยจตุพร | ประธาน     |
| ๑.๒ นางสาวกัลยาณี ภัทรวงศา      | รองประธาน  |
| ๑.๓ นางสาวเกานรี บุญช่วยเหลือ   | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางชูจิตร ชมภูพรรณ          | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวสิวิดา งามเสด็จ       | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางนิตยา บุตรอำคา           | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์เรือง | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ นางศิริกานดา มูลสาร         | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นายณรงค์ชัย ชื่นตา          | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นายพัทพันธ์ พระสุพรรณ      | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นางสาวชญัญญา นุช เคนทองที  | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นางสาวสุภารัตน์ มูลสาร     | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ นายชนะชาติ งามเอกกุล       | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ นางสาวศิริลักษณ์ บุคตา     | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๕ นางสาวอรทัย ภาคแก้ว        | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๖ นางสาวสุภาพร วงษ์จันทร์    | คณะกรรมการ |

๑.๑๗ นางสาวจันทร์...

๑.๑๗	นางสาวจันทร์ทิพย์ แก้วคำจันทร์	คณะทำงาน
๑.๑๘	นายอภิสิทธิ์ มาตขาว	คณะทำงาน
๑.๑๙	นางสาวอัญชลี พันธะมา	คณะทำงาน
๑.๒๐	นางไพศรี มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๒๑	นางสาววาสนา มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๒๒	นางสาวอาภัสรา ทองเฟื่อง	คณะทำงาน
๑.๒๓	นางจินลี สารีคำ	คณะทำงาน
๑.๒๔	นางสาวจรรุวรรณ พละมาตย์	คณะทำงาน
๑.๒๕	นางสาวบัณฑิตา โทมุลลา	คณะทำงาน
๑.๒๖	นางสาวกรวิภา อองอาจ	คณะทำงาน
๑.๒๗	นางสุมาลัย สีลาดหา	คณะทำงาน
๑.๒๘	นางสาวกนกวรรณ ศรีมันตะ	คณะทำงาน
๑.๒๙	นางสาวจันทร์เพ็ญ กฤษณภาพ	คณะทำงาน
๑.๓๐	นางฤทัยรัตน์ พรหมชาติ	คณะทำงาน
๑.๓๑	นางสาวสุธีรา ทาระพันธ์	คณะทำงาน
๑.๓๒	นางสาวระพีพรรณ เจริญสุข	คณะทำงาน
๑.๓๓	นางสุดเฉลียว จันทร์ทิน	คณะทำงาน
๑.๓๔	นางสาวอารีญา เวฬุวนารักษ์	คณะทำงาน
๑.๓๕	นางสาววรัมพร จันทัย	คณะทำงาน
๑.๓๖	นายสิงโต บุตรอำคา	คณะทำงาน
๑.๓๗	นายปริญญา เกษมसानต์	คณะทำงาน
๑.๓๘	นางสาวพรพิมล ศรีเนตร	คณะทำงาน
๑.๓๙	นางปัทมา กฤษณะภาพ	คณะทำงาน
๑.๔๐	นางมะลิวรรณ บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๔๑	นางพัทธาคาน ทองบ่อ	คณะทำงาน
๑.๔๒	นางสาวเนตรนภา มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๔๓	ว่าที่ร.ต.หญิงรัตน์ตนา นนไพวัลย์	คณะทำงาน
๑.๔๔	นายไพบุลย์ กล้าหาญ	คณะทำงาน
๑.๔๕	นายวัฒนชัย แสงวงผล	คณะทำงาน
๑.๔๖	นายอ่อนสี ทองคำ	คณะทำงาน
๑.๔๗	นายสุพิทย์ วันหลัง	คณะทำงาน
๑.๔๘	นายวิชาญ สารีคำ	คณะทำงาน
๑.๔๙	นางนิตยา บุญทวี	คณะทำงาน
		๑.๕๐ นางสาวสุดใจ...

๑.๕๐ นางสาวสุดใจ แสงโชติ	คณะทำงาน
๑.๕๑ นางสาวสร้อยสุดา บุญทวี	คณะทำงาน
๑.๕๒ นายรัฐวุฒิ ศรีบุญวงศ์	คณะทำงาน
๑.๕๓ นางมรกต มูลสาร	คณะทำงาน
๑.๕๔ นางสาวจำเนียร โสมณวัฒน์	คณะทำงาน
๑.๕๕ นางพนาวรรณ ทองนรินทร์	คณะทำงาน
๑.๕๖ นายพลวรรธ ทองบ่อ	คณะทำงาน
๑.๕๗ นางสาวพรธิภา มูลดี	คณะทำงาน
๑.๕๘ นางสาวปวีณา ไชยรักษ์	คณะทำงาน
๑.๕๙ นายสมชาย บุญประสม	คณะทำงาน
๑.๖๐ นางสาวสุภาพร สมหวัง	คณะทำงาน
๑.๖๑ นางสาวบพิศ ยศประสงค์	คณะทำงาน
๑.๖๒ นางสาวชัชชชา ชูรัตน์	คณะทำงาน
๑.๖๓ นางสาวพัฒนิตา มีชัย	คณะทำงาน
๑.๖๔ นางสาวเบญญาภา ทานะเวช	คณะทำงาน
๑.๖๕ นางพิมพ์กา ศิลธรรม	คณะทำงาน
๑.๖๖ นางสาวสุกัญญา ยาวะโนภาส	คณะทำงาน
๑.๖๗ นายกฤติธัช ทองอบ	คณะทำงาน
๑.๖๘ นางสาวอโณทัย ในจิตร	คณะทำงาน
๑.๖๙ นางมัสลิน ถ้ำชัยภูมิ	คณะทำงาน
๑.๗๐ นางสาวทศวรรณ คณาชอบ	คณะทำงาน
๑.๗๑ นางสาวพิสมัย หวังผล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๗๒ นางสาวศศิณา ชาวชายโง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๗๓ นางสาวนุชชรา ศรีหานาจ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล...ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการ...

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายปกาสิต โฉวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลทรายมูล.....  
สถานที่ตั้ง ..... ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จ.ยโสธร ๓๕๑๓๐ .....  
ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวพิศมัย หวังผล ..... ตำแหน่ง ..... พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....  
สังกัด ..... โรงพยาบาลทรายมูล ..... โทรศัพท์ ..... ๐๘๙-๗๑๘๙๗๒๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pitsamaivongpon@gmail.com ..... LINE ID : maitanmay.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๓๕ คน	๓๐ แห่ง	-
๒. ทีมนำระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล (HRD & HRM)	๑๕ คน	๑๓๕ คน	-
๓. ทีมนำระบบสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	๑๘ คน	๑๐ แห่ง	-
๔. ทีมนำระบบบริหารความเสี่ยง	๑๗ คน	๑๓๕ คน	-
๕. คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รพ.คุณธรรม	๗๓ คน	๓๐ แห่ง	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

รวม.....๗.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำหน้าที่ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	.....๓.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	.....๔.....	โครงการ

รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	.....๓.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	.....๑.....	โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	.....๒.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	.....	โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	.....๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	.....๓.....	โครงการ









(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
	<p>ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในกรทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือ ข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษา ความลับของผู้ร้องเรียน</p> <p>๒.๒.๑ กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน และจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ</p> <p>บุคลากร ๑๓๕ คน</p>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิบาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส</p>	-	บริหารทั่วไป	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ <td>งบประมาณ</td> <td>หน่วยงานรับผิดชอบ</td> <td>ไตรมาส ๑</td> <td>ไตรมาส ๒</td> <td>ไตรมาส ๓</td> <td>ไตรมาส ๔</td>	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ปัญหาการลงละเมิดและการคุกคามทางเพศ ๒.๒.๒ สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน	อย่างน้อย จำนวน ๒ ช่องทาง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	-	ทีมนำระบบบริหารความเสี่ยง		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ๒.๓.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามกระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๔	ส่งแบบประเมินครบตามกำหนดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	-	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม ๓.๑.๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญที่สวนราชการอื่นในอำเภอจัด และภายในโรงพยาบาล	บุคลากรเข้าร่วม > ร้อยละ ๘๐	สร้างสัมพันธ์อันดีทั้งภายในภายนอก	-	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รพ.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)		
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒.๒ กิจกรรมเทิดทูน สร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ		ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ หน่วยงาน มีจิตใจที่ดี	คุณธรรม	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ๔.๑.๑ กิจกรรมทำแบบรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน)	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ รายงานผลการดำเนินงานฯ ครบถ้วน ถูกต้องตามกำหนด	บริหารทั่วไป		✓		✓
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นต่อแหล่งต่างๆ รวมทั้งการจัดกันระหว่งงประยเชนส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำ							

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	หลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายใน หน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง ๔.๒.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อม ประกาศเจตนารมณ์ฯ -ระเบียบวินัยราชการ -มาตรฐานทางจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วม ≥ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิ บาลปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	๕,๐๐๐	บริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	การดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
.....คน .....๓๐.....แห่ง	<p>๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)</p> <p>๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น</p> <p>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ</p> <p>จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>.....คน .....๓๐.....แห่ง</p> <p>.....๓๐.....แห่ง .....๑๐๐.....คน</p> <p>.....๑.....ระบบ</p>
.....๑.....แห่ง .....๑๓๕.....คน	<p>๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย</p>	<p>.....๑.....แห่ง .....๑๓๕.....คน</p>

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

บุคลากรได้รับการพัฒนา และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกิดกระบวนการทำงาน และระบบงานที่ดีขึ้นบนฐานคุณธรรม ความดีของคนในองค์กร จนกระทั่งสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และให้ความสำเร็จต่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมต่อตนเองและองค์กร ปฏิบัติหน้าที่ในการนำคำนิยามหลัก MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ผู้เสนอแผน  
 (นายธรรมนิตย์ เรืองชัยจตุพร)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ  
 วันที่ 1 เดือน พ.ค. 2567

ผู้อนุมัติแผน  
 (นายปกาธิ โอวาทกานนท์)  
 ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล  
 วันที่ เดือน พ.ค. 2567

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม  
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลทรายมูล

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม  
จริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล ตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบ และสั่งการ ปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
หน่วยงาน

- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : -

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวพิศมัย หวังผล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปกาสิต โอวาทกานนท์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นายกฤติรัช ทองอบ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗